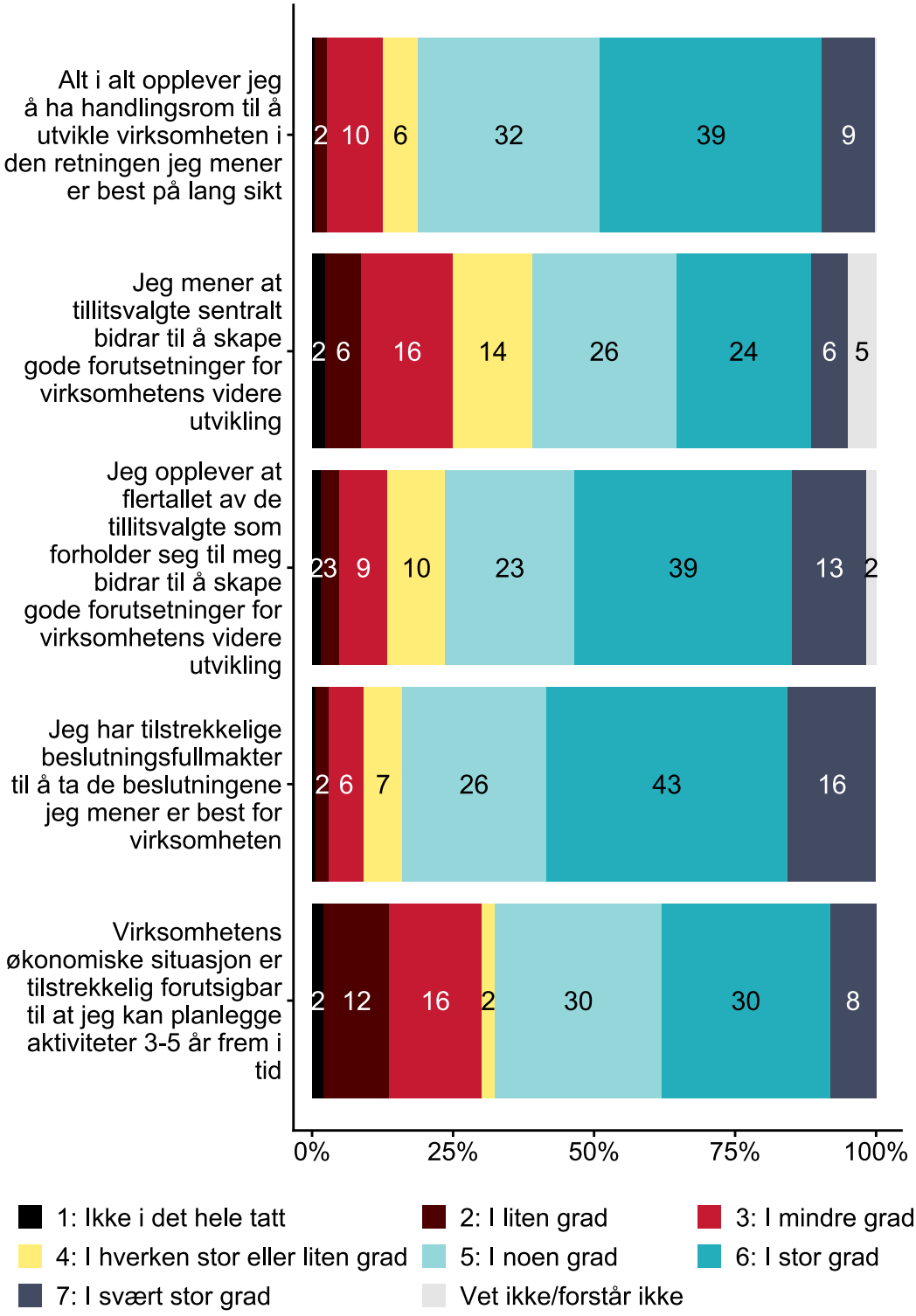
Innholdsfortegnelse

1 Handlingsrom - overordnet 2
1.1 1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap? 2
1.1.a Erfaring, tredelt 4
1.1.b Ledernivå 5
1.1.c Sektor 6
1.1.d Virksomhetsstørrelse 8
1.1.e Landsdel 10

