2025

31.08.2026

Innholdsfortegnelse

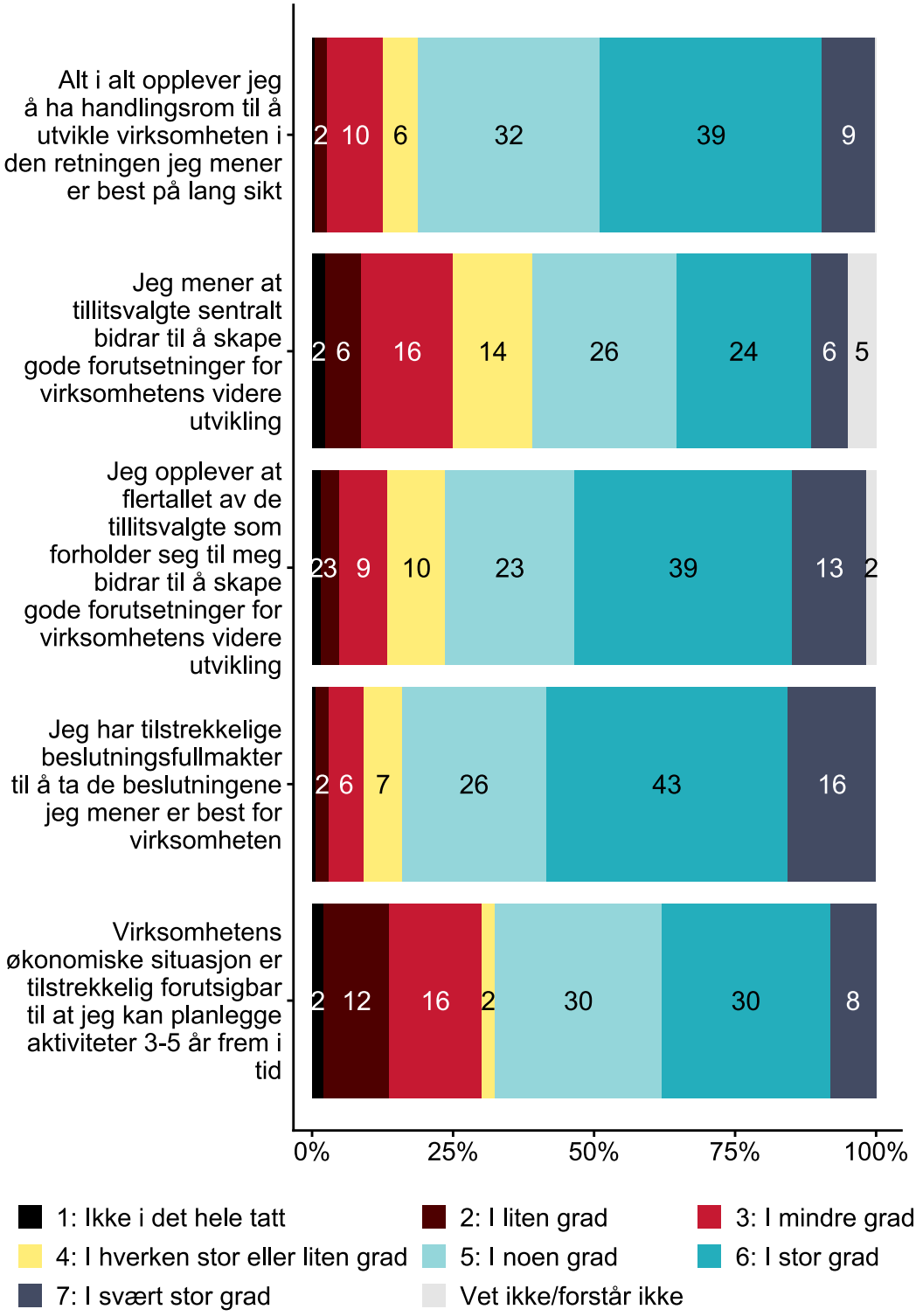
1 Handlingsrom - overordnet 4
1.1 1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap? 4
1.1.a Erfaring, tredelt 6
1.1.b Ledernivå 7
1.1.c Sektor 8
1.1.d Virksomhetsstørrelse 10
1.1.e Landsdel 12
2 Begrensninger av handlingsrom 15
2.1 1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder? 15
2.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? 17
2.1.b Erfaring, tredelt 18
2.1.c Ledernivå 20
2.1.d Sektor 22
2.1.e Virksomhetsstørrelse 24
2.1.f Landsdel 26
3 Kriser og uforutsette hendelser 29
3.1 2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet? 29
3.1.a Erfaring, tredelt 31
3.1.b Ledernivå 32
3.1.c Sektor 33
3.1.d Virksomhetsstørrelse 34
3.1.e Landsdel 36
4 Endringsdrivere 37
4.1 3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år? 37
4.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? 39
4.1.b Erfaring, tredelt 41
4.1.c Sektor 42
4.1.d Virksomhetsstørrelse 44
4.1.e Landsdel 46
5 Gjennomførte faktiske endringer 48
5.1 3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/eller ledelsesstruktur inneværende år? 48
5.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? 49
5.1.b Erfaring, tredelt 50

5.1.c Sektor ... 51
5.1.d Virksomhetsstørrelse ... 52
5.1.e Landsdel ... 53
6 Kompetanseutfordringer ... 54
6.1 4a. I hvilken grad... ... 54
6.1.a Sektor ... 55
6.1.b Virksomhetsstørrelse ... 56
6.1.c Landsdel ... 57
7 Konsekvenser av kompetansemangel ... 58
7.1 4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år? ... 58
7.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? ... 60
7.1.b Erfaring, tredelt ... 61
7.1.c Sektor ... 62
7.1.d Virksomhetsstørrelse ... 64
8 Dekning av kompetansebehov ... 67
8.1 4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å... ... 67
8.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? ... 69
8.1.b Erfaring, tredelt ... 70
8.1.c Ledernivå ... 71
8.1.d Sektor ... 72
8.1.e Virksomhetsstørrelse ... 74
8.1.f Landsdel ... 76
9 Strategisk orientering ... 78
9.1 5a. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på... ... 78
9.1.a Sektor ... 79
9.1.b Landsdel ... 80
9.2 5b. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på... ... 80
9.2.a Sektor ... 81
9.2.b Landsdel ... 82
9.3 5c. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på... ... 82
9.3.a Ledernivå ... 83
9.3.b Sektor ... 83
9.3.c Landsdel ... 84
9.4 5d. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt strategiske beslutninger med utgangspunkt i 85
9.4.a Sektor ... 85
9.4.b Landsdel ... 86
9.5 5e. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt beslutninger basert på... ... 86
9.5.a Erfaring, tredelt ... 87
9.5.b Sektor ... 87
9.5.c Virksomhetsstørrelse ... 88

10 Ytringer 89
10.1 6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander: 89
10.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? 91
10.1.b Ledernivå 91
10.1.c Sektor 92
10.1.d Virksomhetsstørrelse 93
10.1.e Landsdel 94
11 Tillit fra tillitsvalgte 95
11.1 7a. Hvordan opplevde du tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet i 2024? . 95
11.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? 96
11.1.b Sektor 97
11.1.c Landsdel 98
11.2 7b. I hvilken grad opplever du at tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet har endret seg inneværende år: 98
11.2.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon? 99
11.2.b Sektor 99

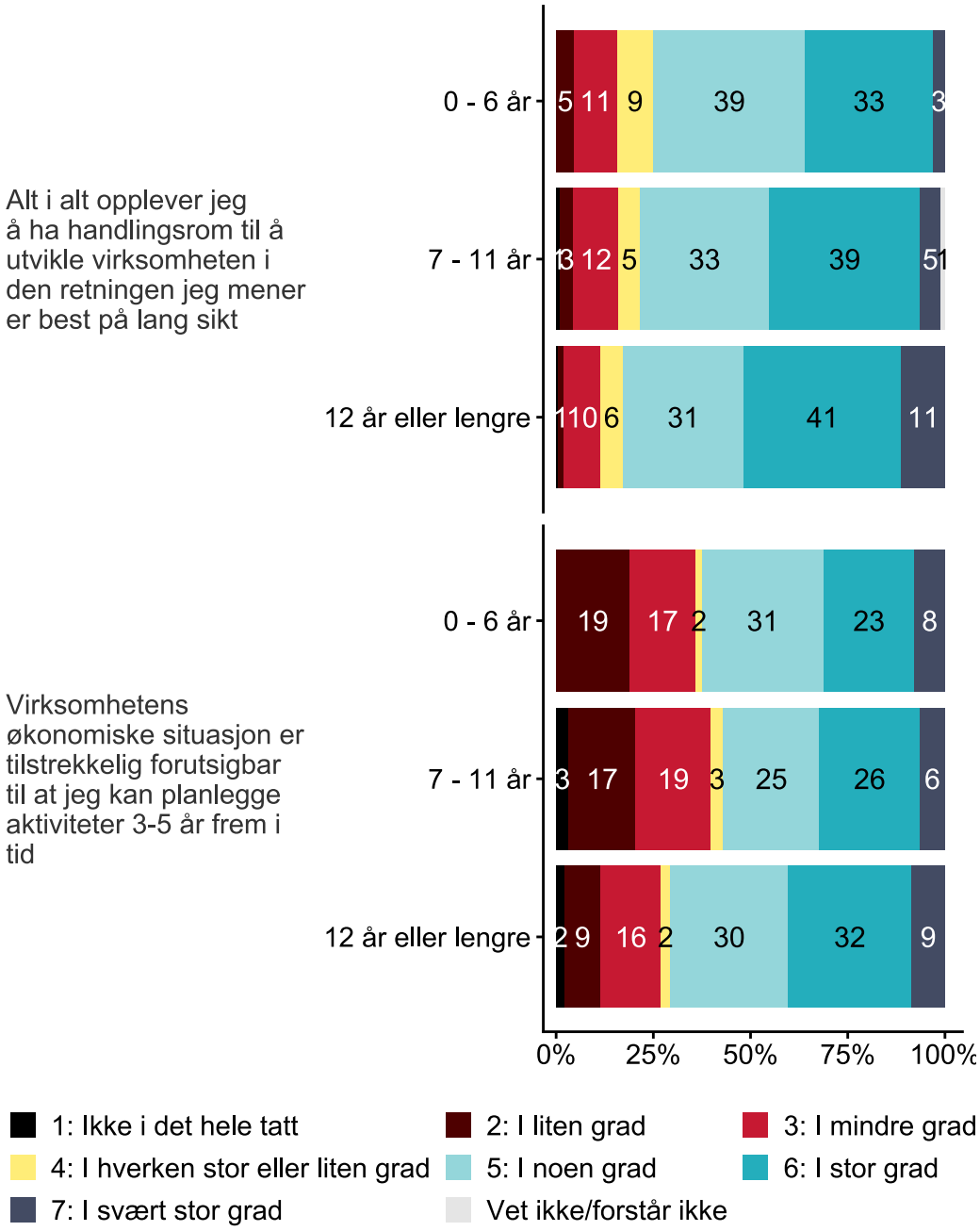
1 Handlingsrom - overordnet

1.1 1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?



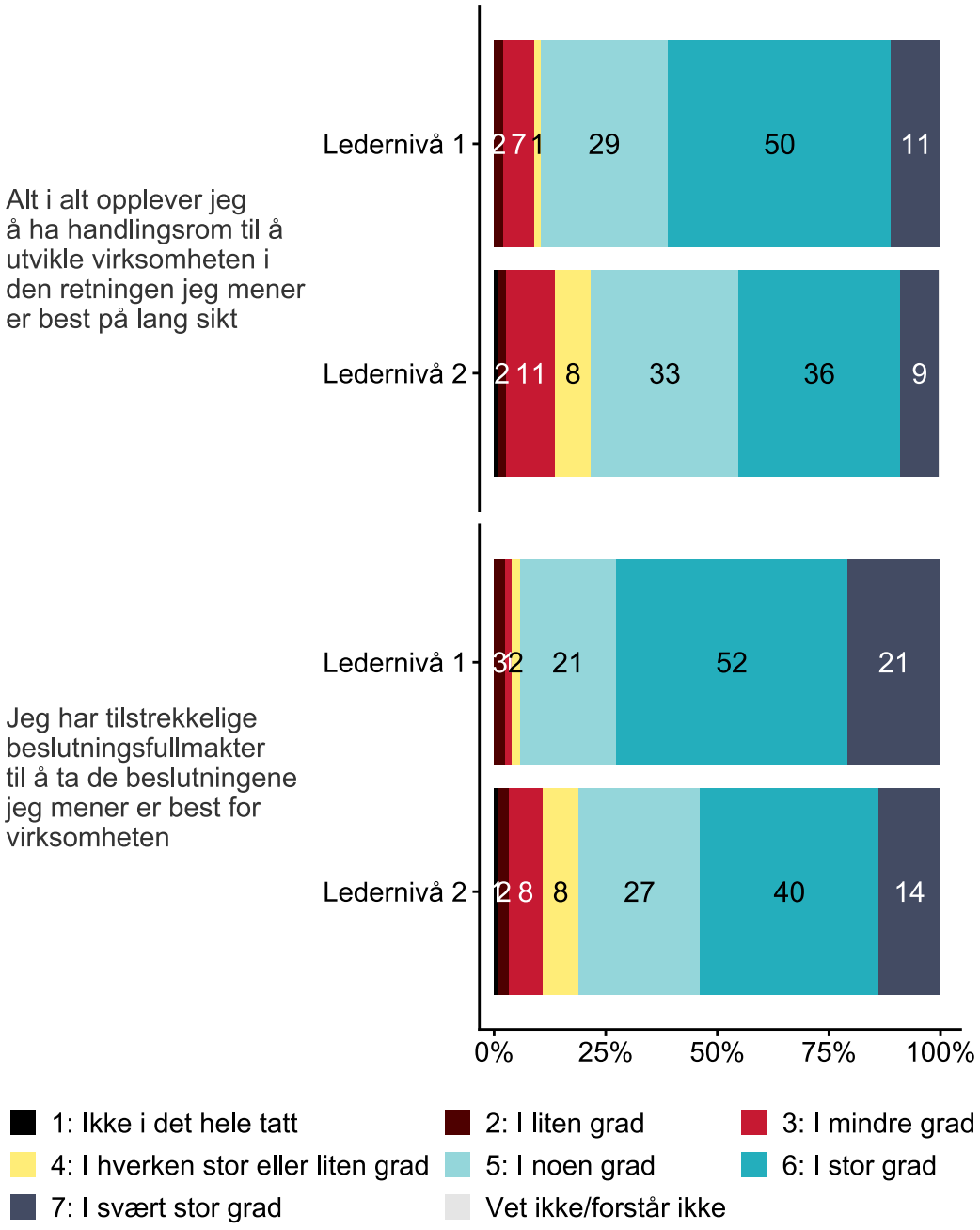
Figur 1: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?.* `{r} x`.

1.1.a Erfaring, tredelt



Figur 2: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

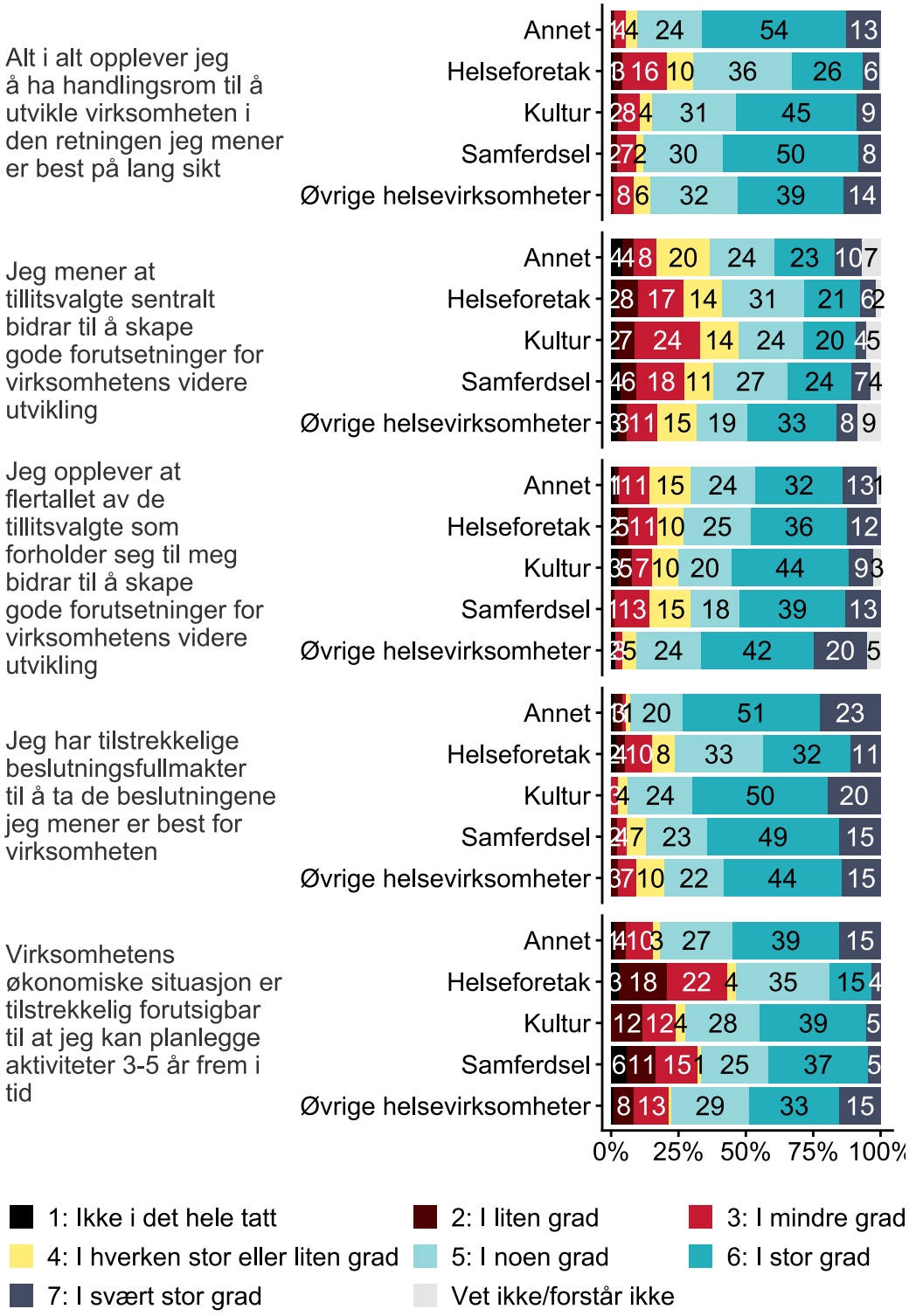
1.1.b Ledernivå



Figur 3: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *ledernivå.*

`{r} x.`

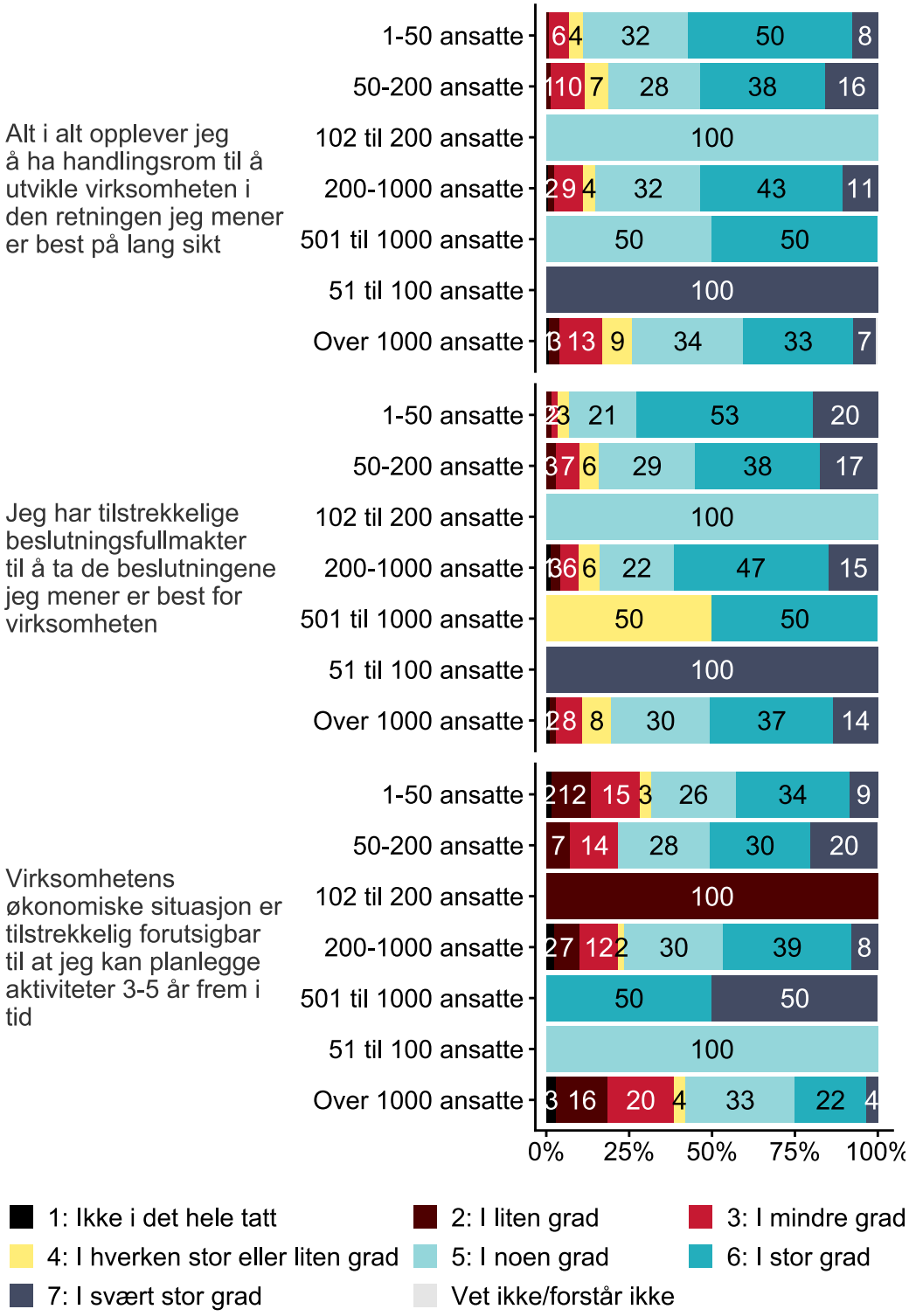
1.1.c Sektor



Figur 4: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *sektor.*

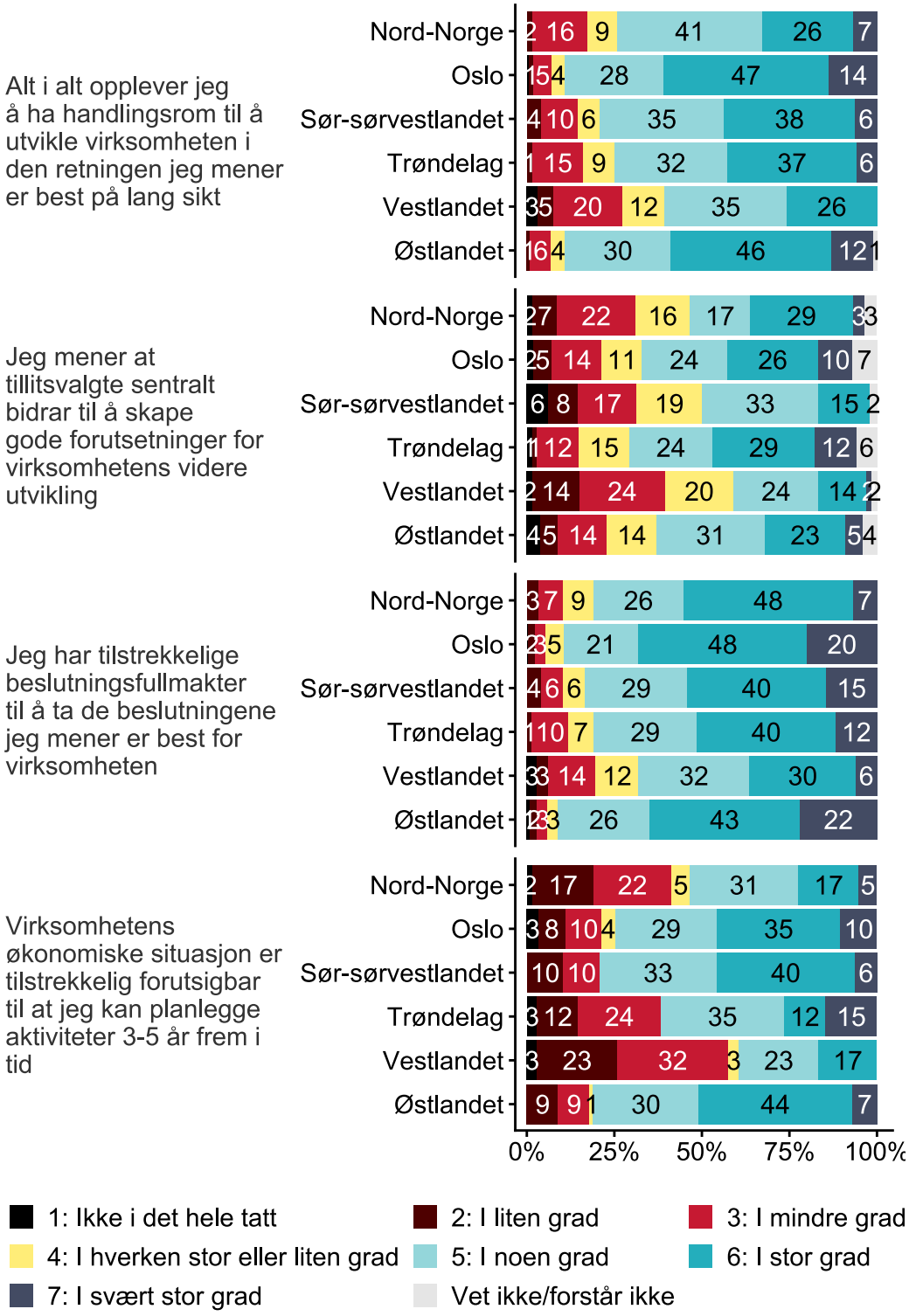
`{r} x.`

1.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 5: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