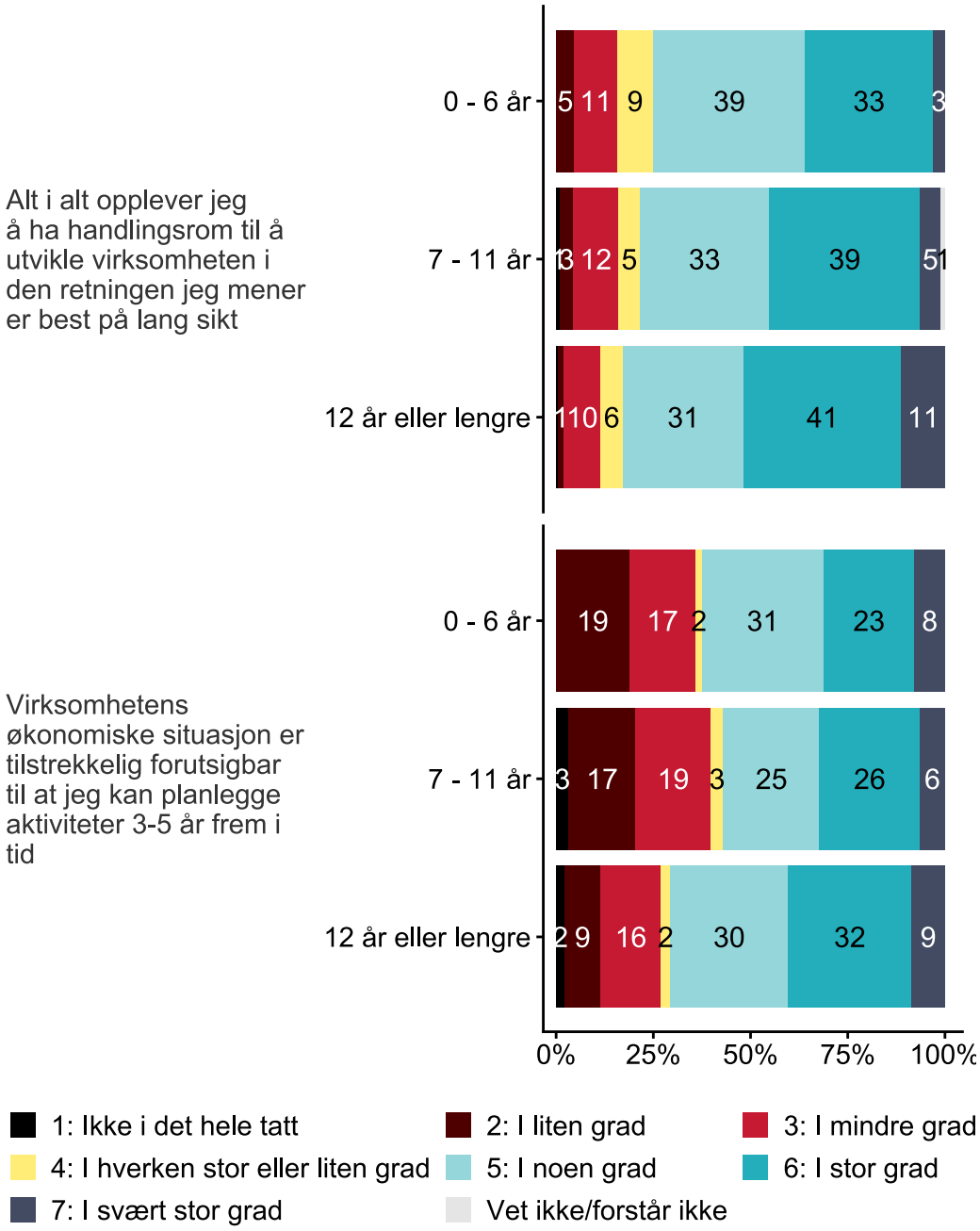
1 Handlingsrom - overordnet

1.1 1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?



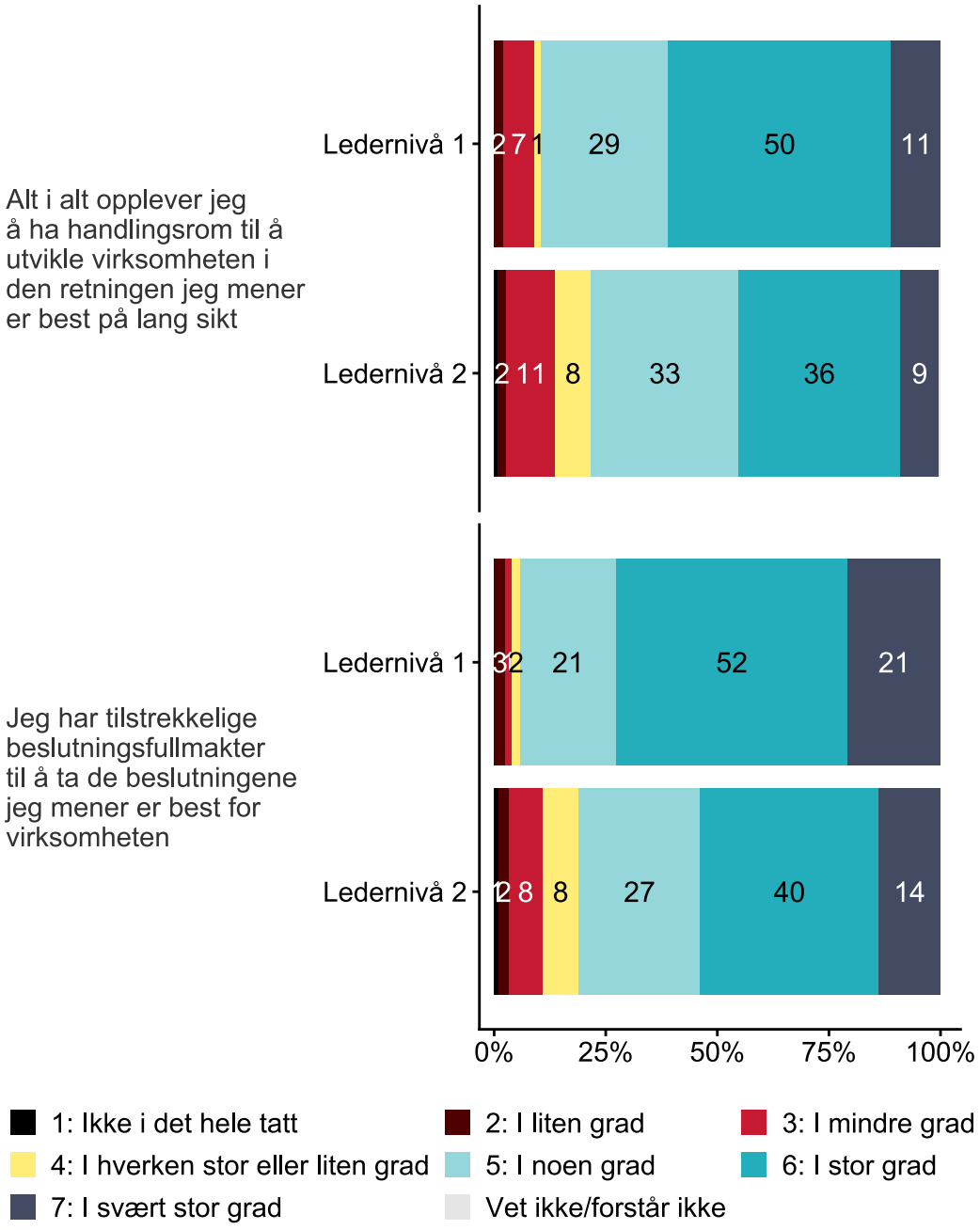
Figur 1: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?*. N = 576.