1.1.e Landsdel



Figur 6: *1a. I hvilken grad opplever du å ha handlingsrom for utøvelse av lederskap?* etter *landsdel.*

`{r} x.`

Tabell 1: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 2: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 3: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

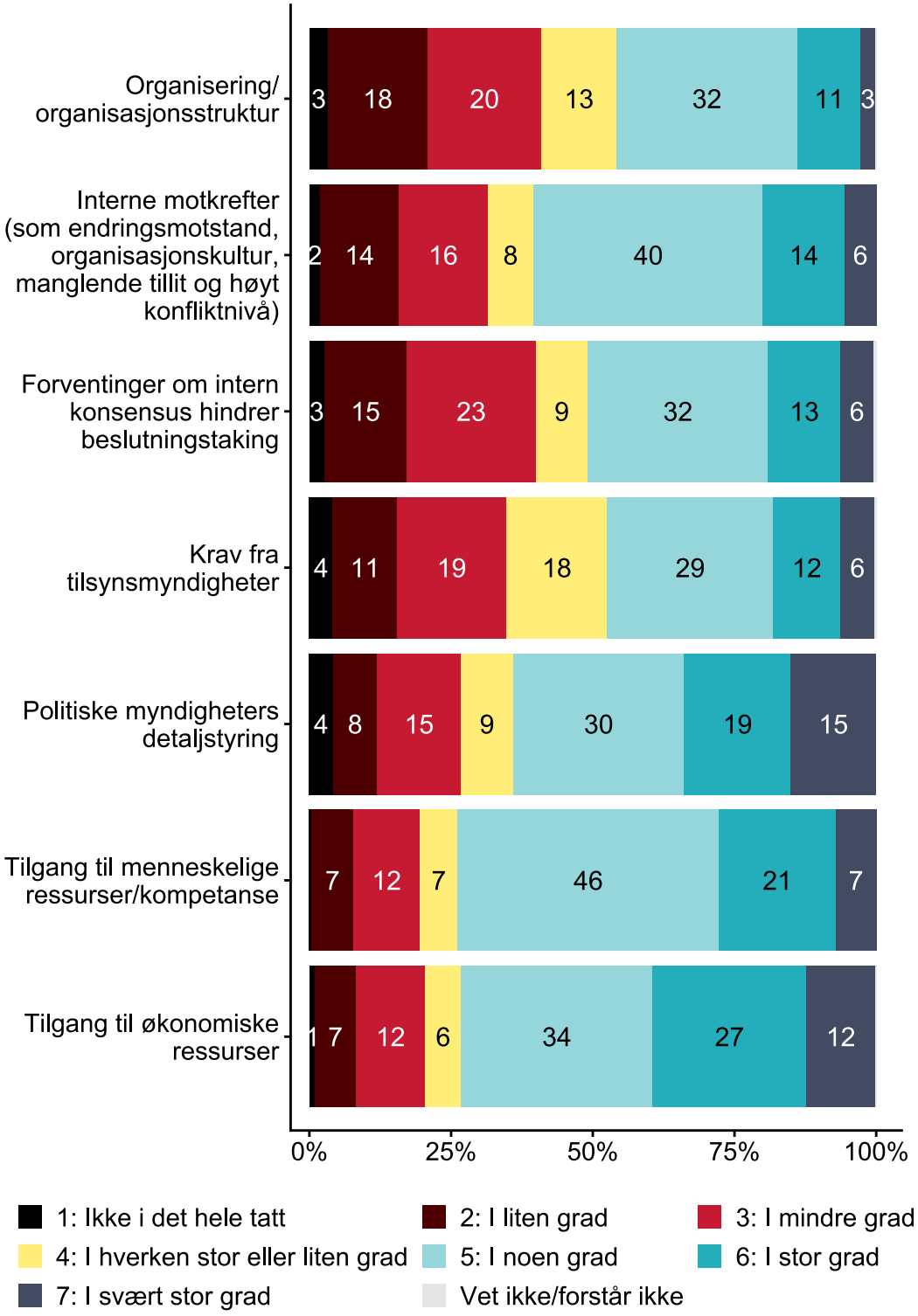
Tabell 4: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 5: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 6: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

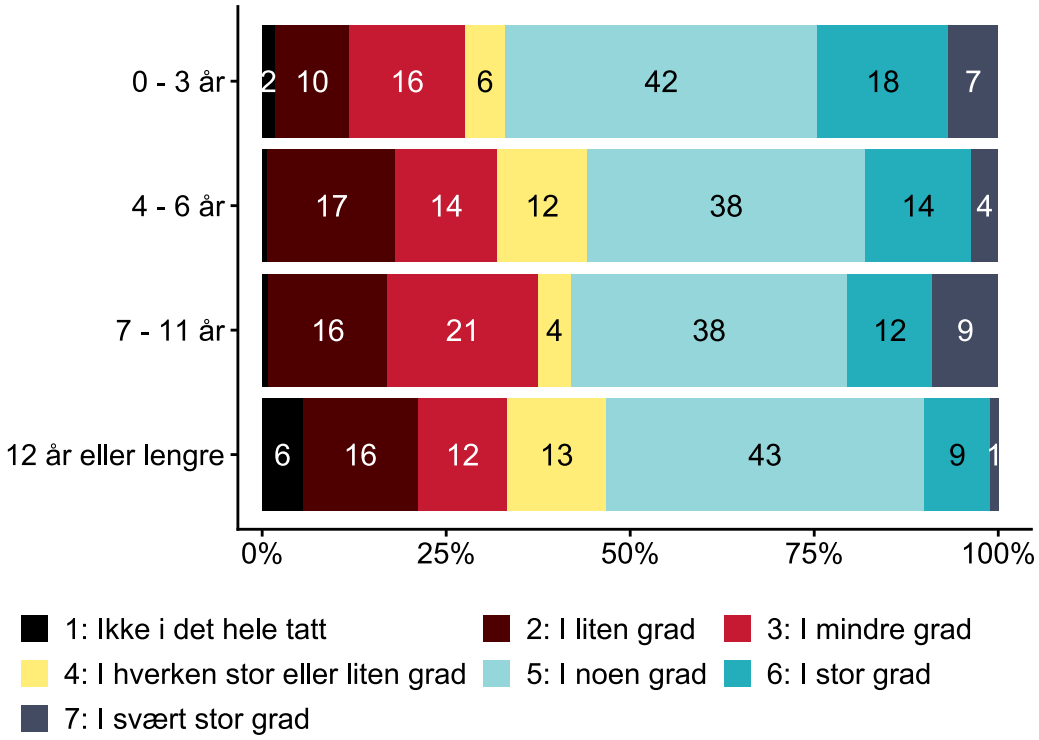
2 Begrensninger av handlingsrom

2.1 1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?



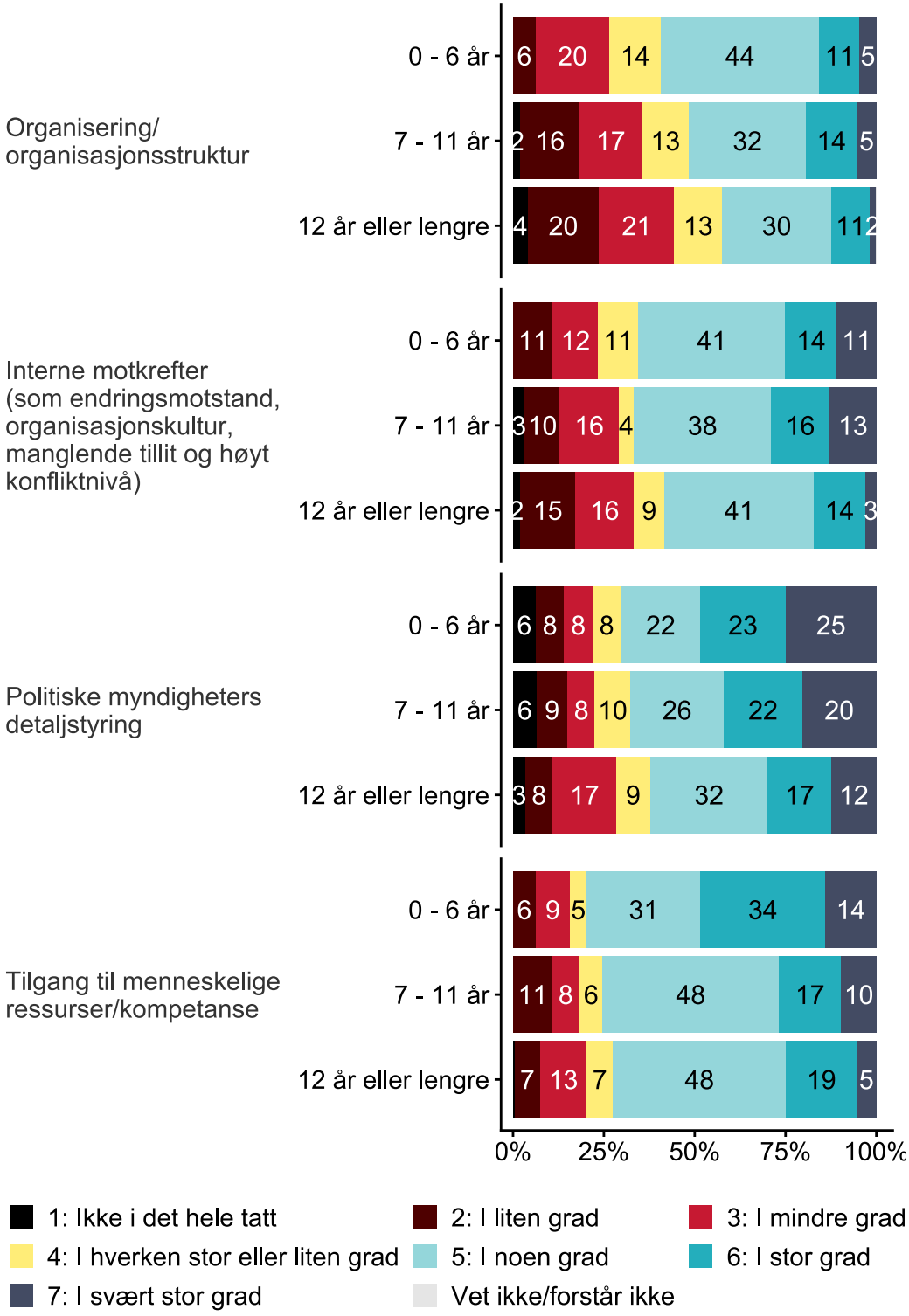
Figur 7: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?*. `{r} x`.

2.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



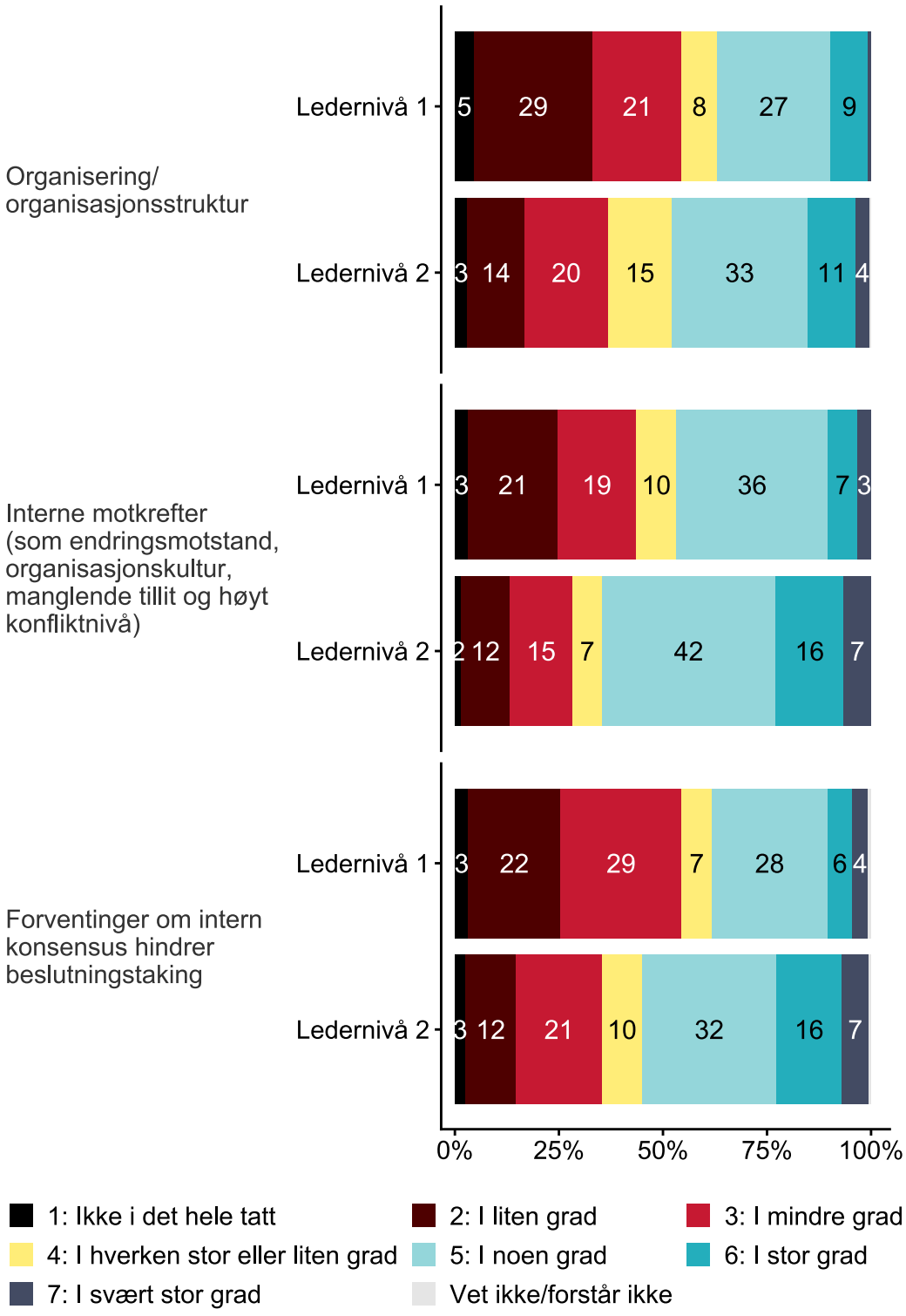
Figur 8: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

2.1.b Erfaring, tredelt



Figur 9: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

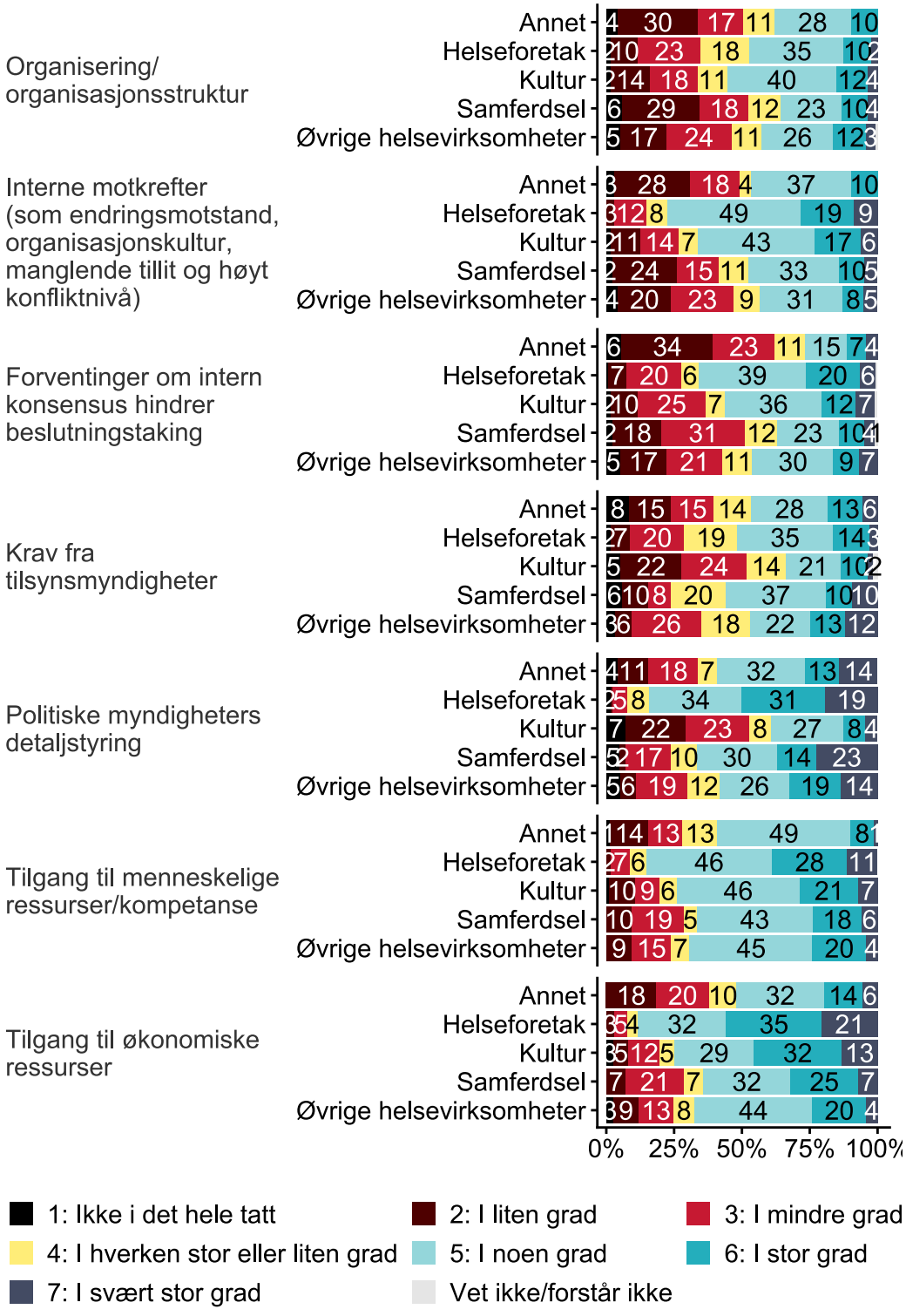
2.1.c Ledernivå



Figur 10: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?* etter *ledernivå.*

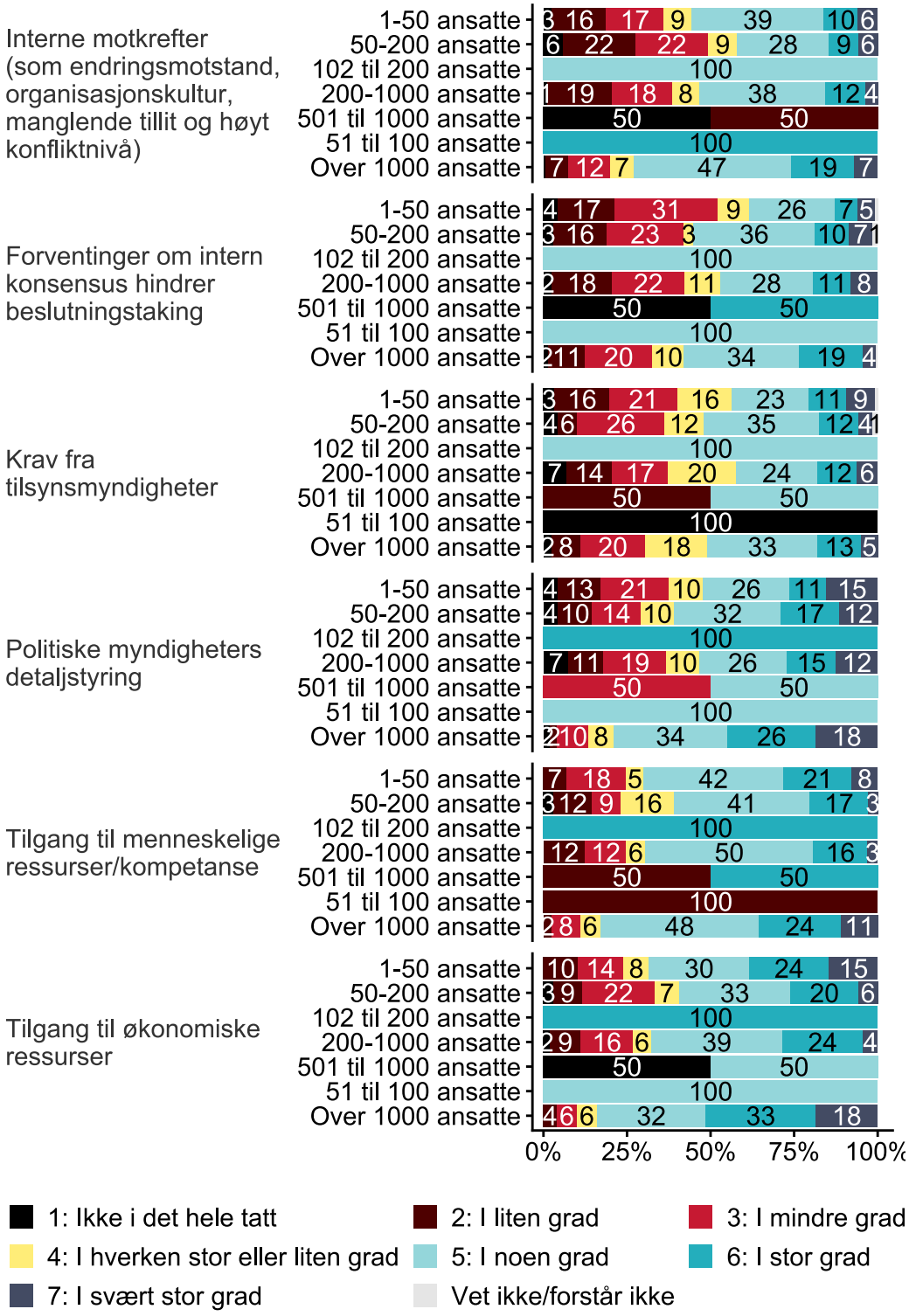
`{r} x.`

2.1.d Sektor



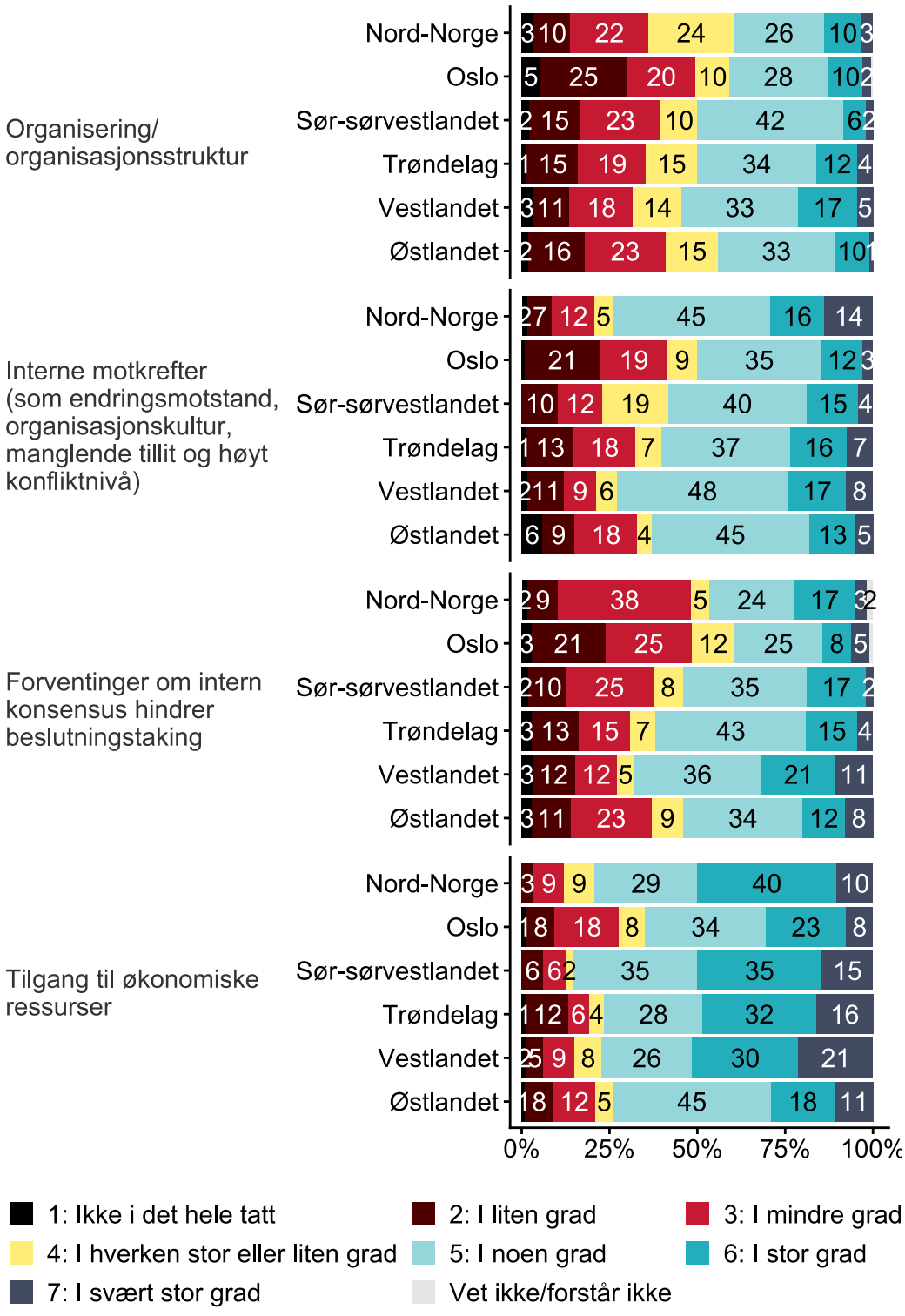
Figur 11: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?* etter *sektor.* `{r} x.`

2.1.e Virksomhetsstørrelse



Figur 12: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

2.1.f Landsdel



Figur 13: *1b. I hvilken grad begrenser følgende forhold ditt handlingsrom som leder?* etter *landsdel.*

`{r} x.`

Tabell 7: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 8: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 9: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

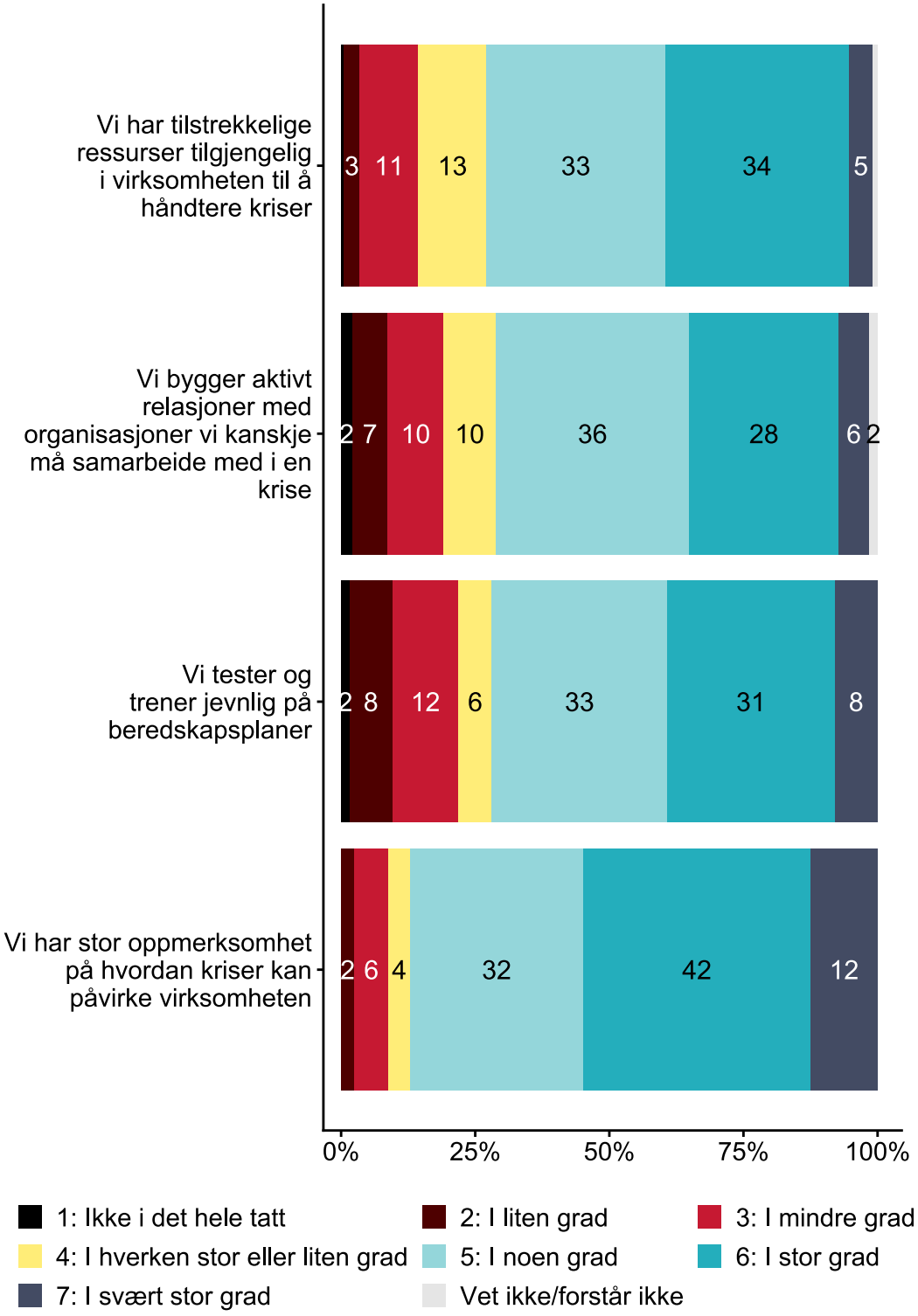
Tabell 10: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 11: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 12: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

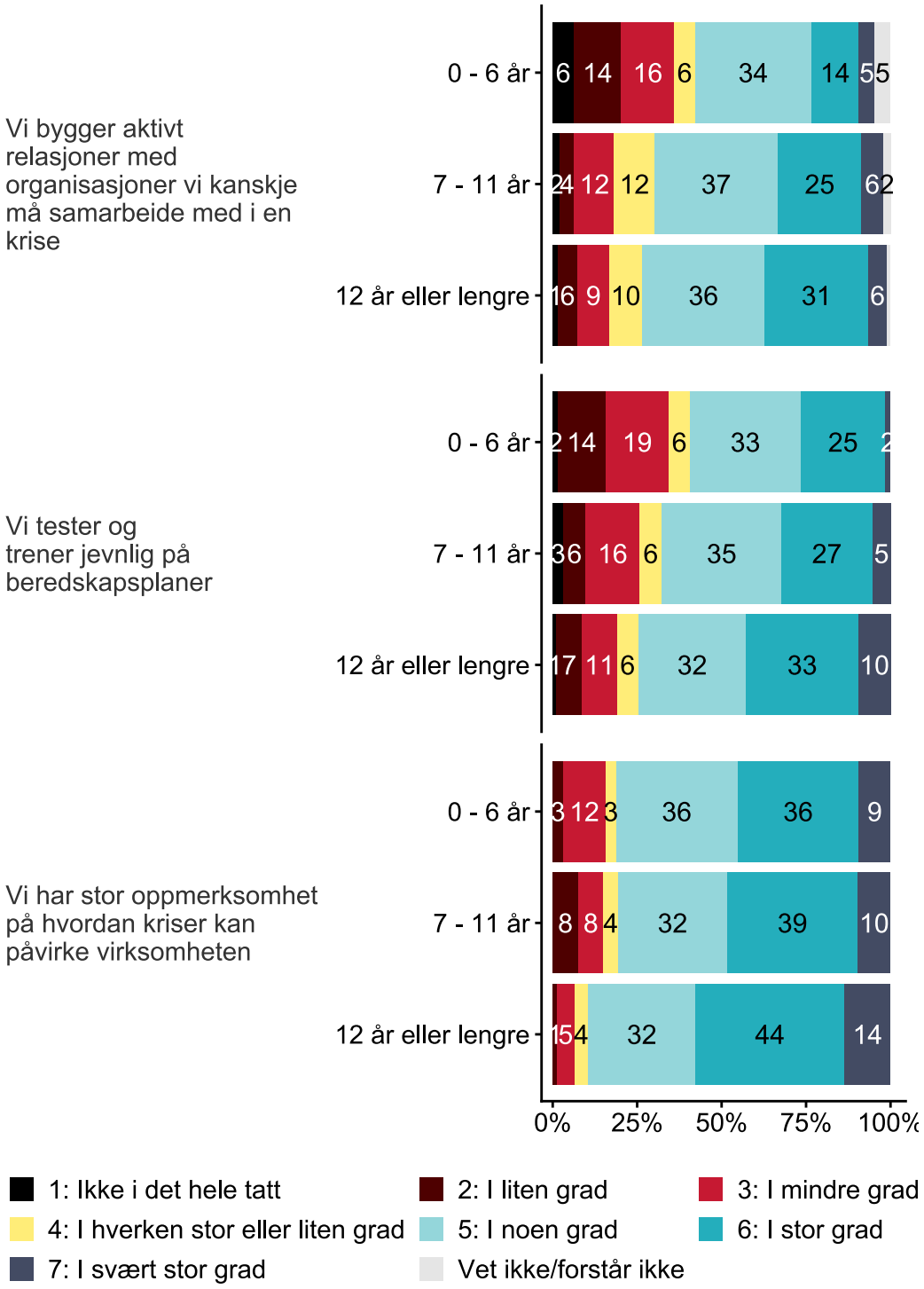
3 Kriser og uforutsette hendelser

3.1 2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?



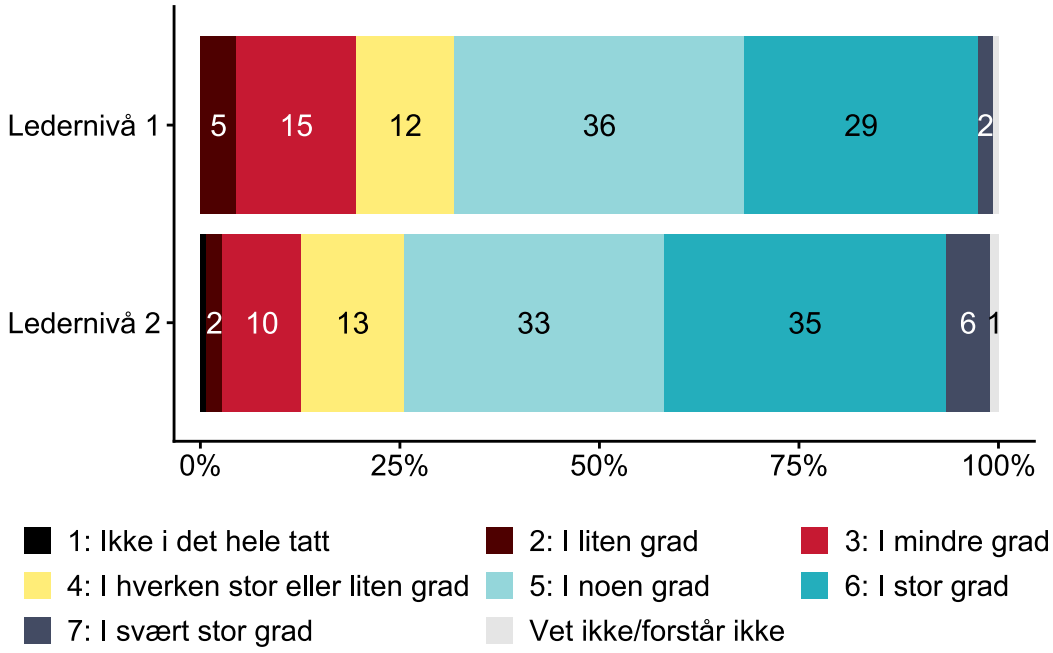
Figur 14: *2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?.* `{r} x`.

3.1.a Erfaring, tredelt



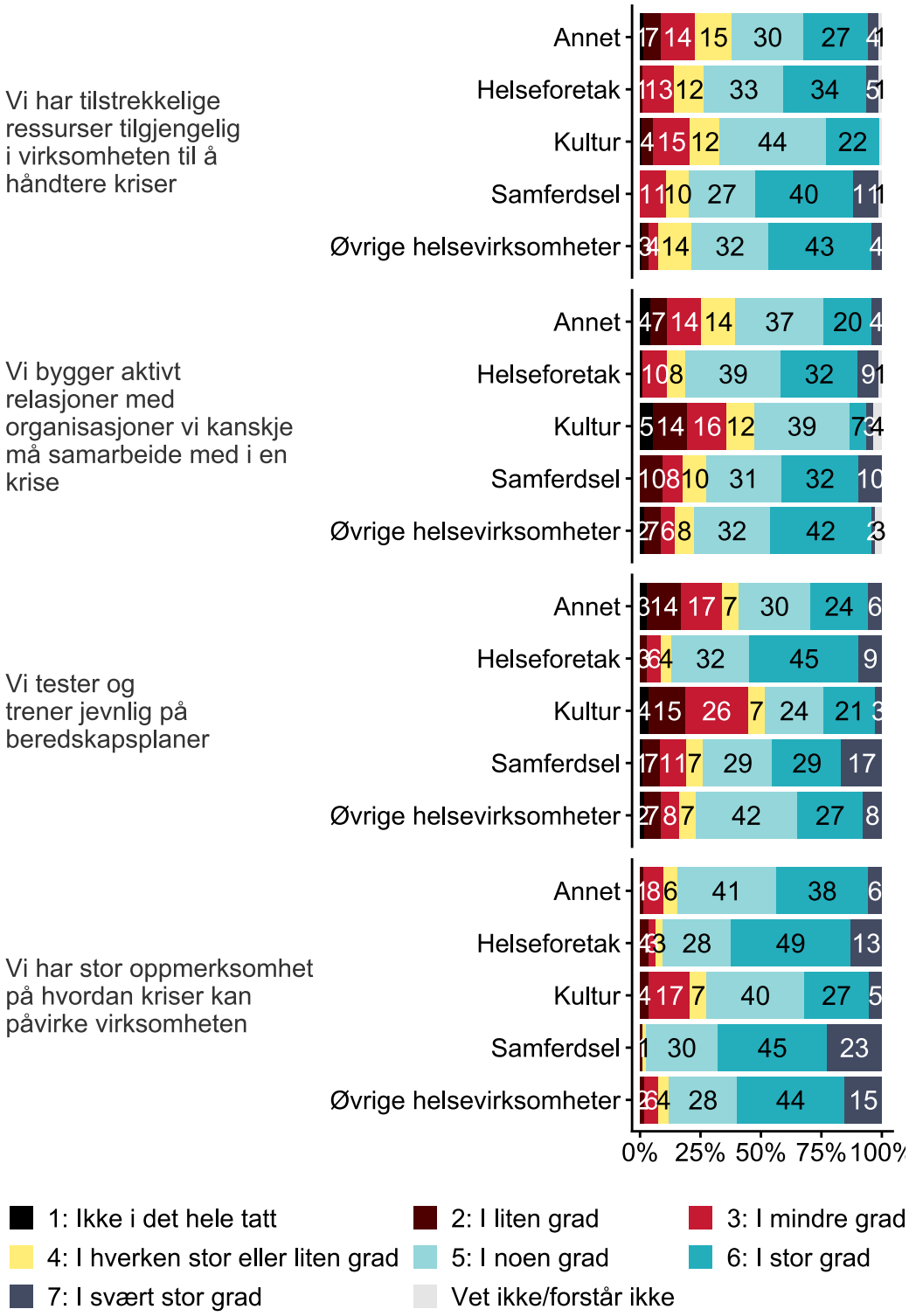
Figur 15: *2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

3.1.b Ledernivå



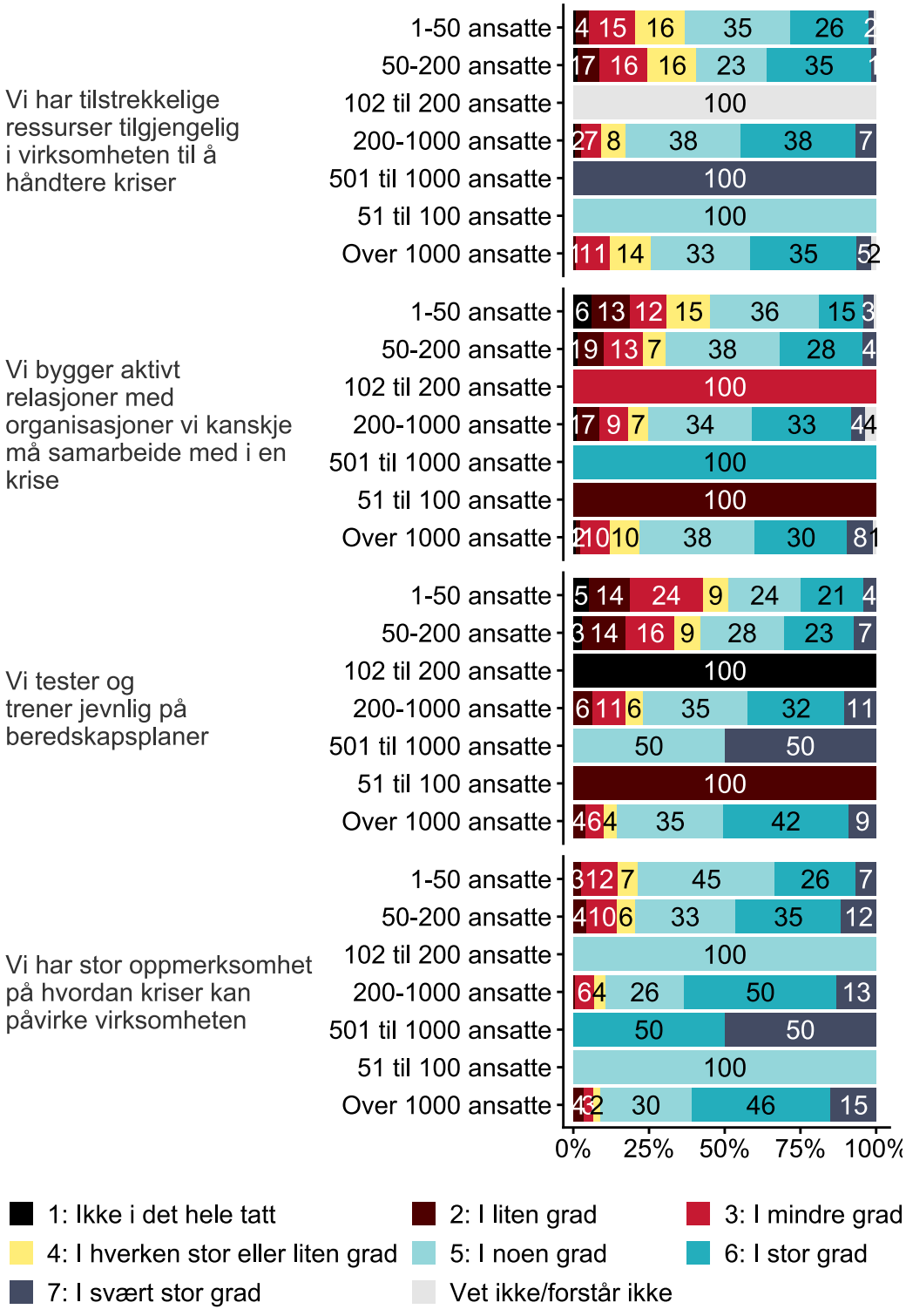
Figur 16: *2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?* etter *ledernivå.* `{r} x`.

3.1.c Sektor



Figur 17: *2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?* etter *sektor.* `{r} x`.

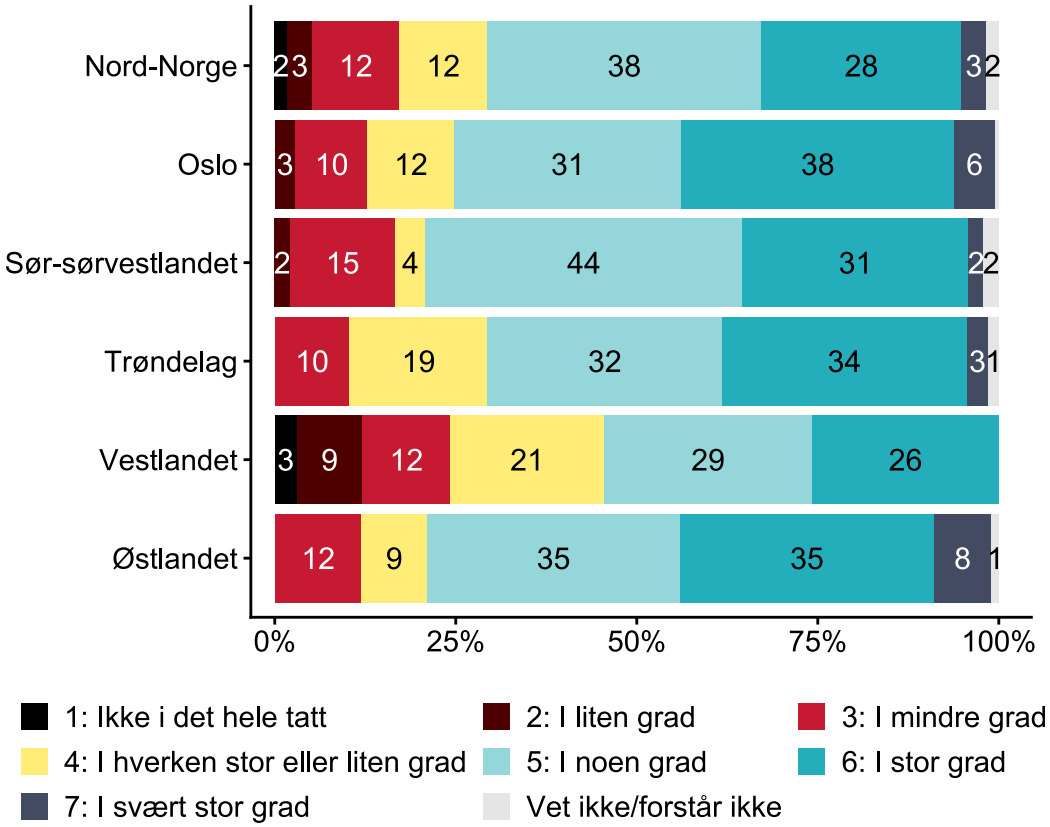
3.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 18: *2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?* etter *virksomhetsstørrelse.*

`{r} x.`

3.1.e Landsdel



Figur 19: *2. I hvilken grad stemmer disse påstandene for din virksomhet?* etter *landsdel*. `{r} x`.