1.1.a Erfaring, tredelt



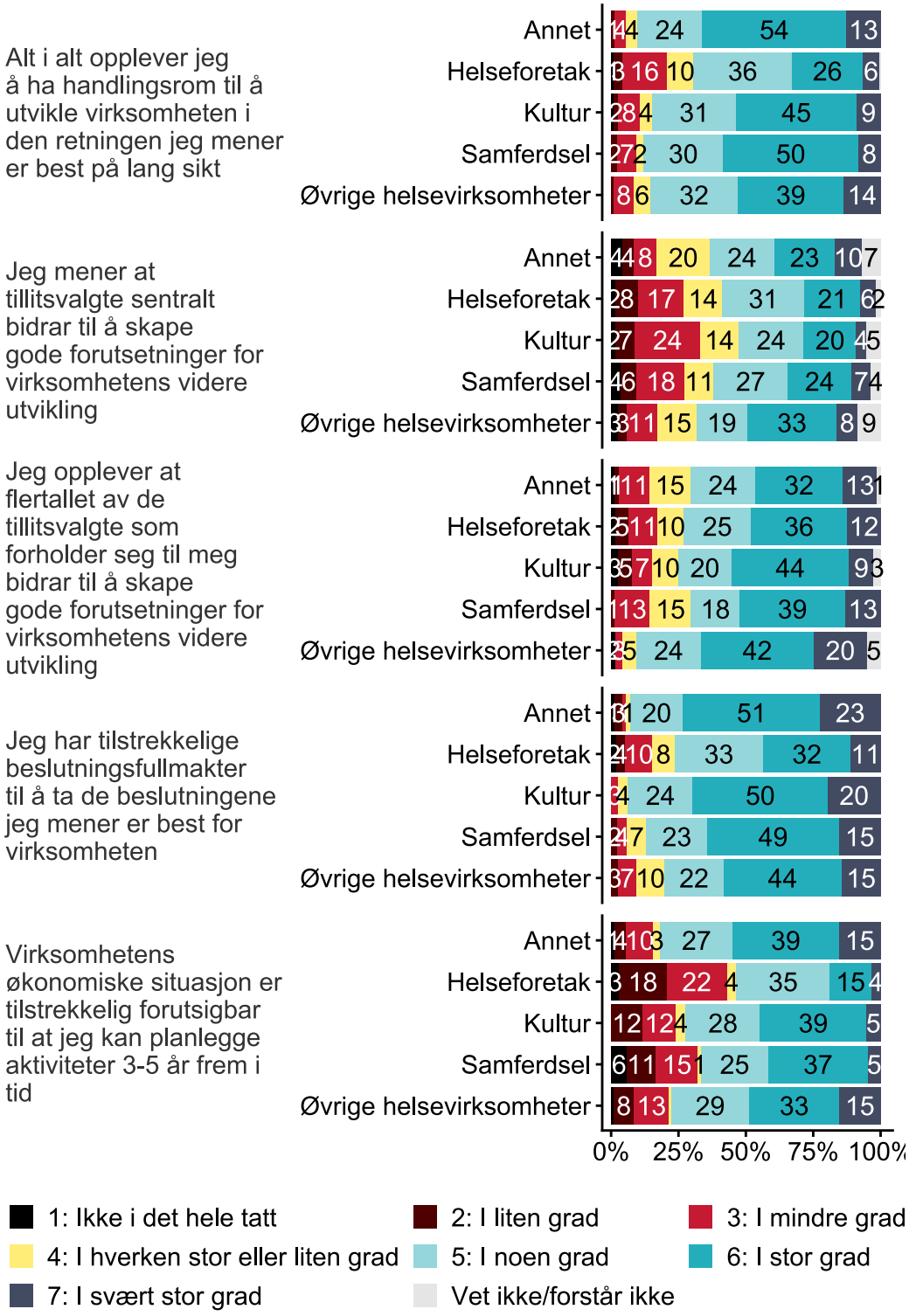
Figur 2: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *erfaring, tredelt.* N = [64–419].