Tabell 13: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 14: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 15: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

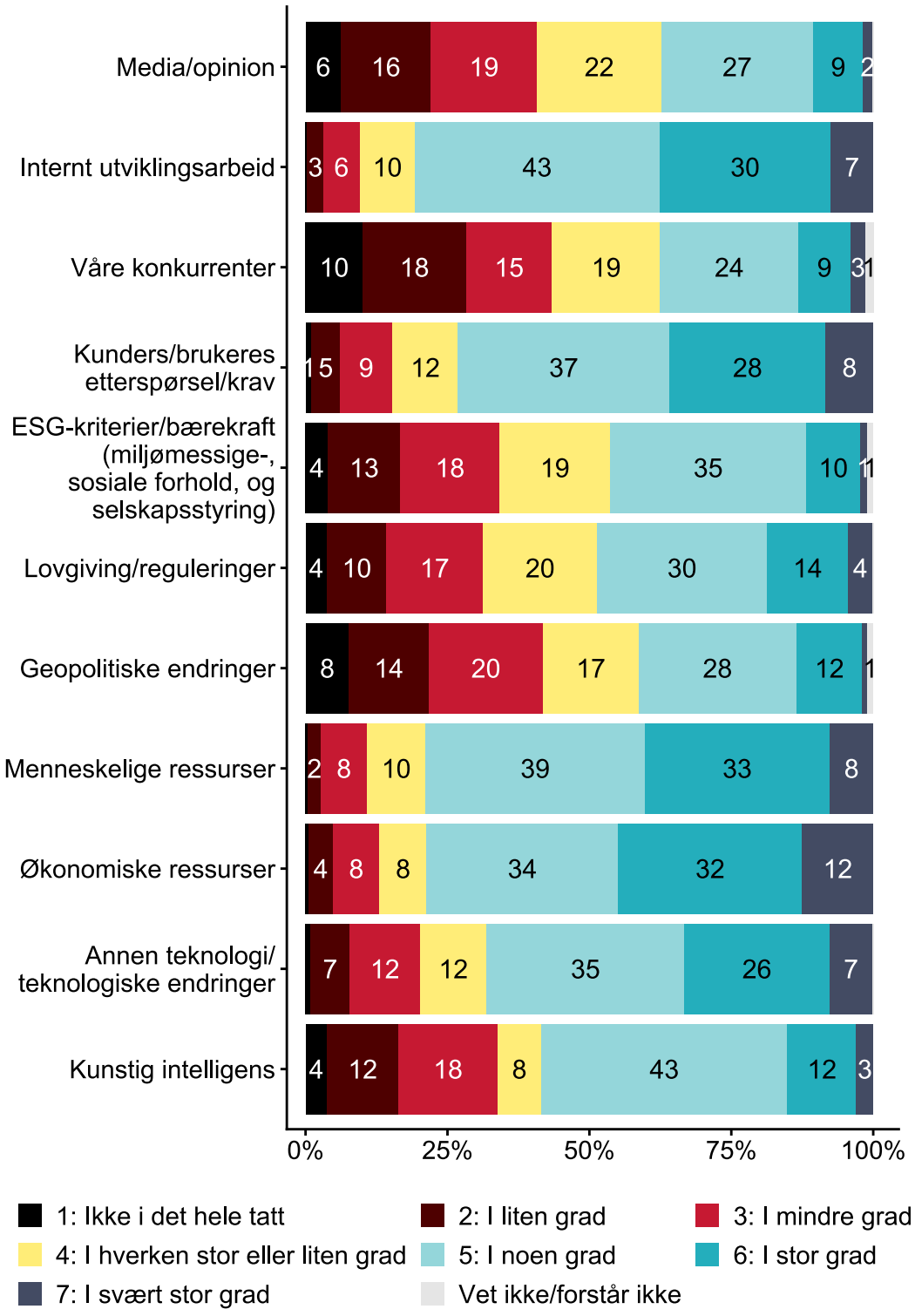
Tabell 16: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 17: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 18: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

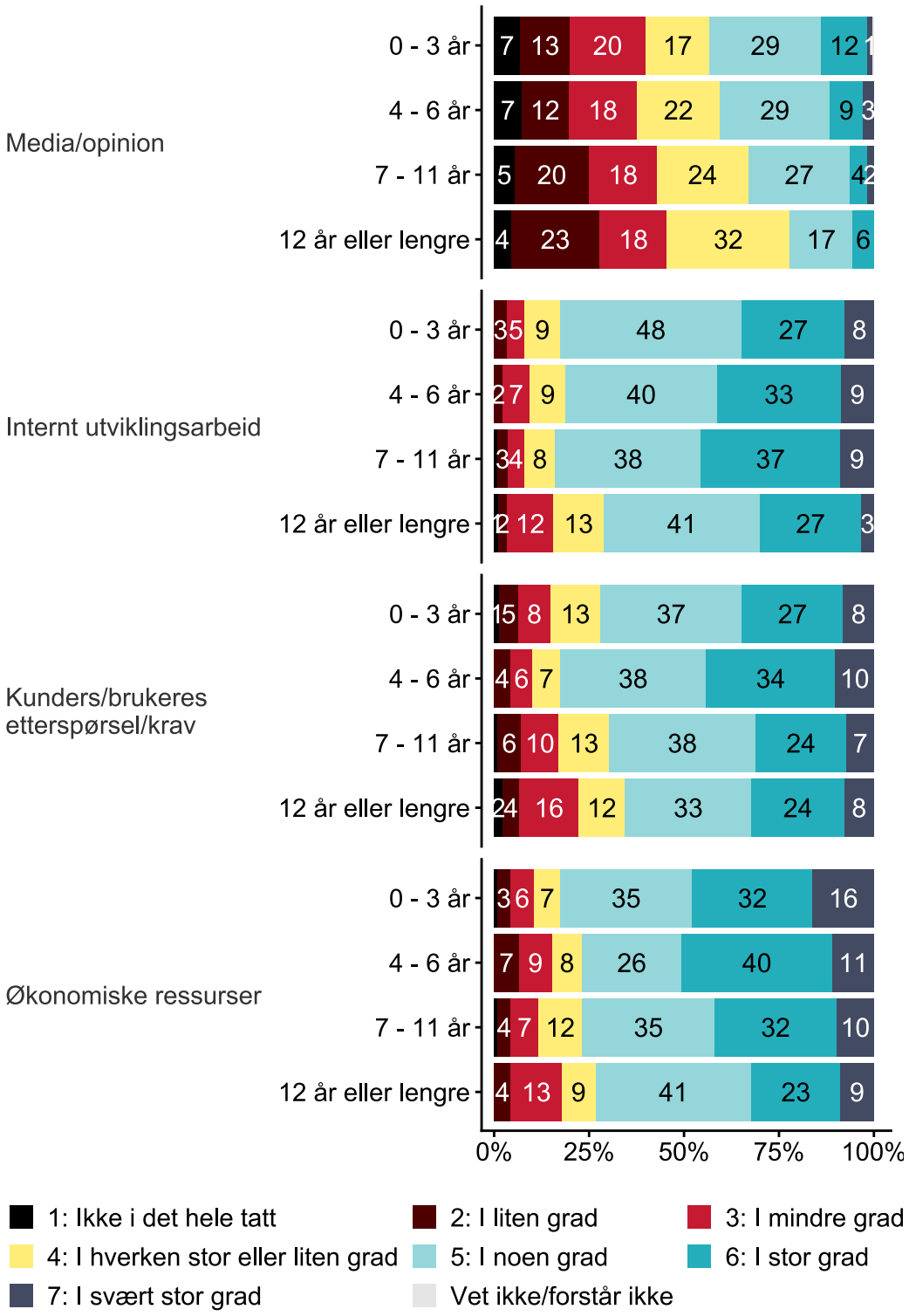
4 Endringsdrivere

4.1 3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?



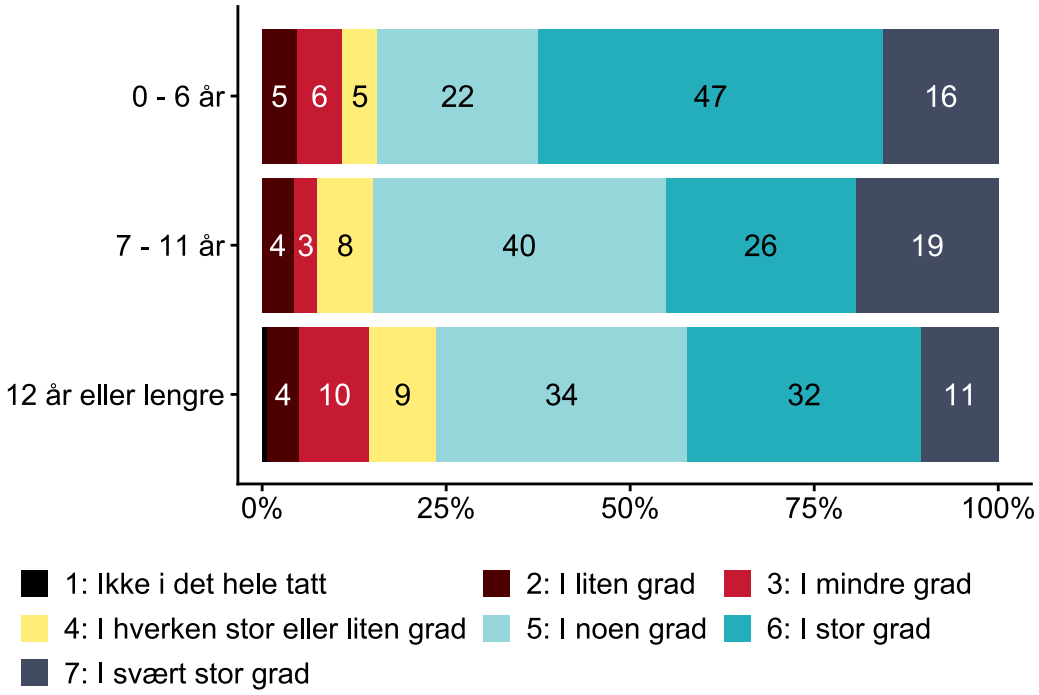
Figur 20: *3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?.* `{r} x`.

4.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



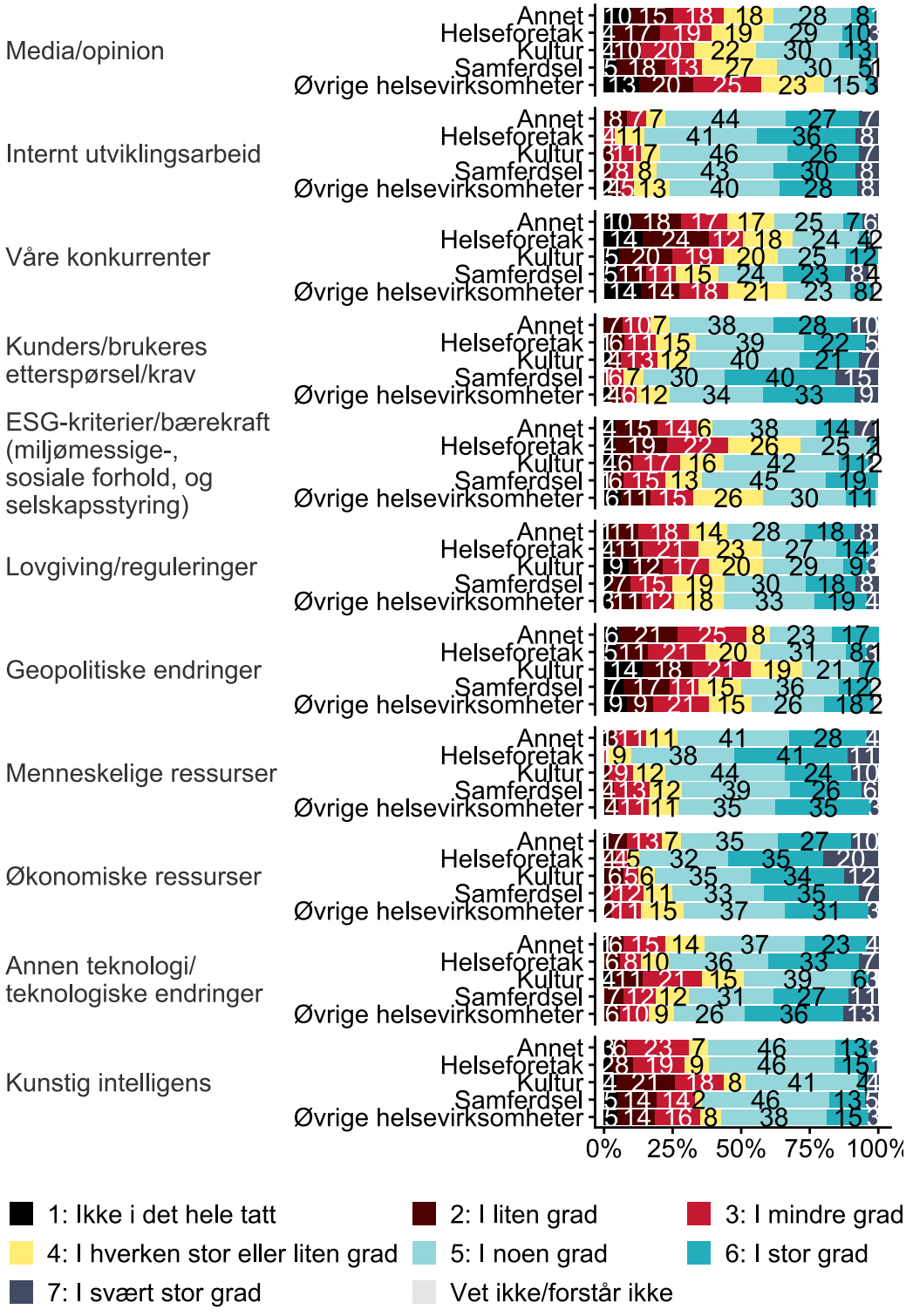
Figur 21: *3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

4.1.b Erfaring, tredelt



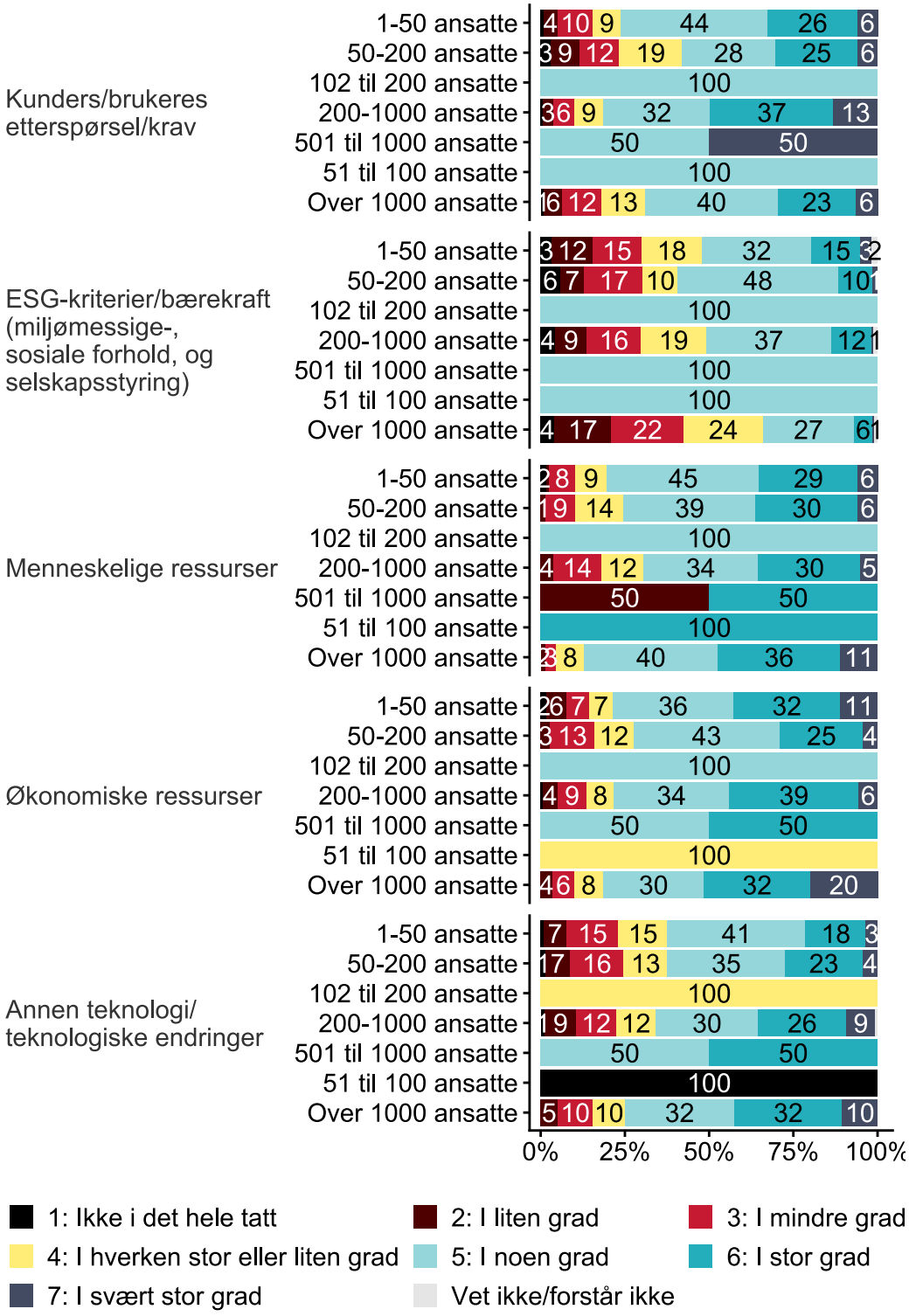
Figur 22: *3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

4.1.c Sektor



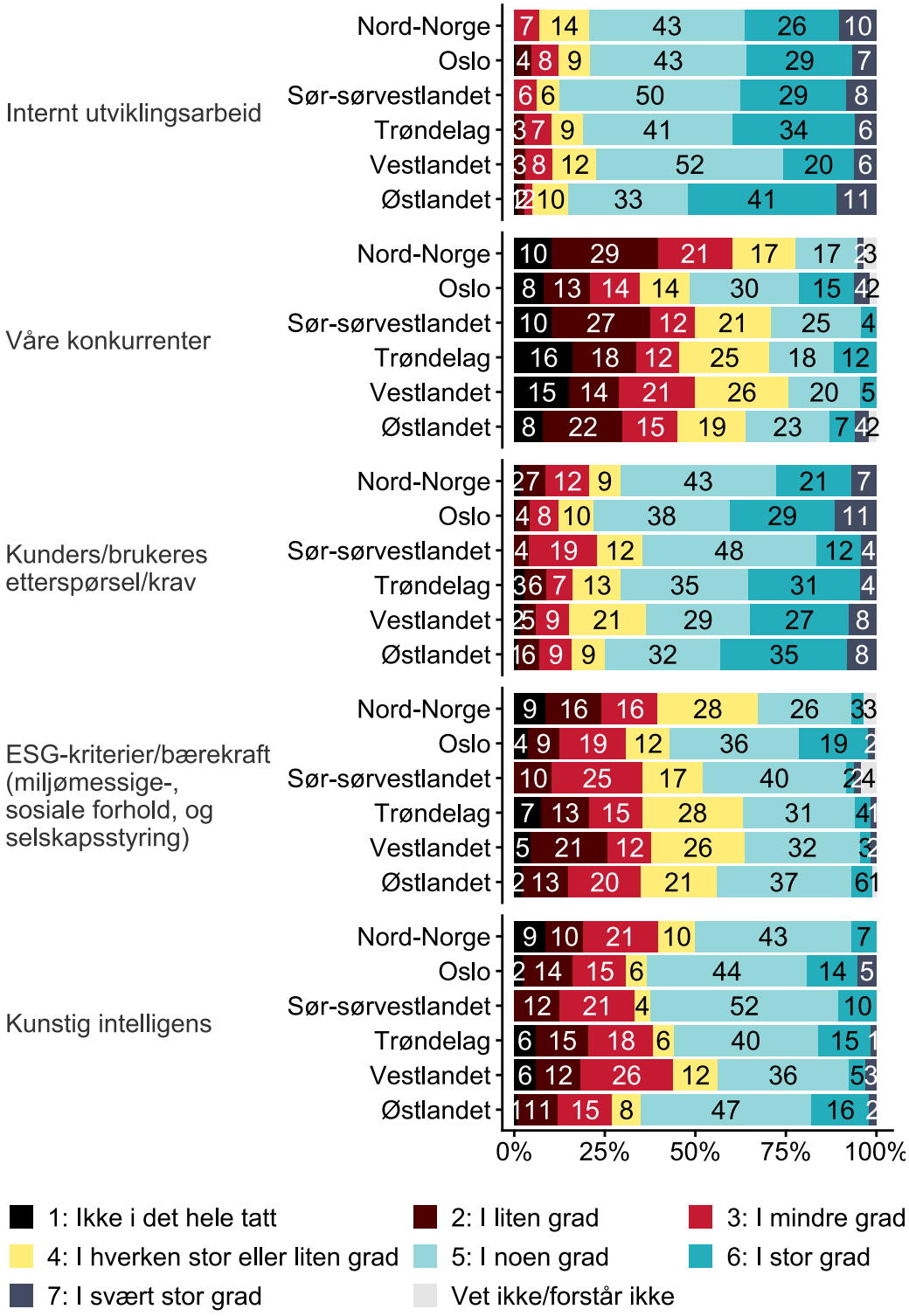
Figur 23: *3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?* etter *sektor.* `{r} x`.

4.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 24: *3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

4.1.e Landsdel



Figur 25: *3a. I hvilken grad har følgende faktorer vært endringsdrivere (startet endringer) i din virksomhet inneværende år?* etter *landsdel.* `{r} x`.

Tabell 19: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 20: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 21: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

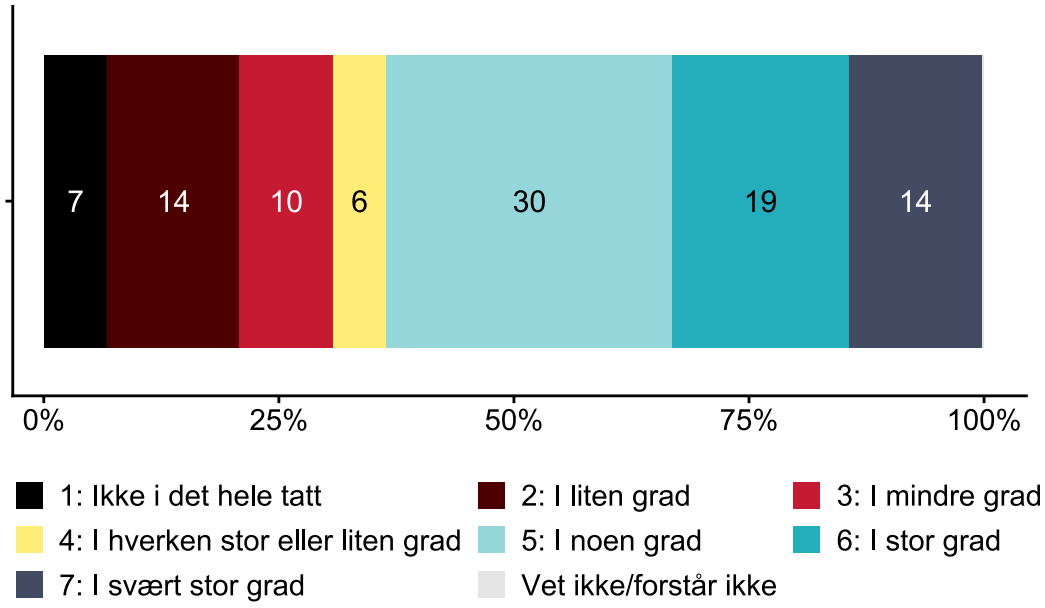
Tabell 22: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 23: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 24: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

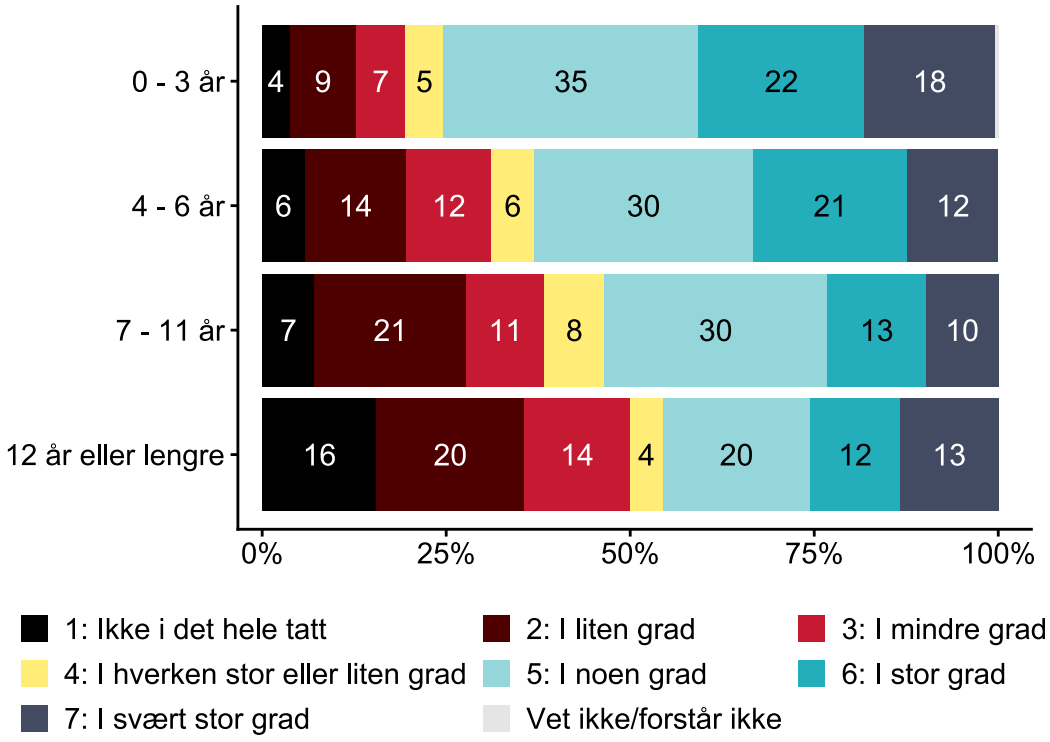
5 Gjennomførte faktiske endringer

5.1 3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/eller ledelsesstruktur inneværende år?



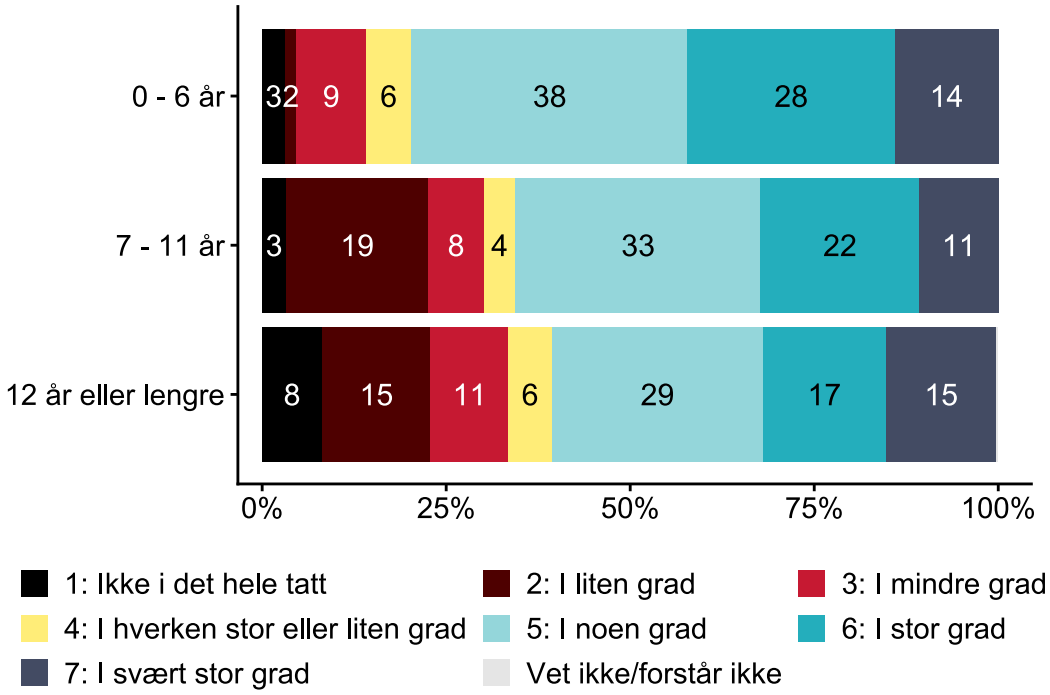
Figur 26: *3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/eller ledelsesstruktur inneværende år?.* `{r} x`.

5.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



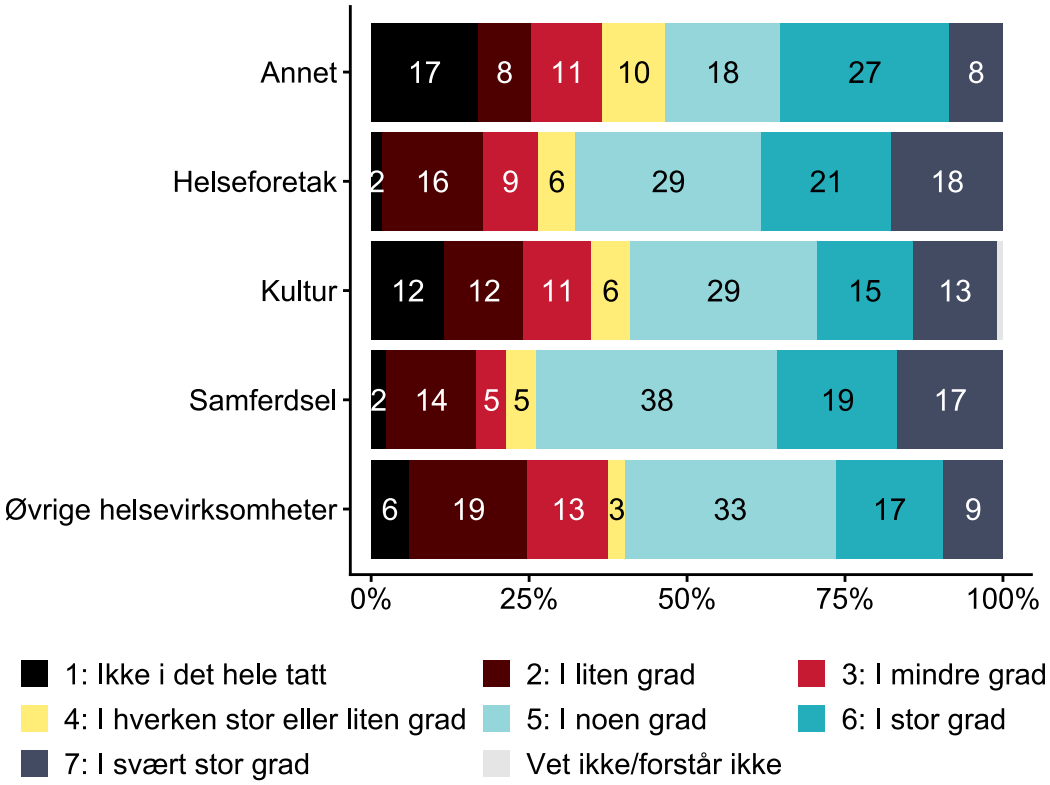
Figur 27: *3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/eller ledelsesstruktur inneværende år?* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

5.1.b Erfaring, tredelt



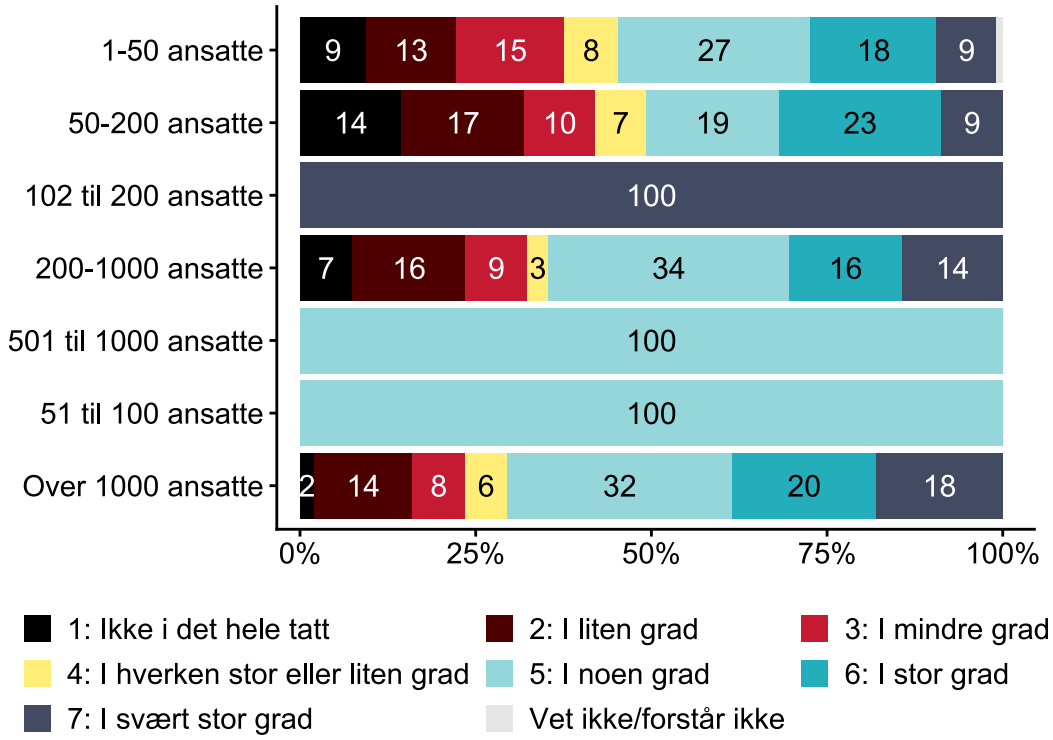
Figur 28: *3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/eller ledelsesstruktur inneværende år?* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

5.1.c Sektor



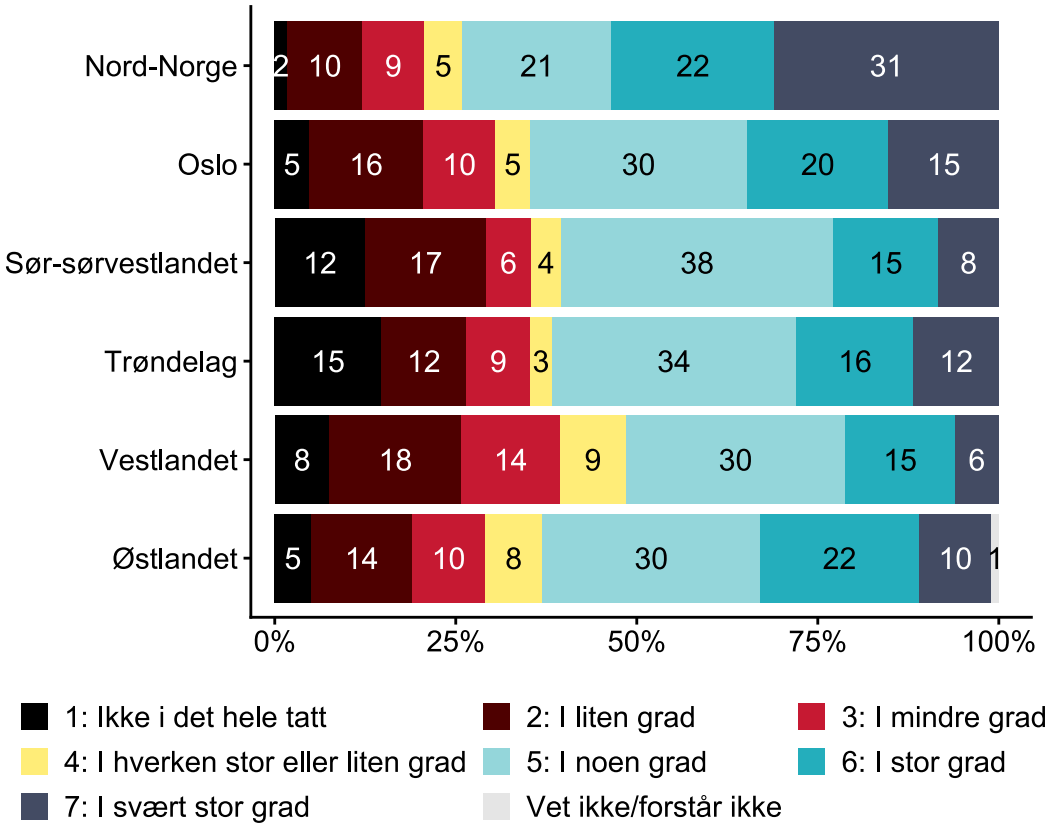
Figur 29: *3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/eller ledelsesstruktur inneværende år?* etter *sektor.* `{r} x`.

5.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 30: *3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/ eller ledelsesstruktur inneværende år?* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

5.1.e Landsdel



Figur 31: *3b. I hvilken grad har din virksomhet gjennomført større endringer i organisasjons- og/ eller ledelsesstruktur inneværende år?* etter *landsdel.* `{r} x`.

Tabell 25: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 26: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 27: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

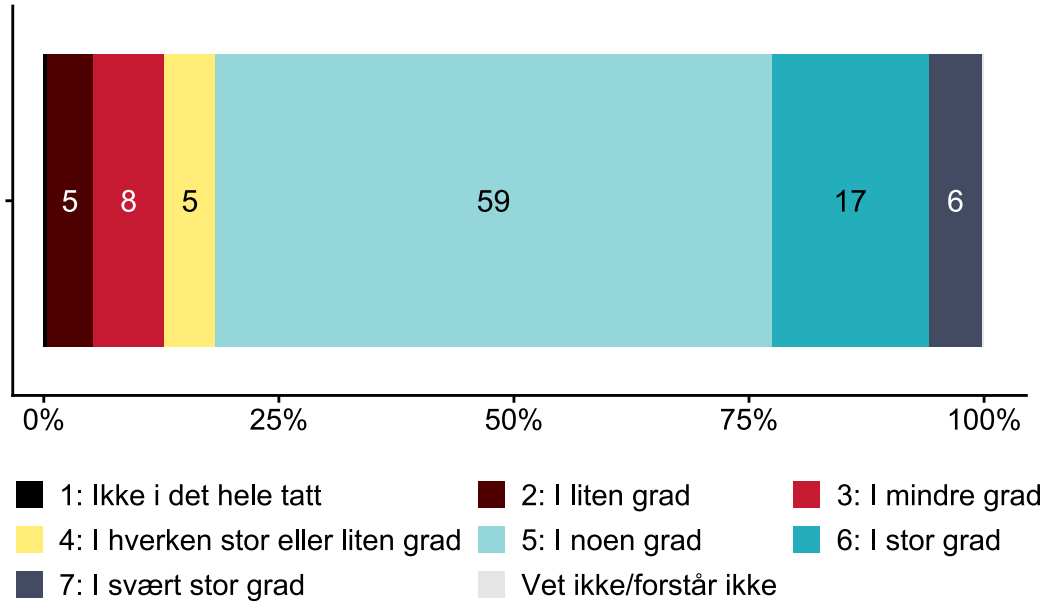
Tabell 28: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 29: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 30: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

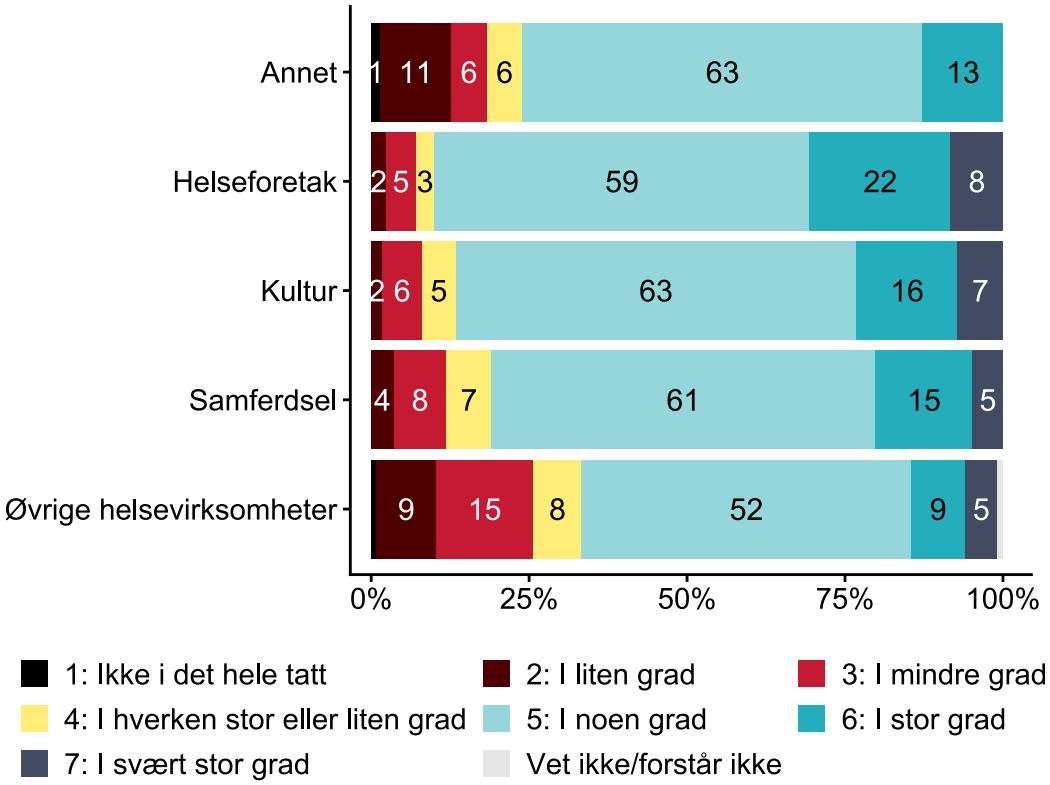
6 Kompetanseutfordringer

6.1 4a. I hvilken grad...



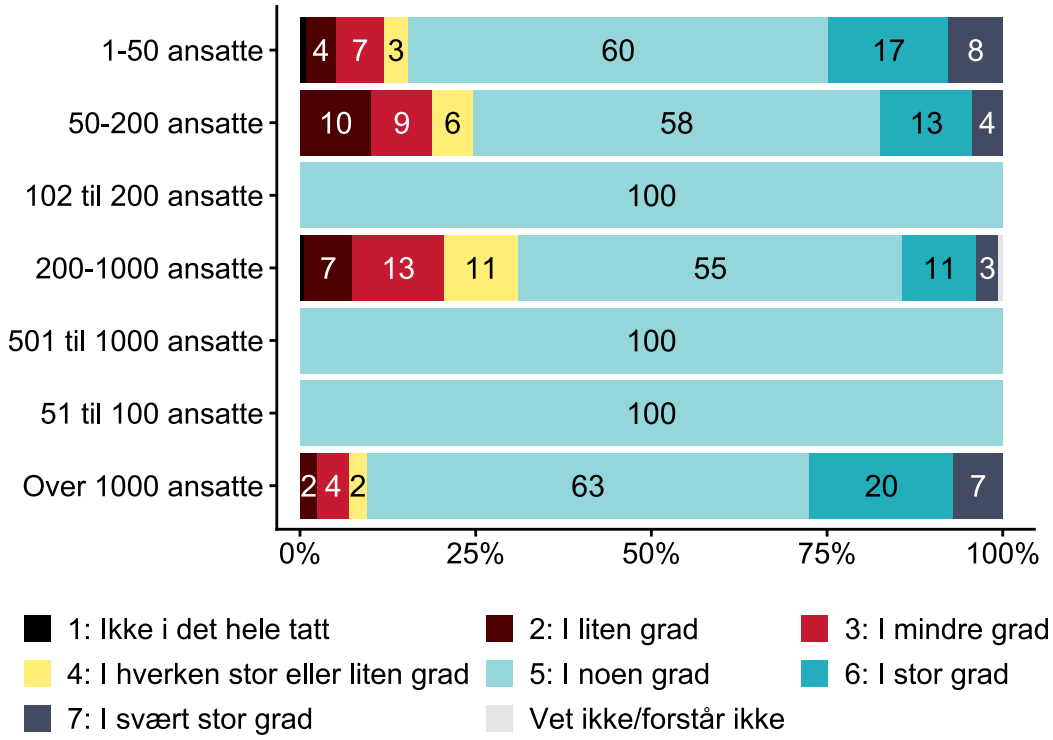
Figur 32: *4a. I hvilken grad....* `{r} x`.

6.1.a Sektor



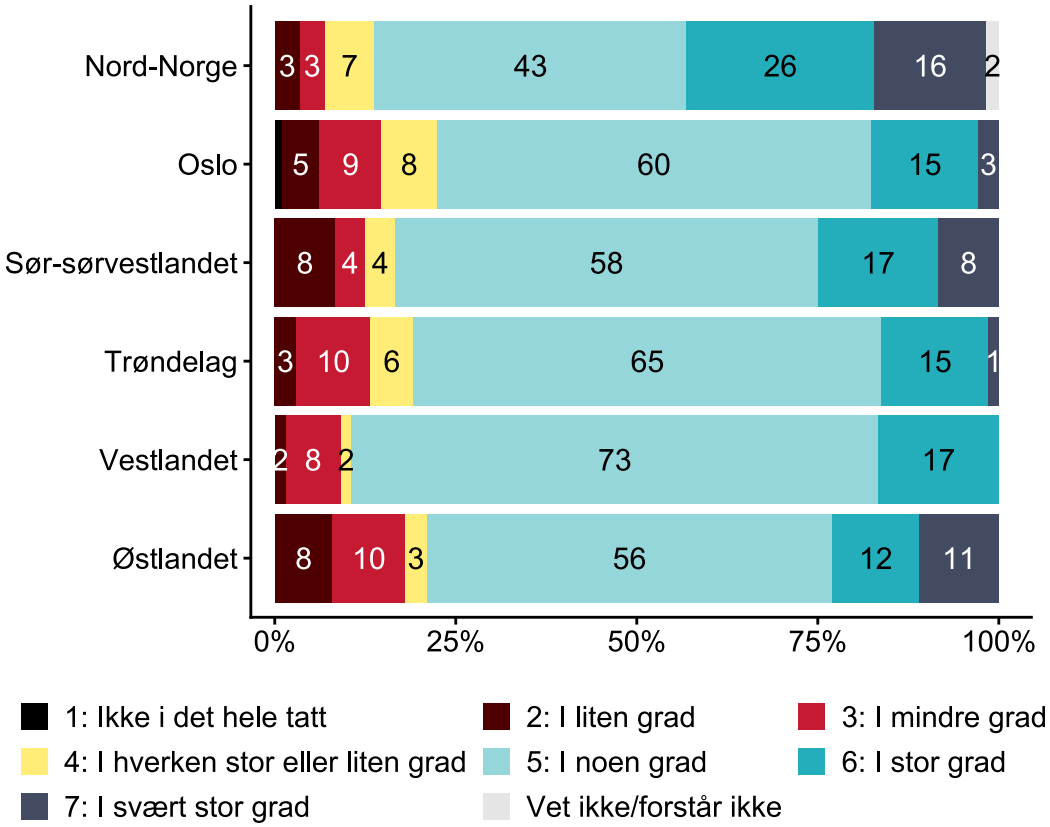
Figur 33: *4a. I hvilken grad...* etter *sektor*. `{r} x`.

6.1.b Virksomhetsstørrelse



Figur 34: *4a. I hvilken grad...* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

6.1.c Landsdel



Figur 35: *4a. I hvilken grad...* etter *landsdel*. `{r} x`.

Tabell 31: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 32: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 33: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

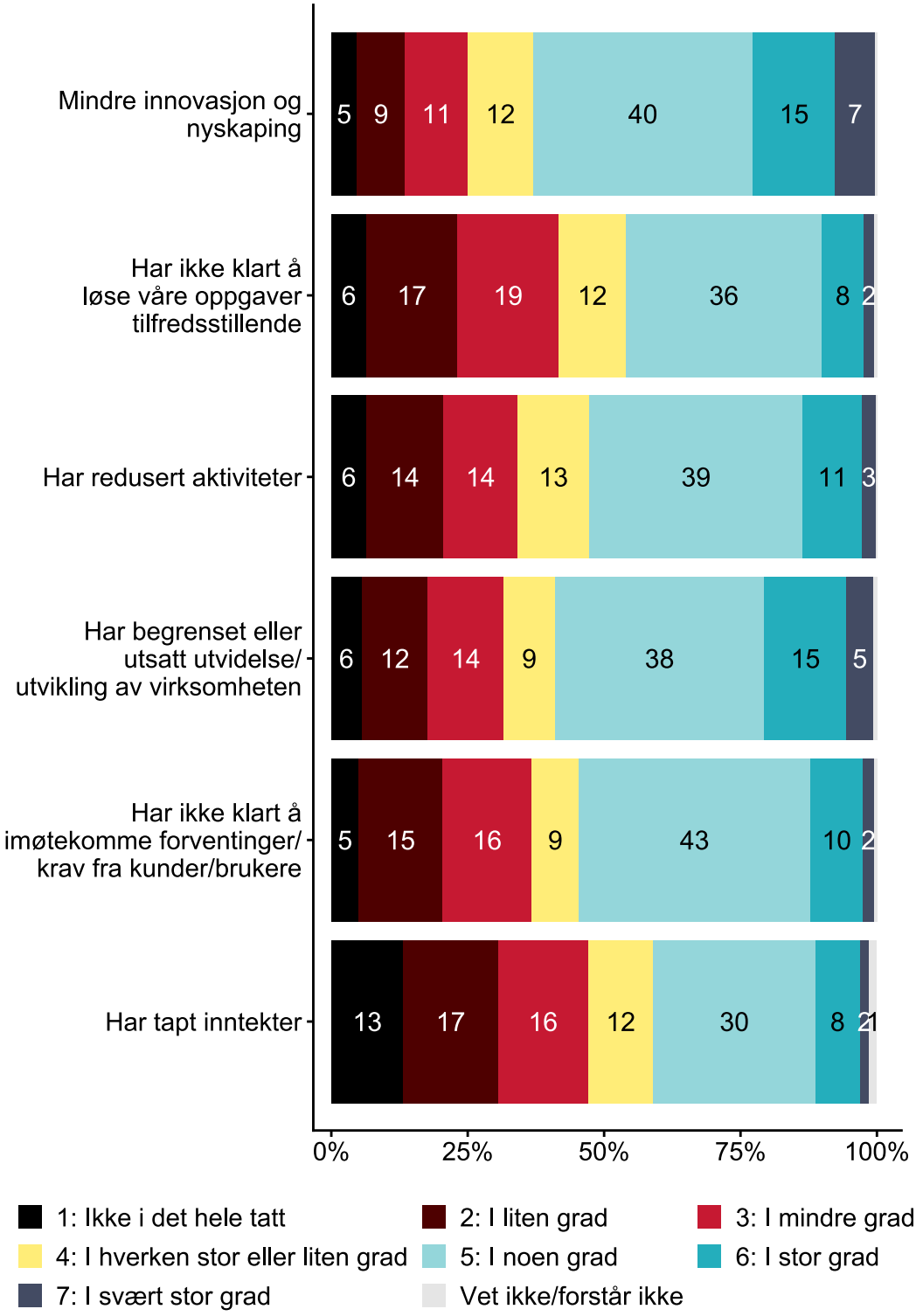
Tabell 34: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 35: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 36: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

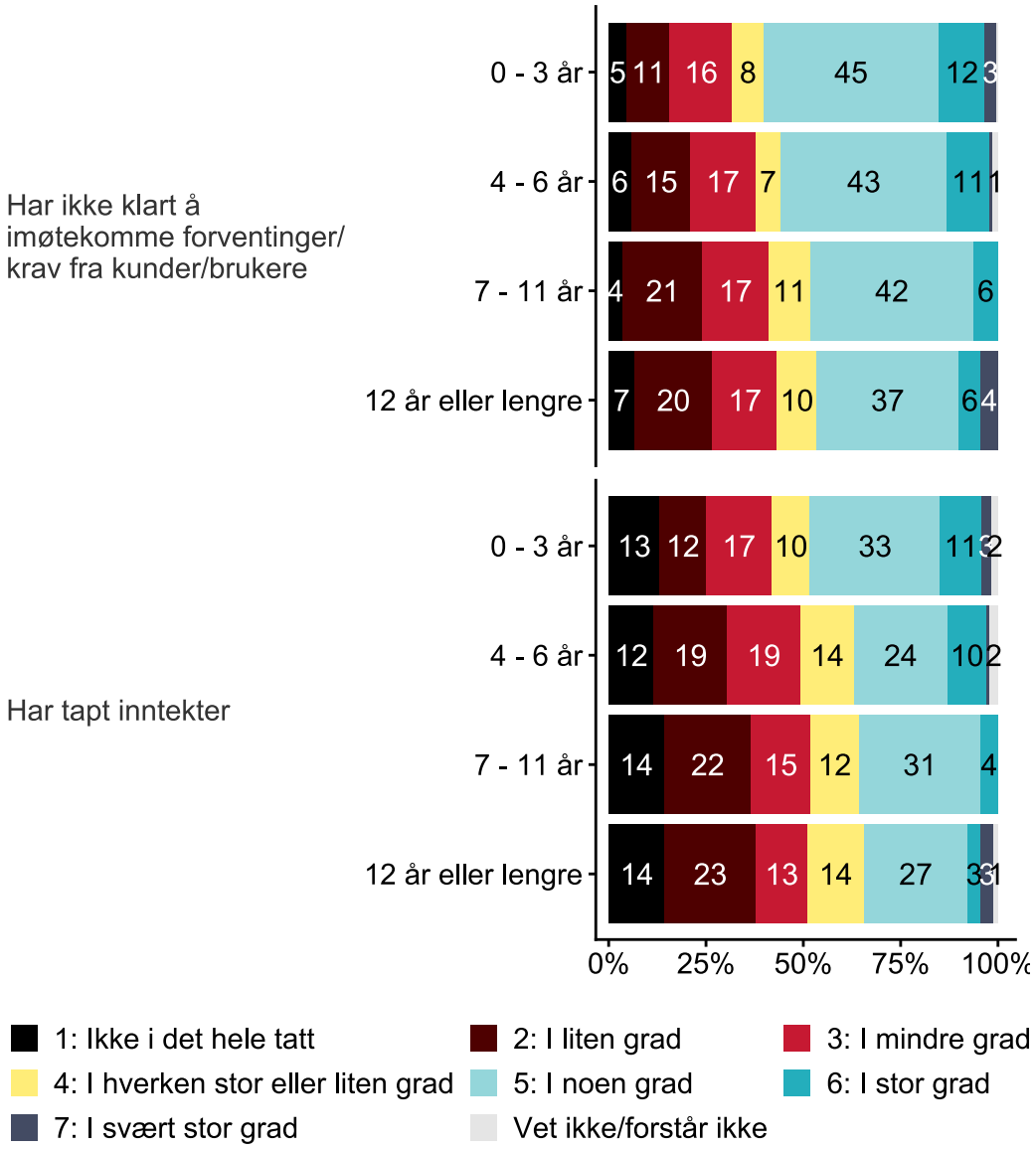
7 Konsekvenser av kompetansemangel

7.1 4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år?