1.1.b Ledernivå



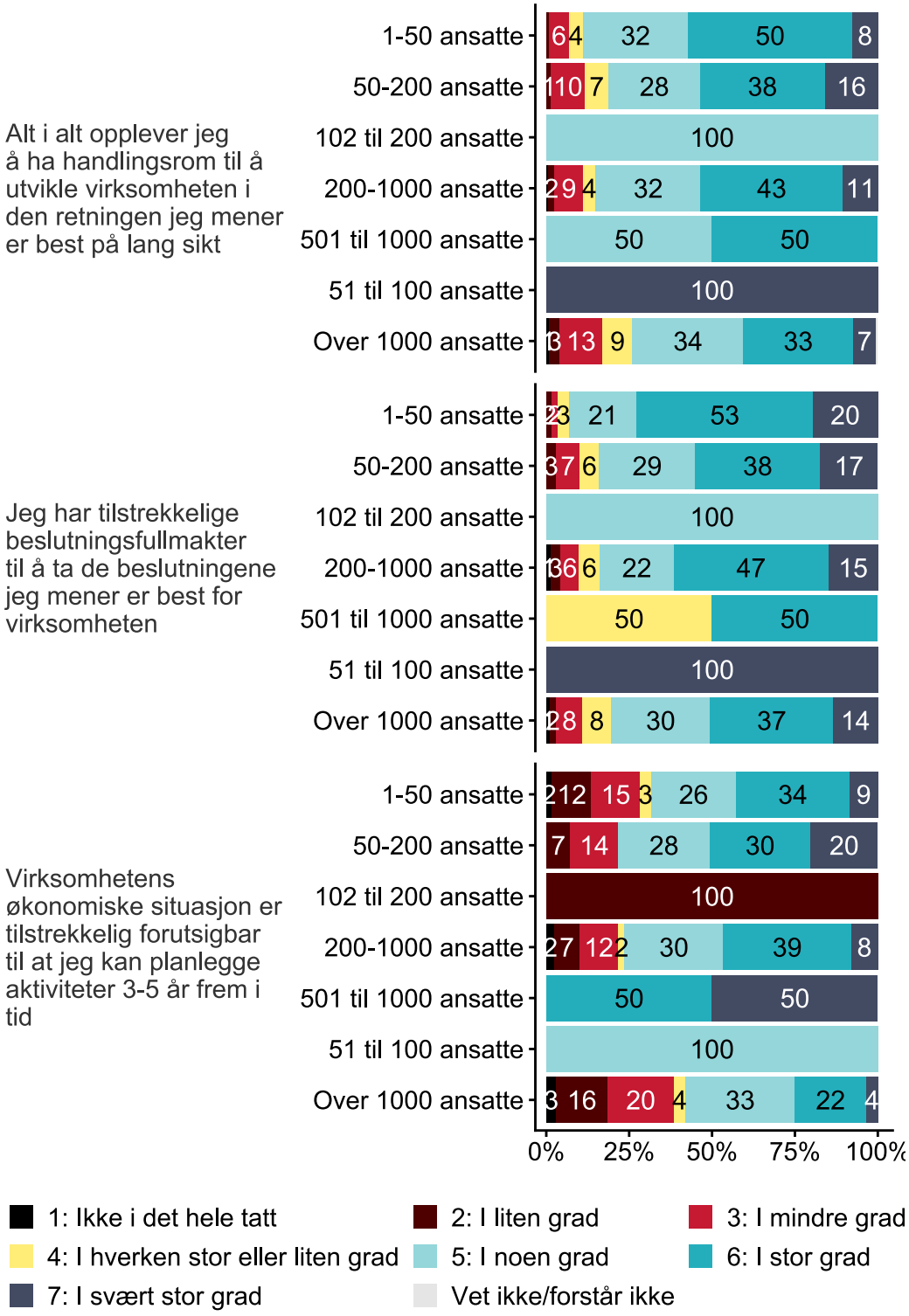
Figur 3: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *ledernivå.* N = [154–396].