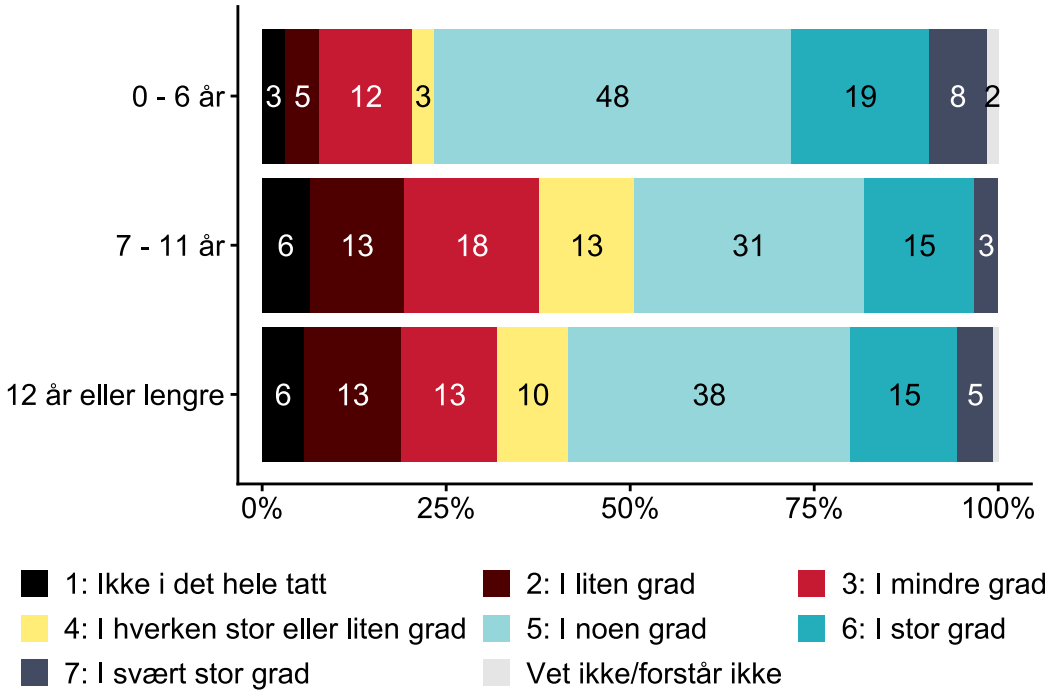
Figur 36: *4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år?.* `{r} x`.

7.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



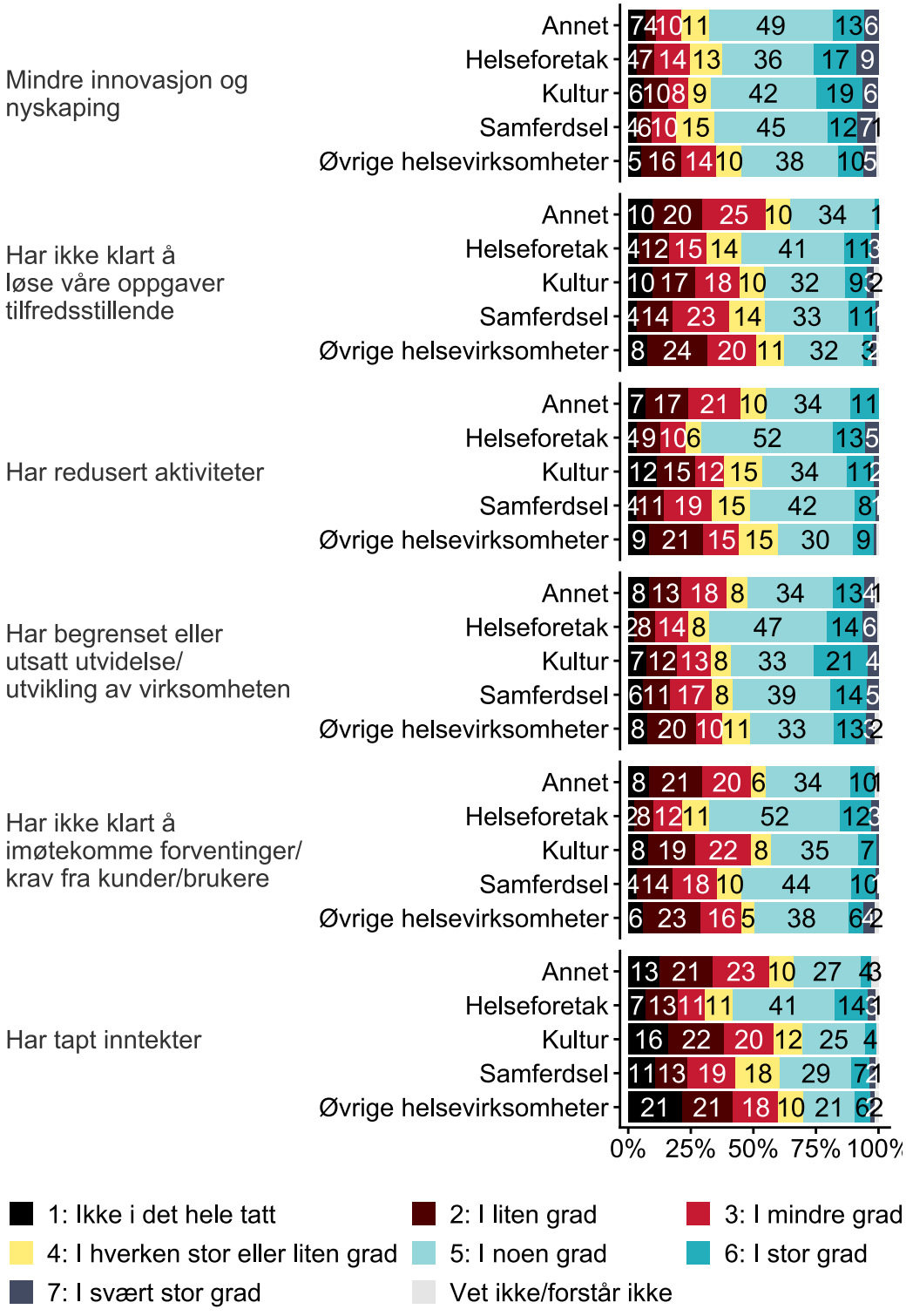
Figur 37: *4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år?* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

7.1.b Erfaring, tredelt



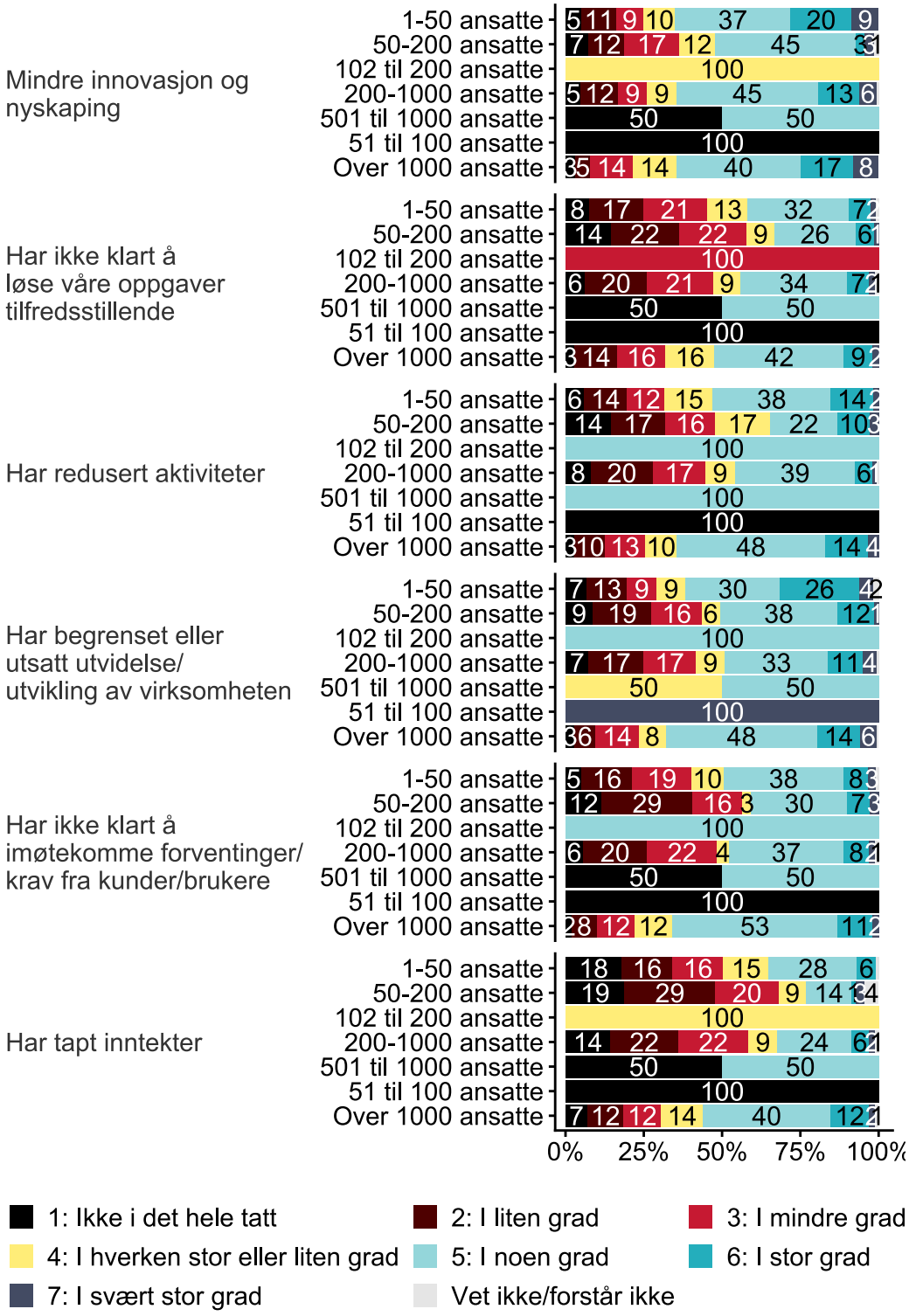
Figur 38: *4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år?* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

7.1.c Sektor



Figur 39: *4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år?* etter *sektor*. `{r} x`.

7.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 40: *4b. I hvilken grad har mangel på kompetanse ført til følgende konsekvenser i din virksomhet inneværende år?* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

Tabell 37: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 38: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 39: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

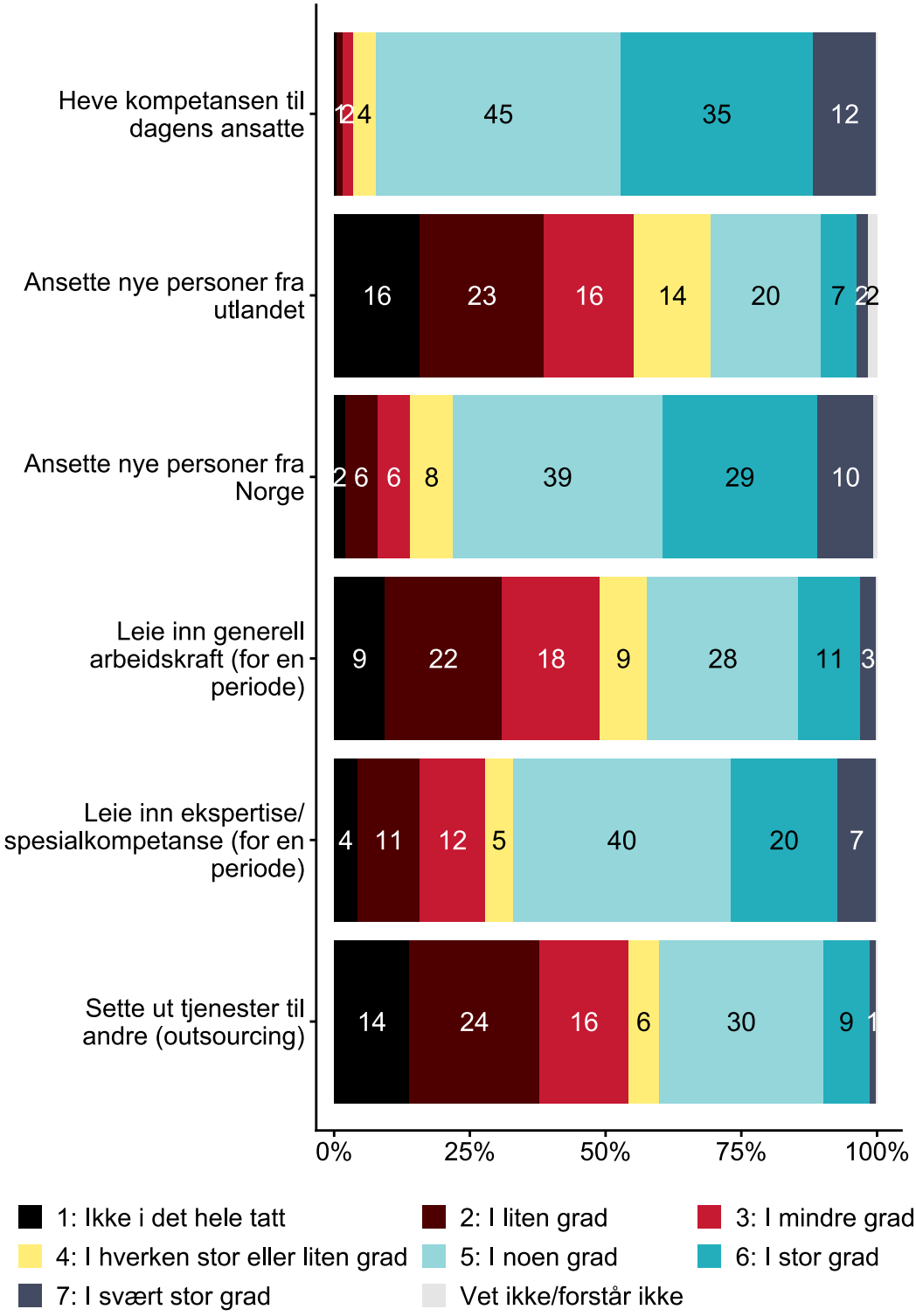
Tabell 40: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 41: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 42: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

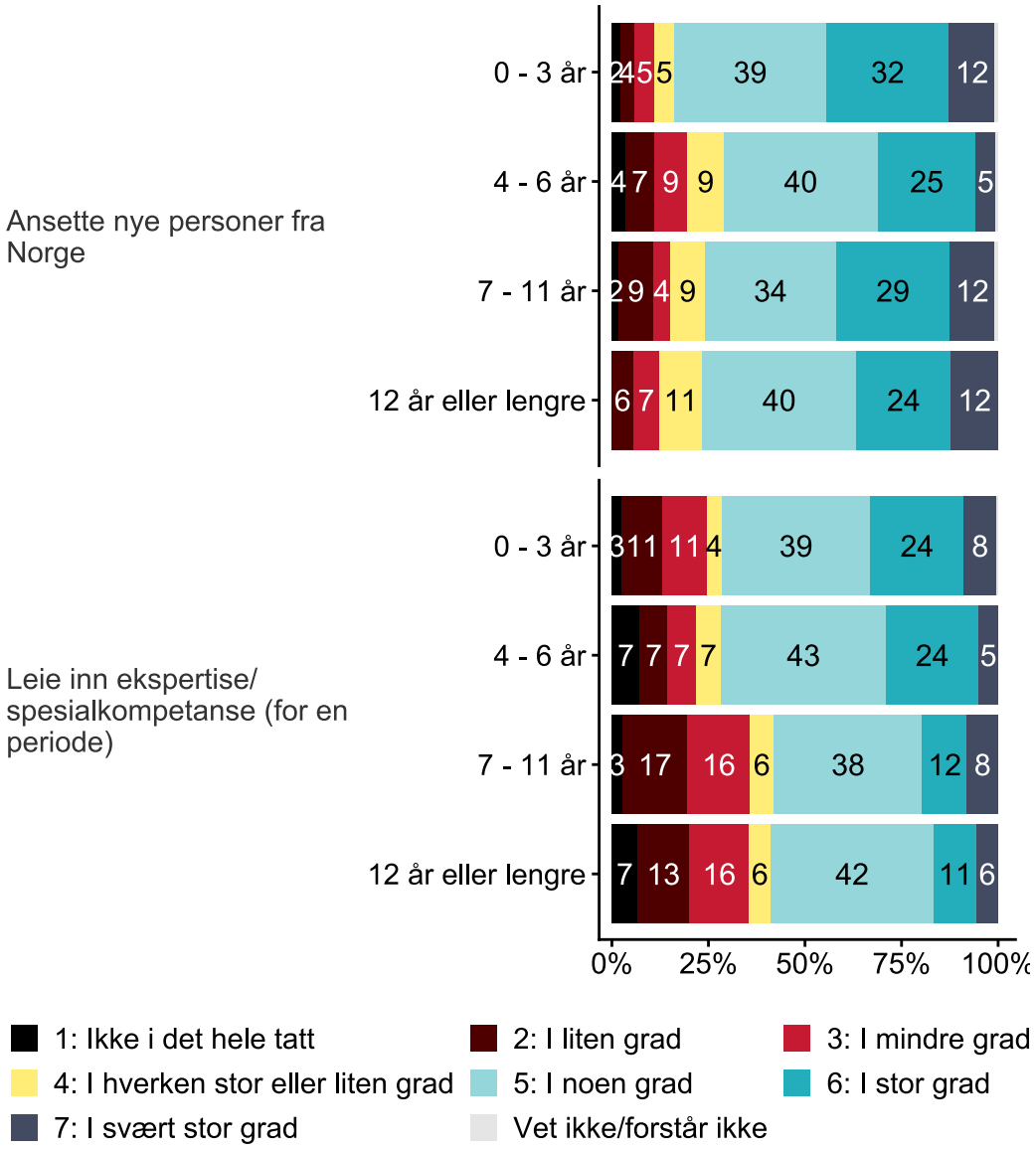
8 Dekning av kompetansebehov

8.1 4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...



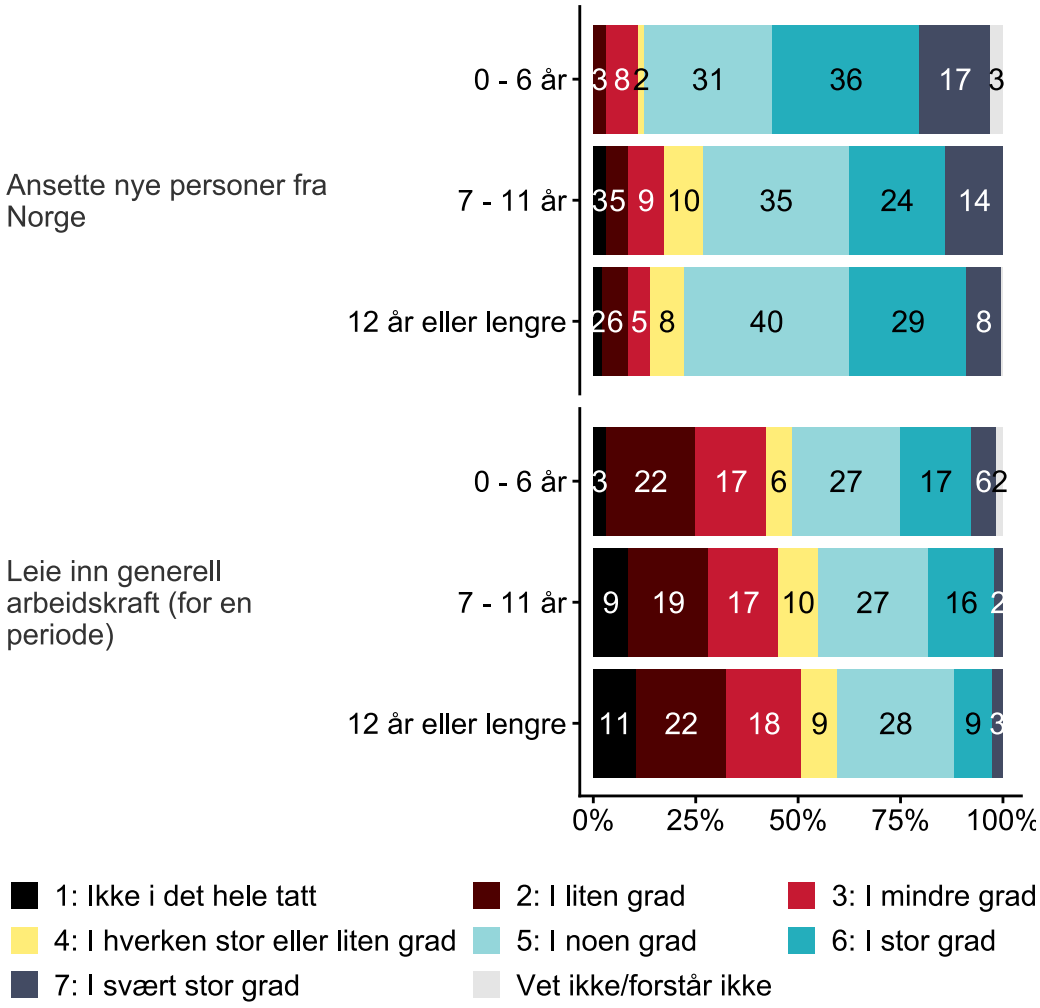
Figur 41: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å.... `{r} x`.*

8.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



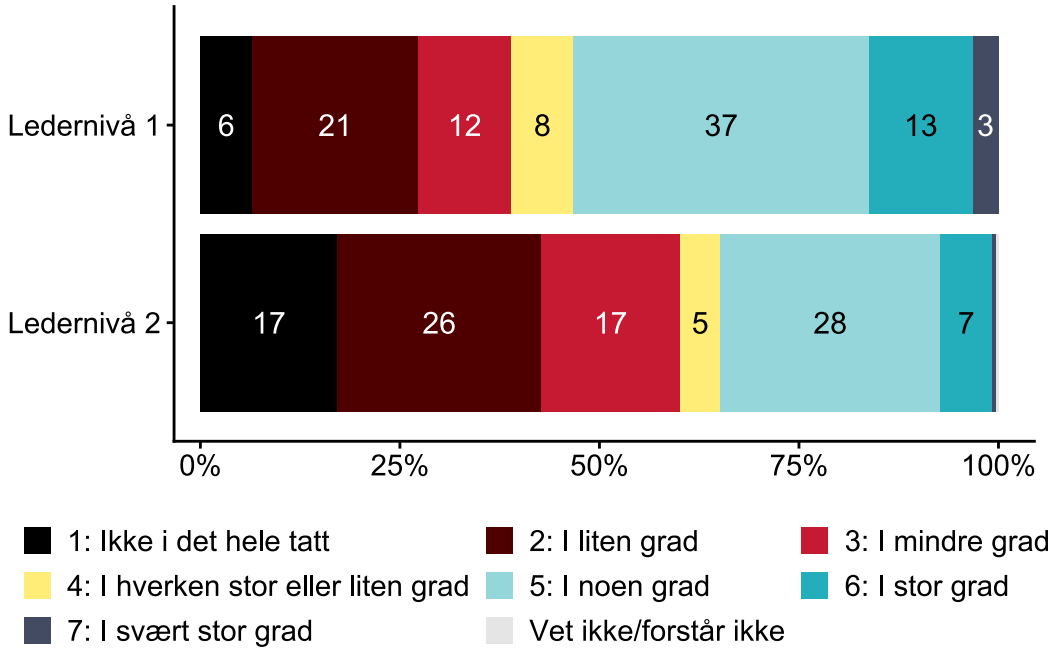
Figur 42: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

8.1.b Erfaring, tredelt



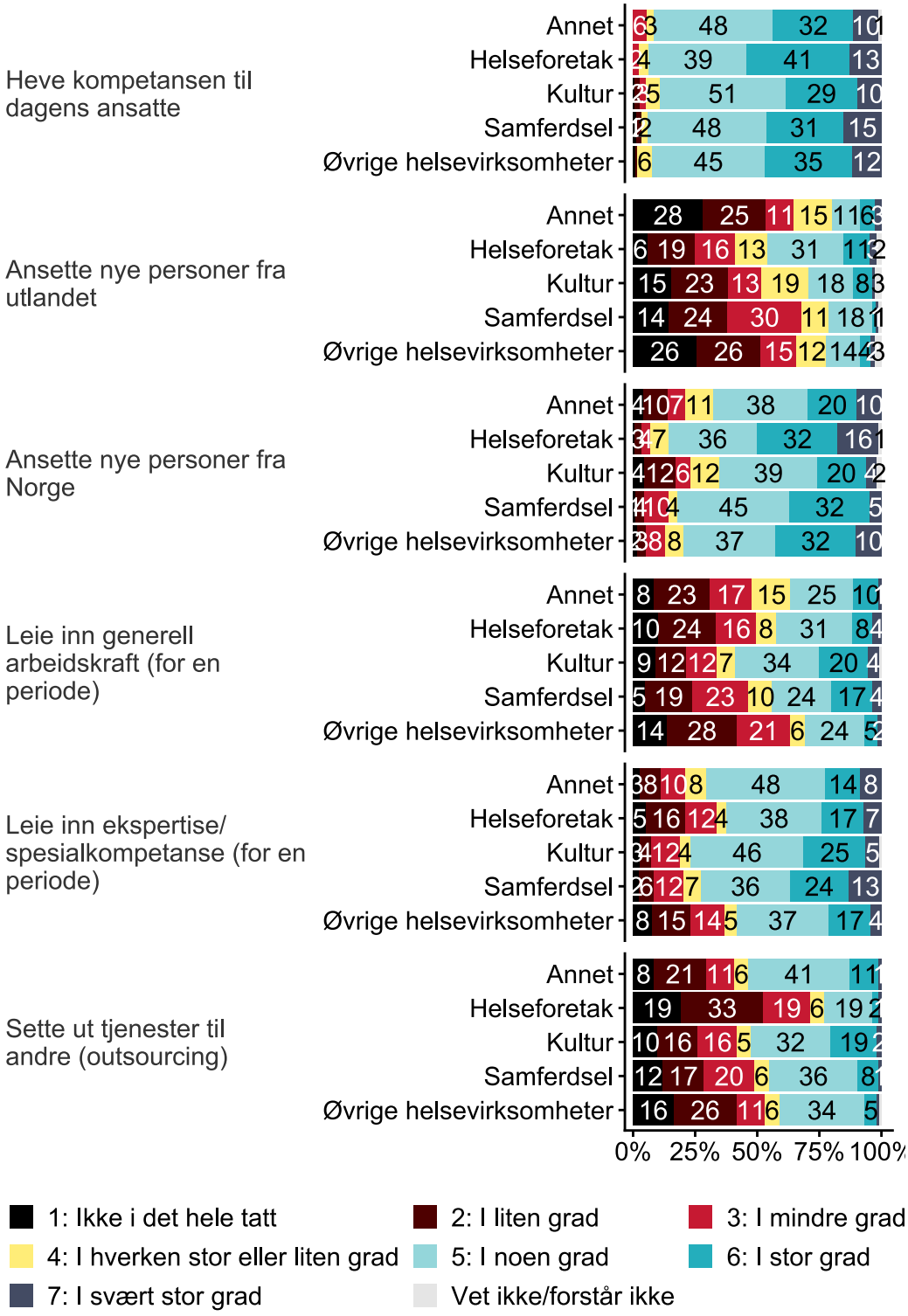
Figur 43: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

8.1.c Ledernivå



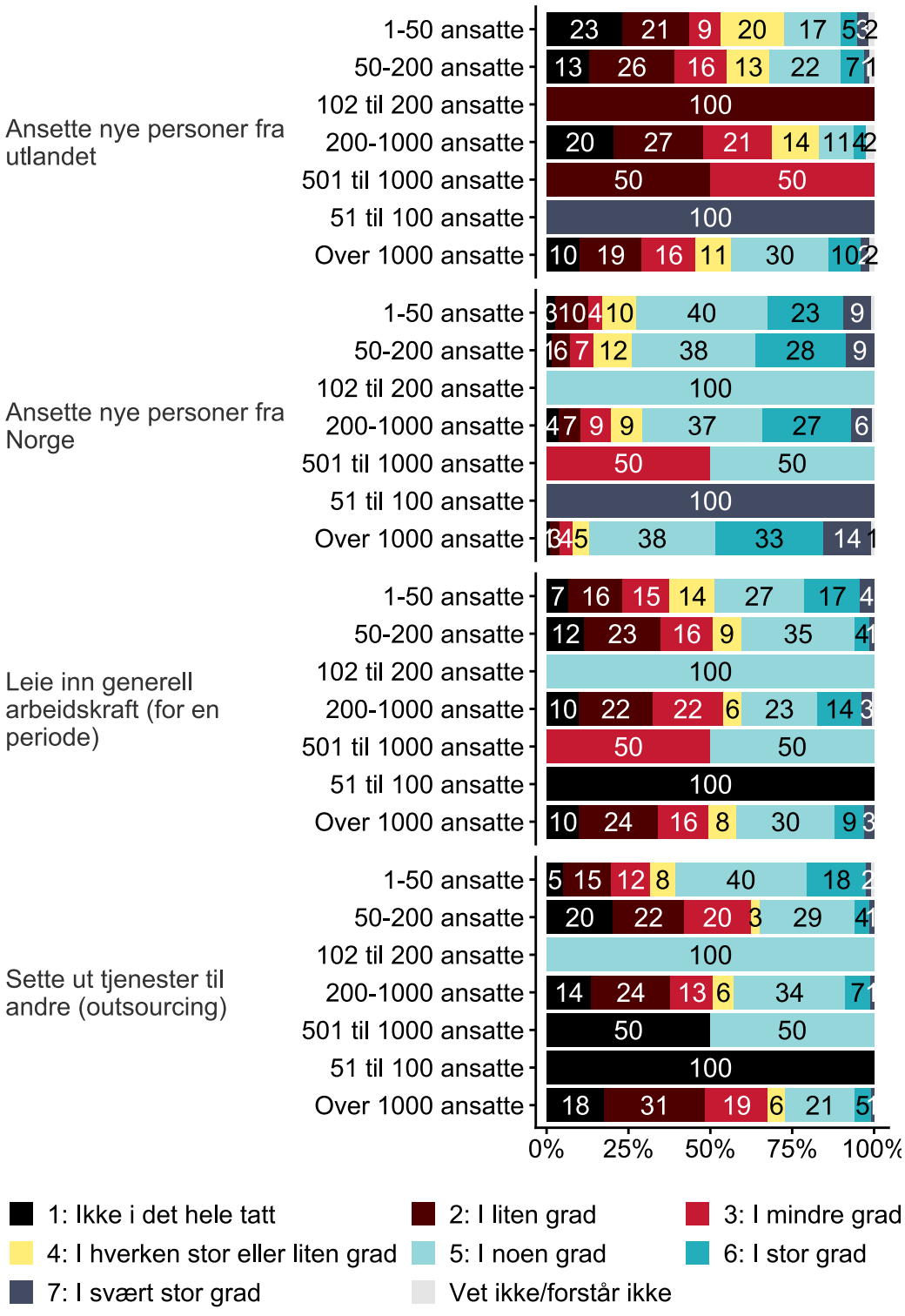
Figur 44: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...* etter *ledernivå*. `{r} x`.

8.1.d Sektor



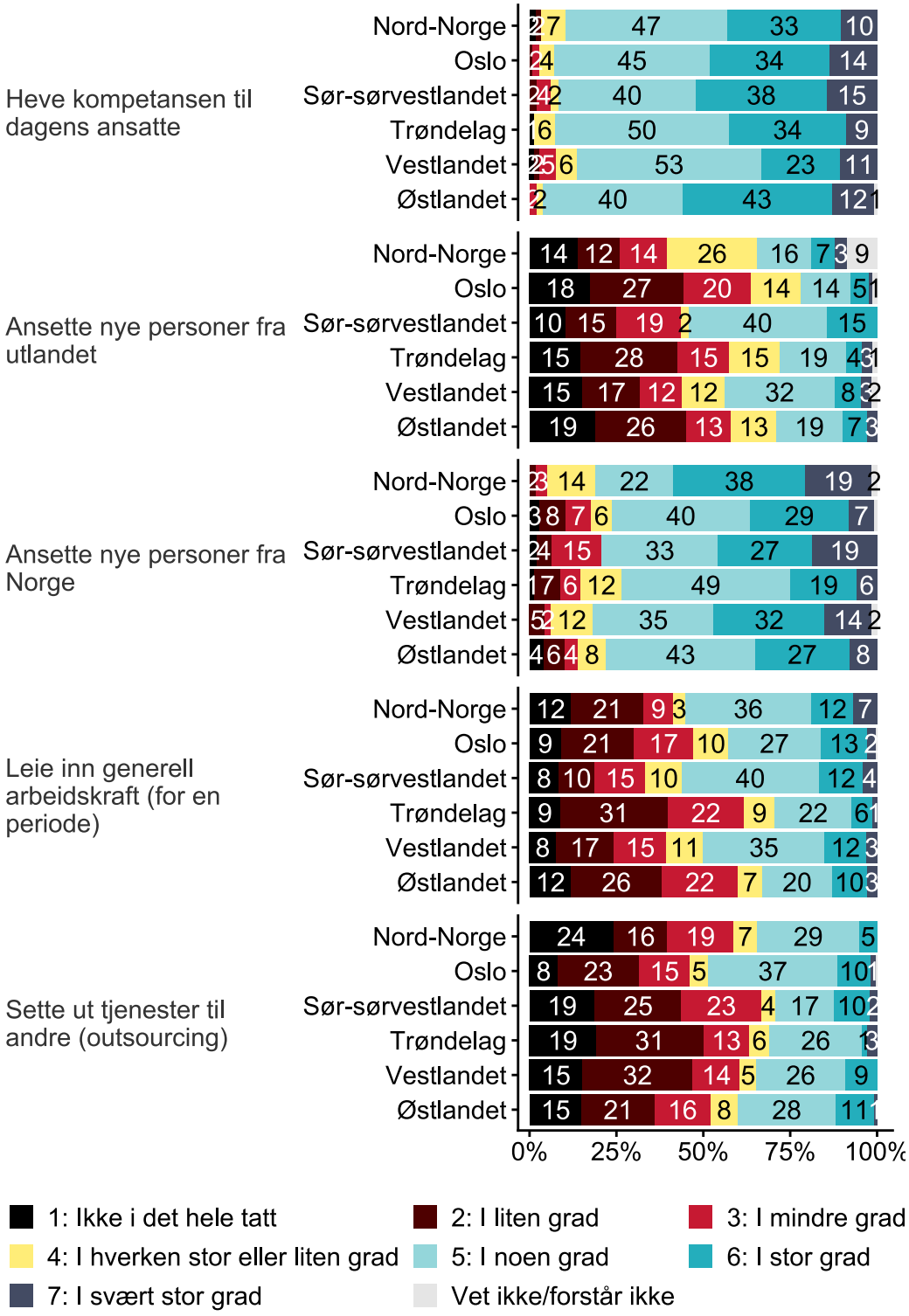
Figur 45: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...* etter *sektor.* `{r} x`.

8.1.e Virksomhetsstørrelse



Figur 46: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

8.1.f Landsdel



Figur 47: *4c. I hvilken grad er det aktuelt for din virksomhet å dekke behovet for kompetanse det kommende året gjennom å...* etter *landsdel.* `{r} x`.

Tabell 43: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 44: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 45: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

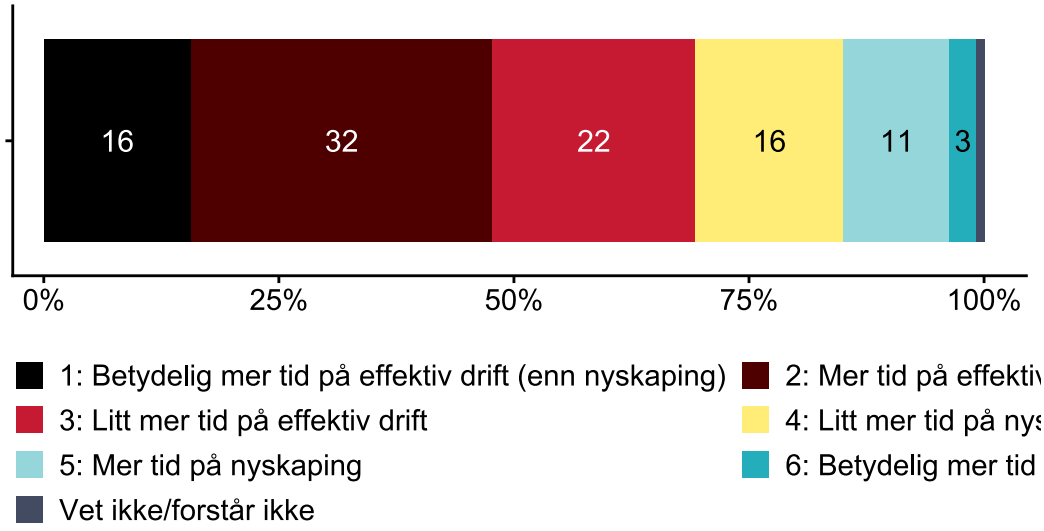
Tabell 46: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 47: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 48: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

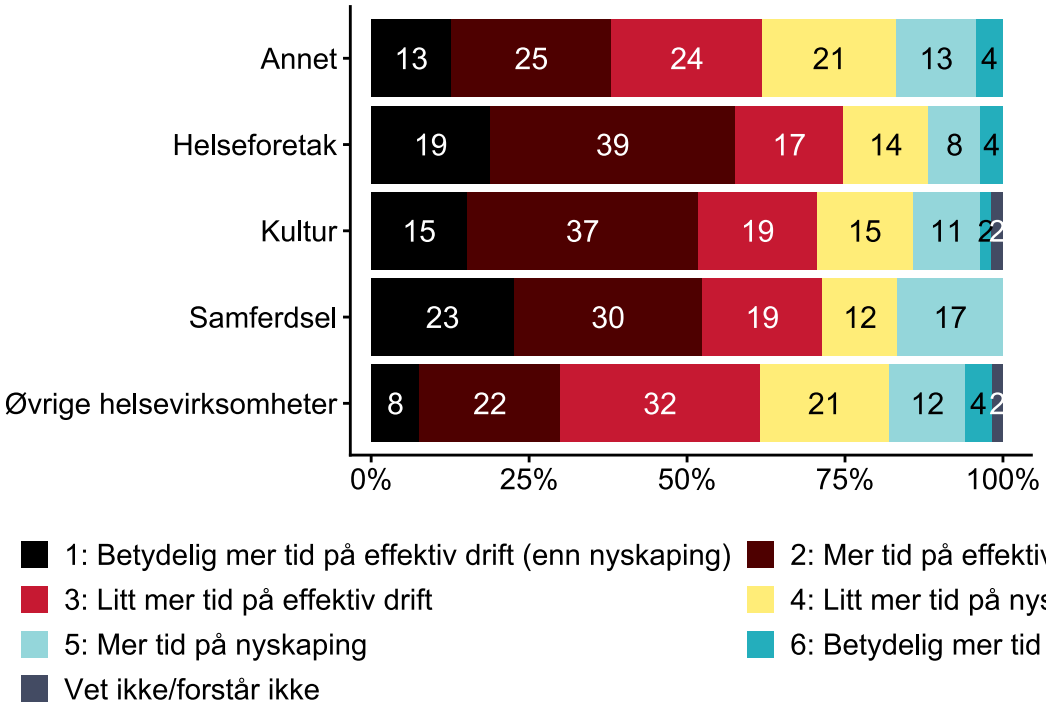
9 Strategisk orientering

9.1 5a. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...



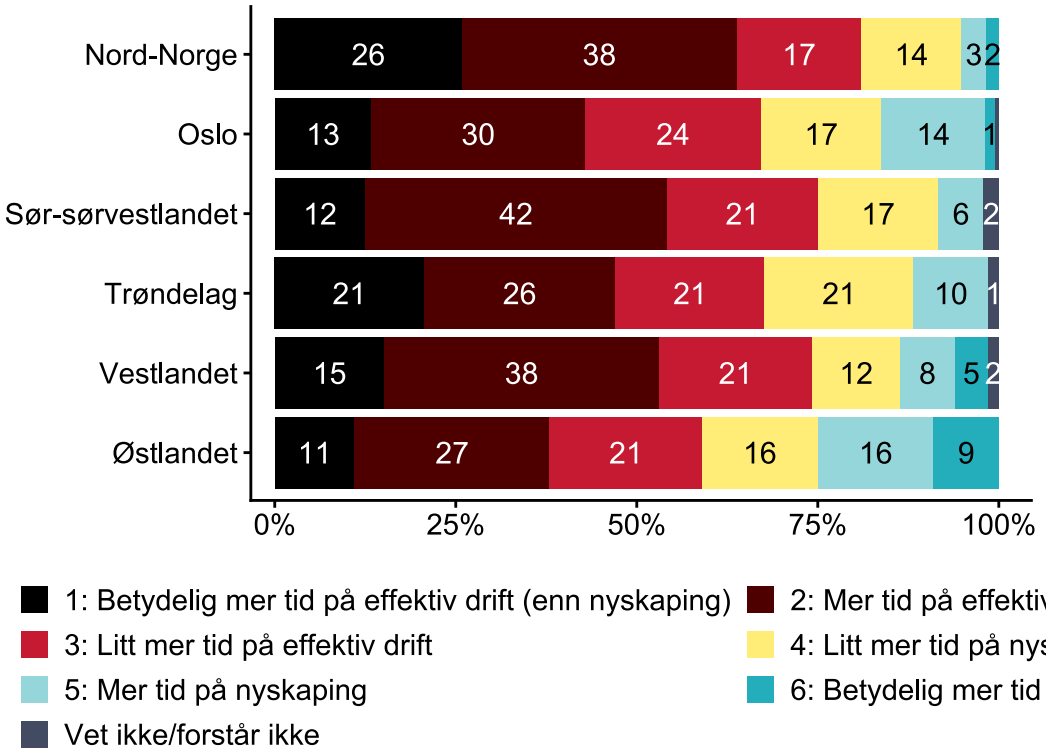
Figur 48: *5a. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på....* `{r} x`.

9.1.a Sektor



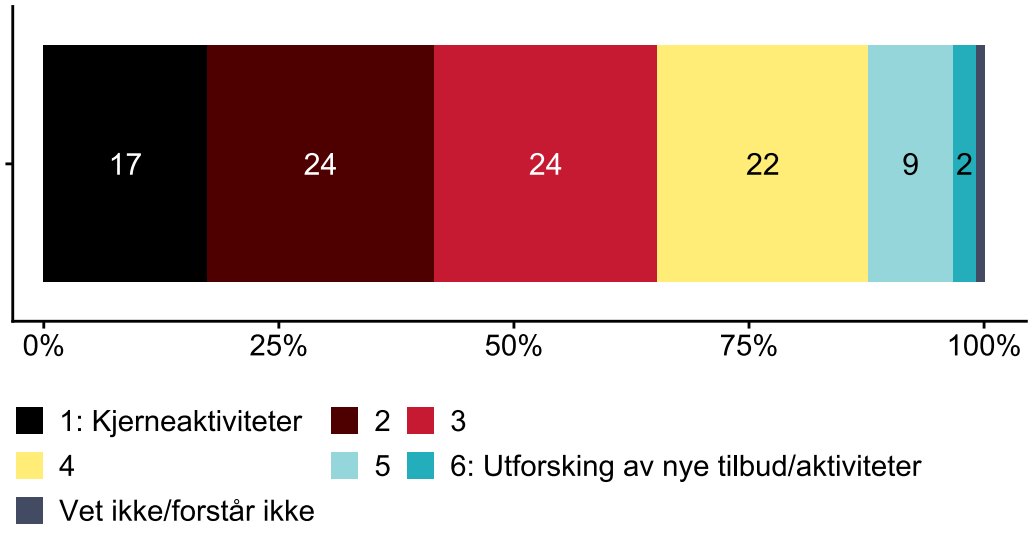
Figur 49: *5a. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *sektor.* `{r} x`.

9.1.b Landsdel



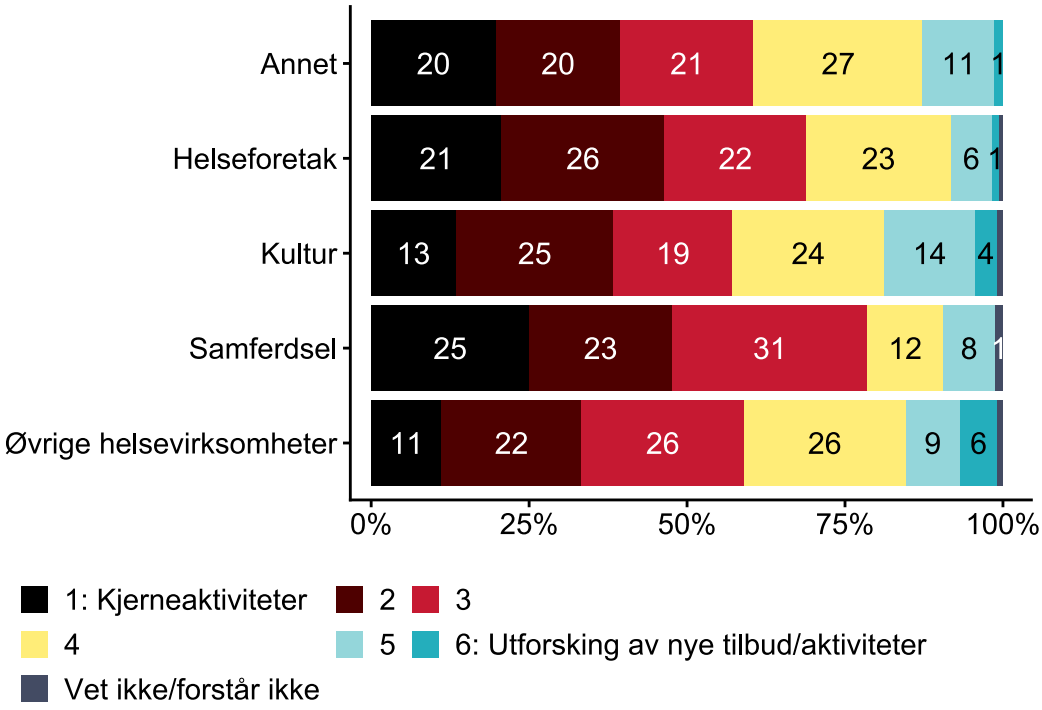
Figur 50: *5a. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *landsdel.* `{r} x`.

9.2 5b. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...



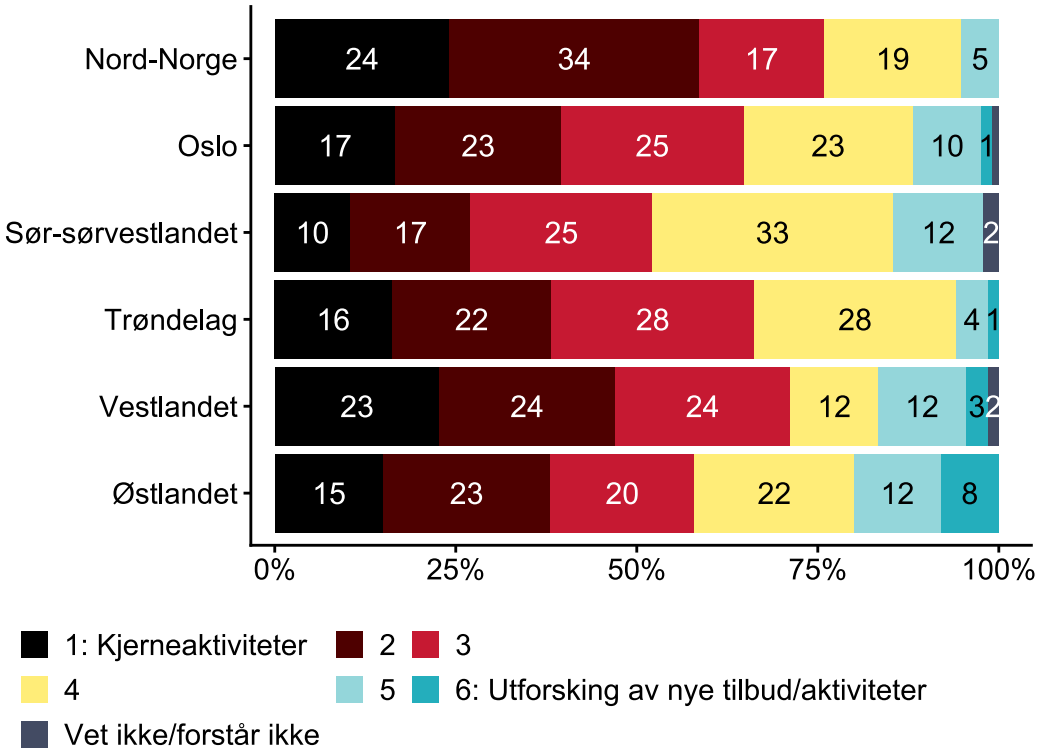
Figur 51: *5b. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på....* `{r} x`.