1.1.c Sektor



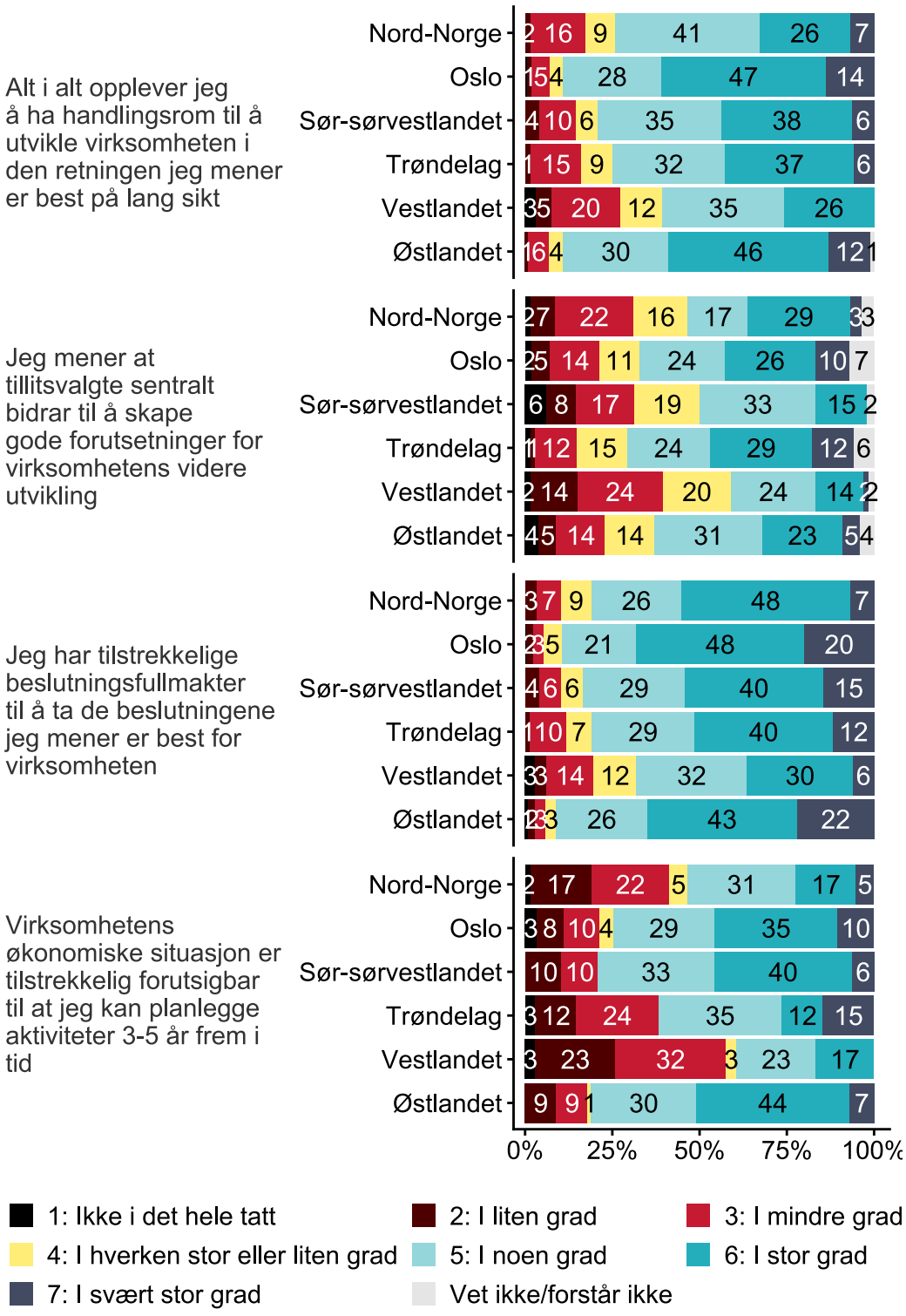
Figur 4: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *sektor.* N = [71–170].

1.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 5: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *virksomhetsstørrelse.* N = [1–200].

1.1.e Landsdel



Figur 6: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *landsdel.* N = [48–210].

Tabell 1: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 2: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 3: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 4: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 5: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 6: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)