9.2.a Sektor



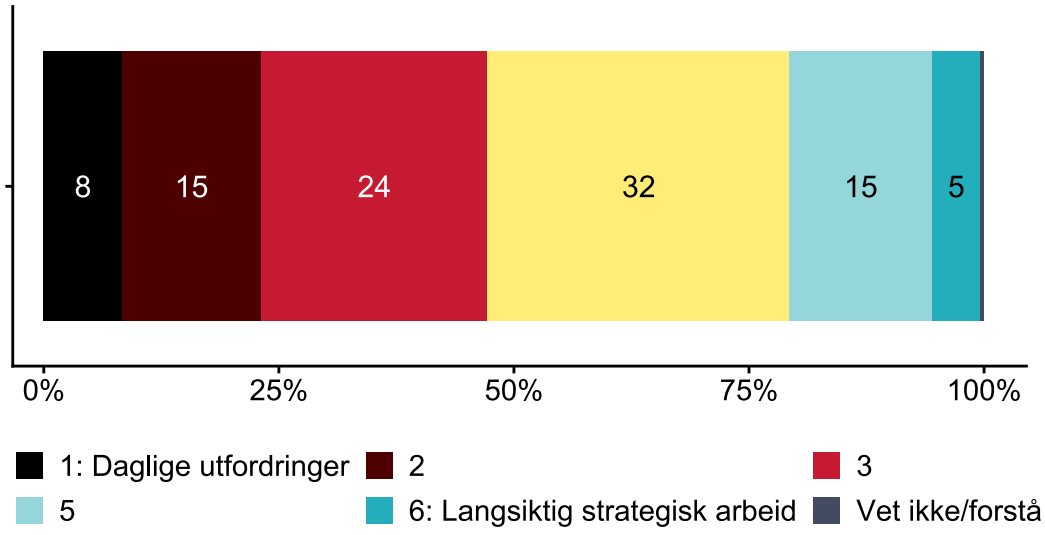
Figur 52: *5b. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *sektor.* `{r} x`.

9.2.b Landsdel



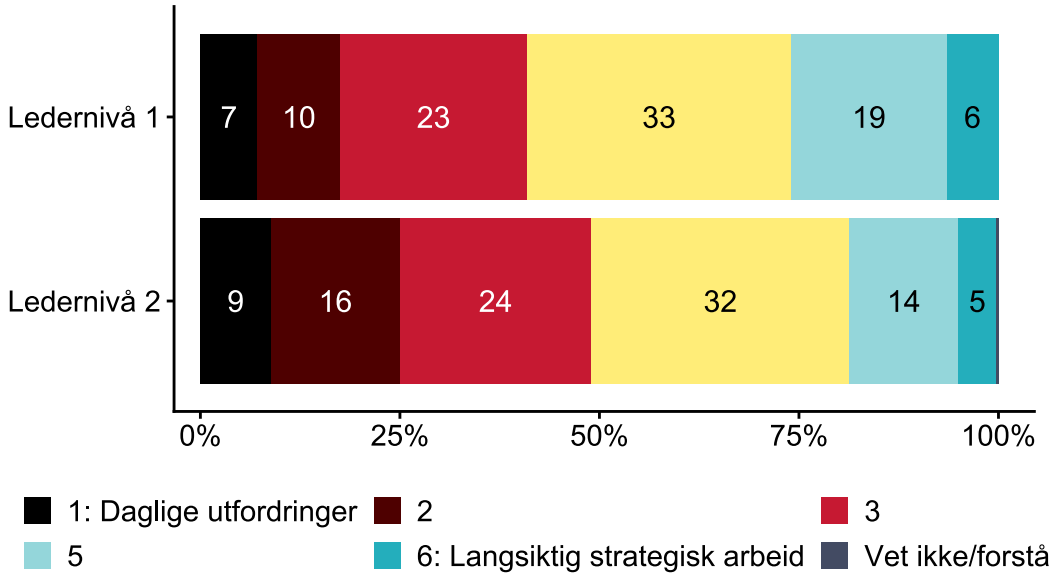
Figur 53: *5b. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *landsdel.* `{r} x`.

9.3 5c. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...



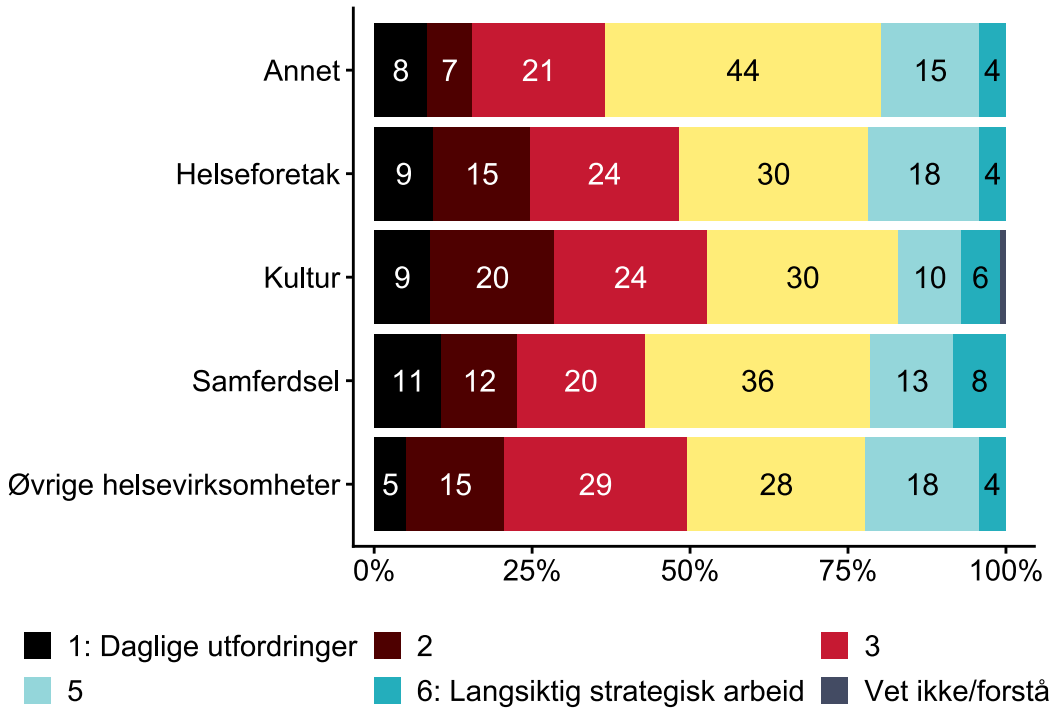
Figur 54: *5c. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på....* `{r} x`.

9.3.a Ledernivå



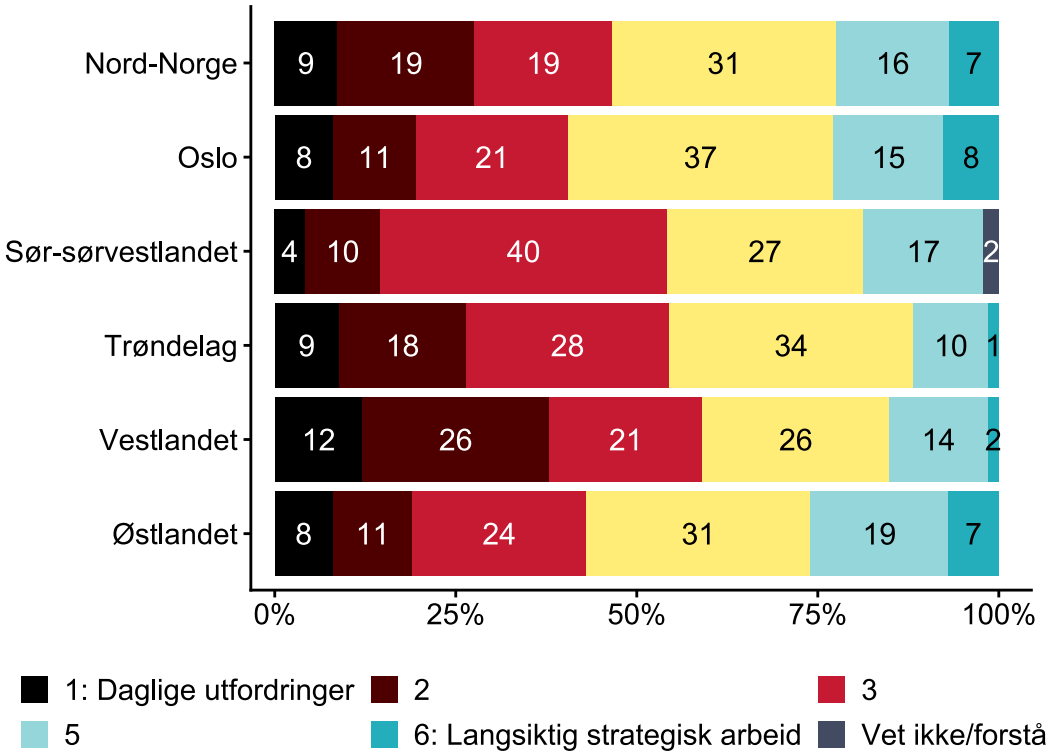
Figur 55: *5c. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *ledernivå.* `{r} x`.

9.3.b Sektor



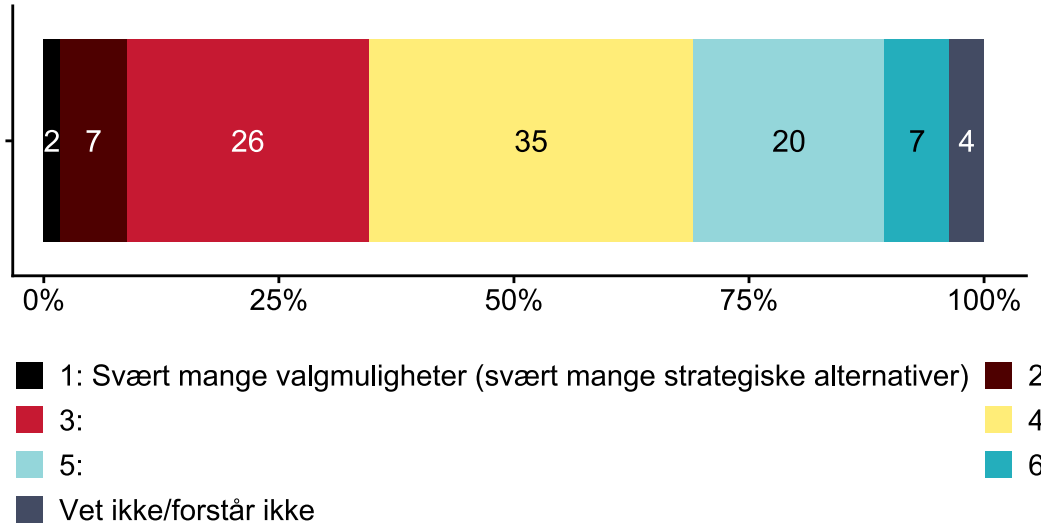
Figur 56: *5c. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *sektor.* `{r} x`.

9.3.c Landsdel



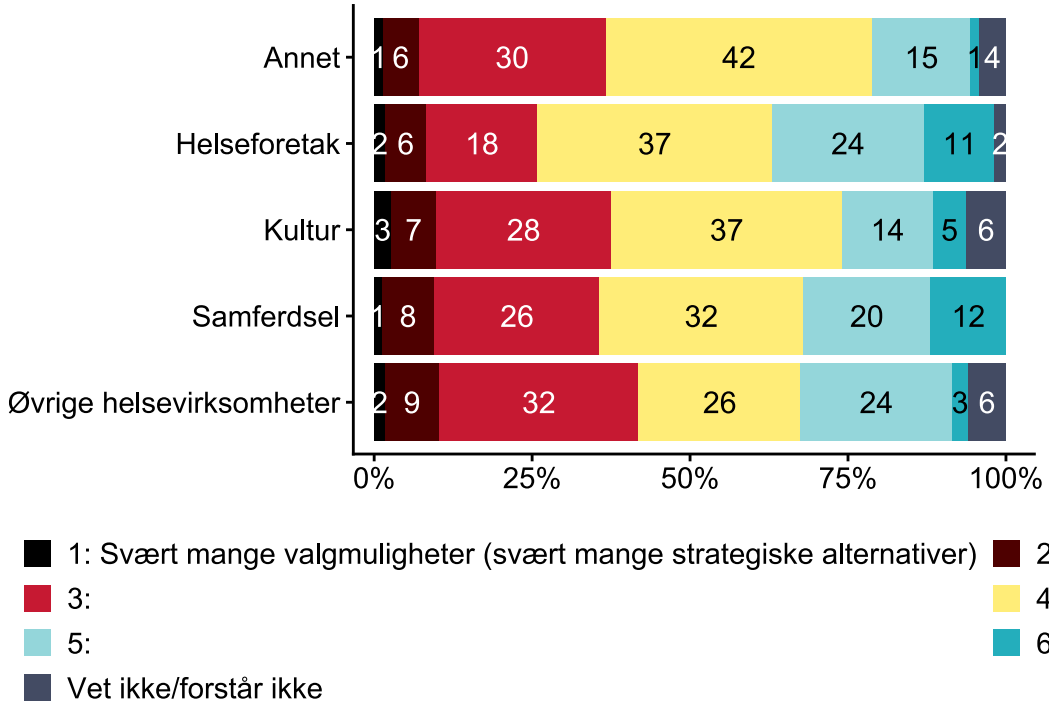
Figur 57: *5c. Vi i toppledelsen har i år brukt mest tid på...* etter *landsdel.* `{r} x`.

9.4 5d. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt strategiske beslutninger med utgangspunkt i ...



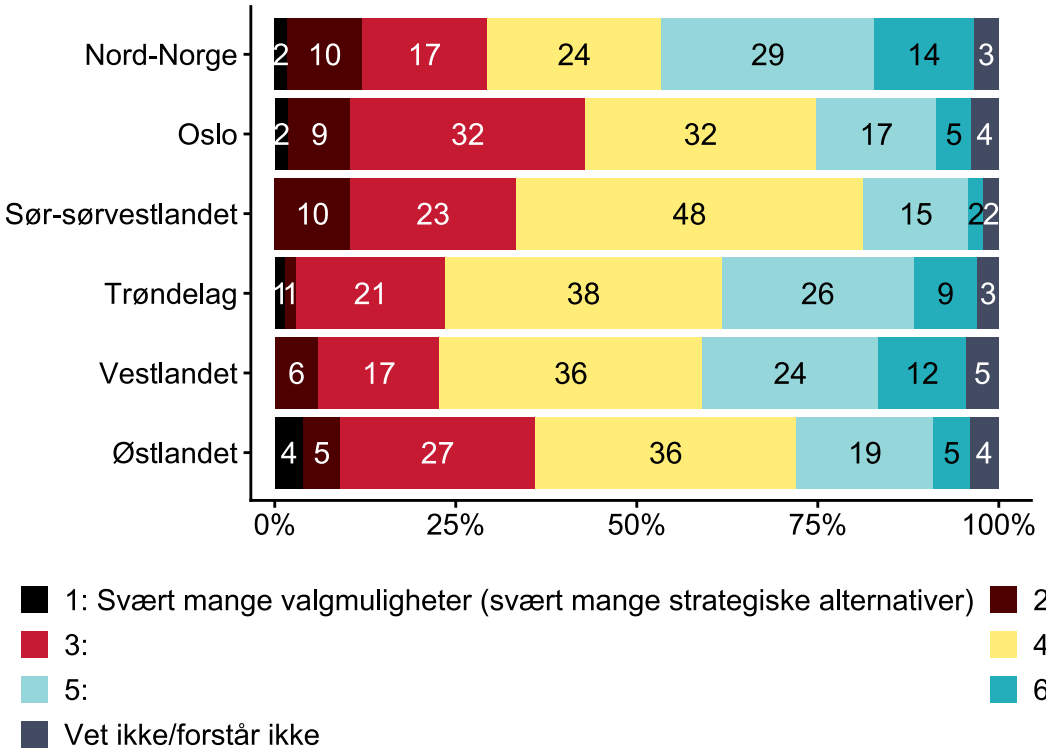
Figur 58: *5d. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt strategiske beslutninger med utgangspunkt i ....* `{r} x`.

9.4.a Sektor



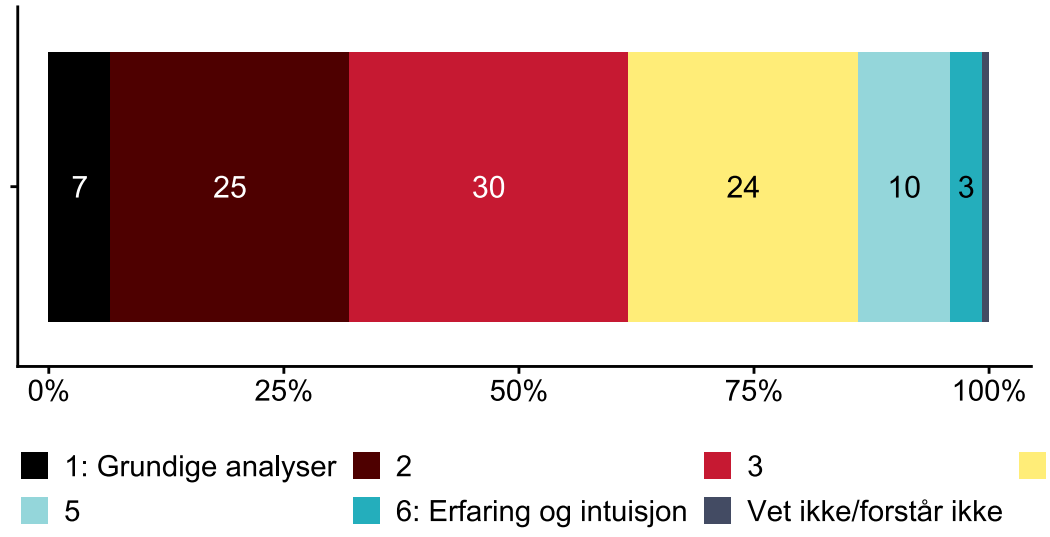
Figur 59: *5d. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt strategiske beslutninger med utgangspunkt i ...* etter *sektor.* `{r} x`.

9.4.b Landsdel



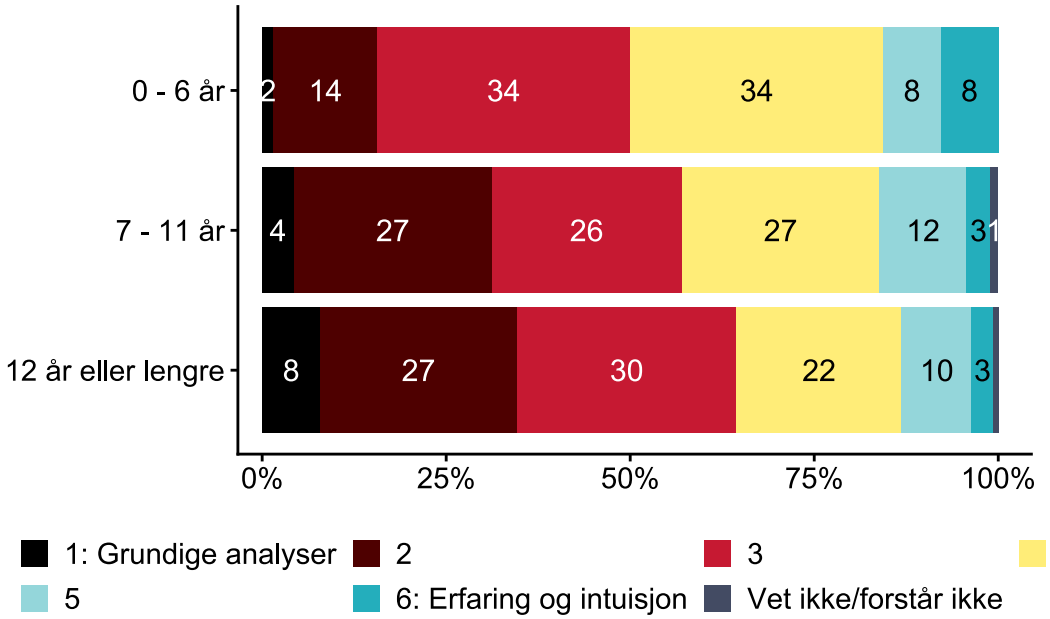
Figur 60: *5d. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt strategiske beslutninger med utgangspunkt i ...* etter *landsdel.* `{r} x`.

9.5 5e. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt beslutninger basert på...



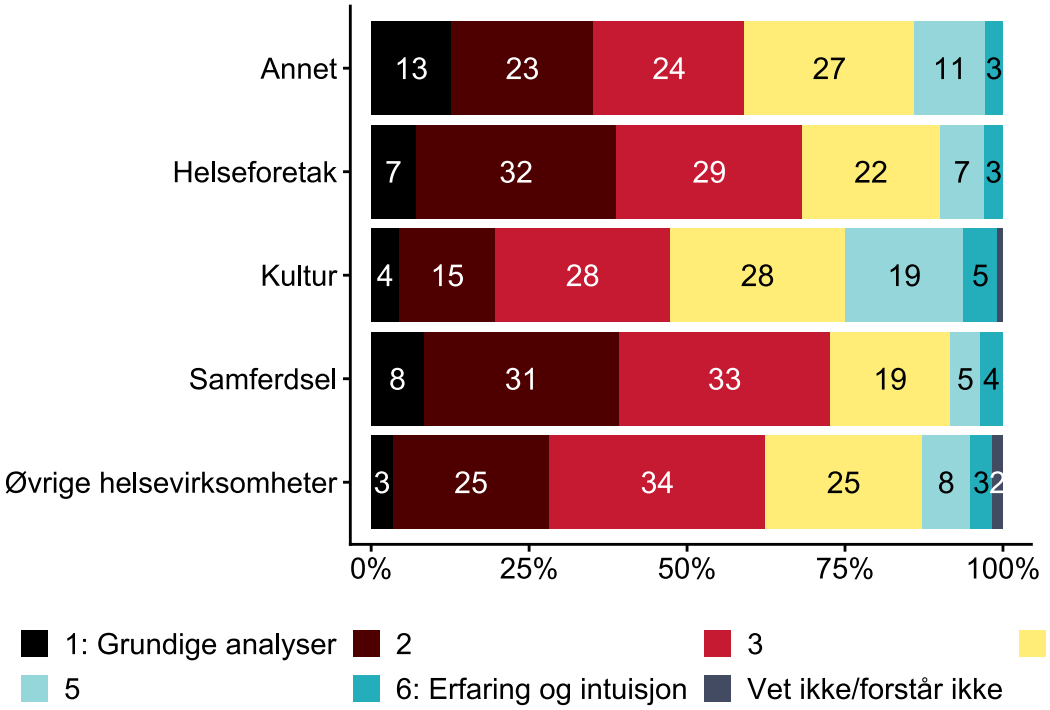
Figur 61: *5e. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt beslutninger basert på....* `{r} x`.

9.5.a Erfaring, tredelt



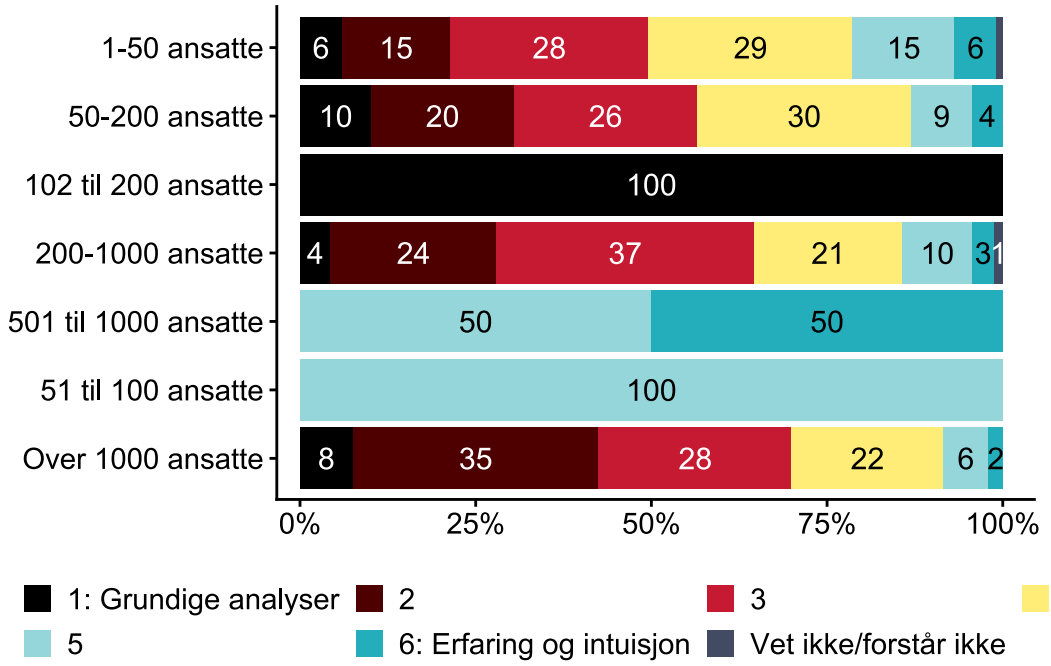
Figur 62: *5e. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt beslutninger basert på...* etter *erfaring, tredelt.* `{r} x`.

9.5.b Sektor



Figur 63: *5e. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt beslutninger basert på...* etter *sektor.* `{r} x`.

9.5.c Virksomhetsstørrelse



Figur 64: *5e. Vi i toppledelsen har i år oftest tatt beslutninger basert på...* etter *virksomhetsstørrelse.*

`{r} x.`

Tabell 49: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 50: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 51: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

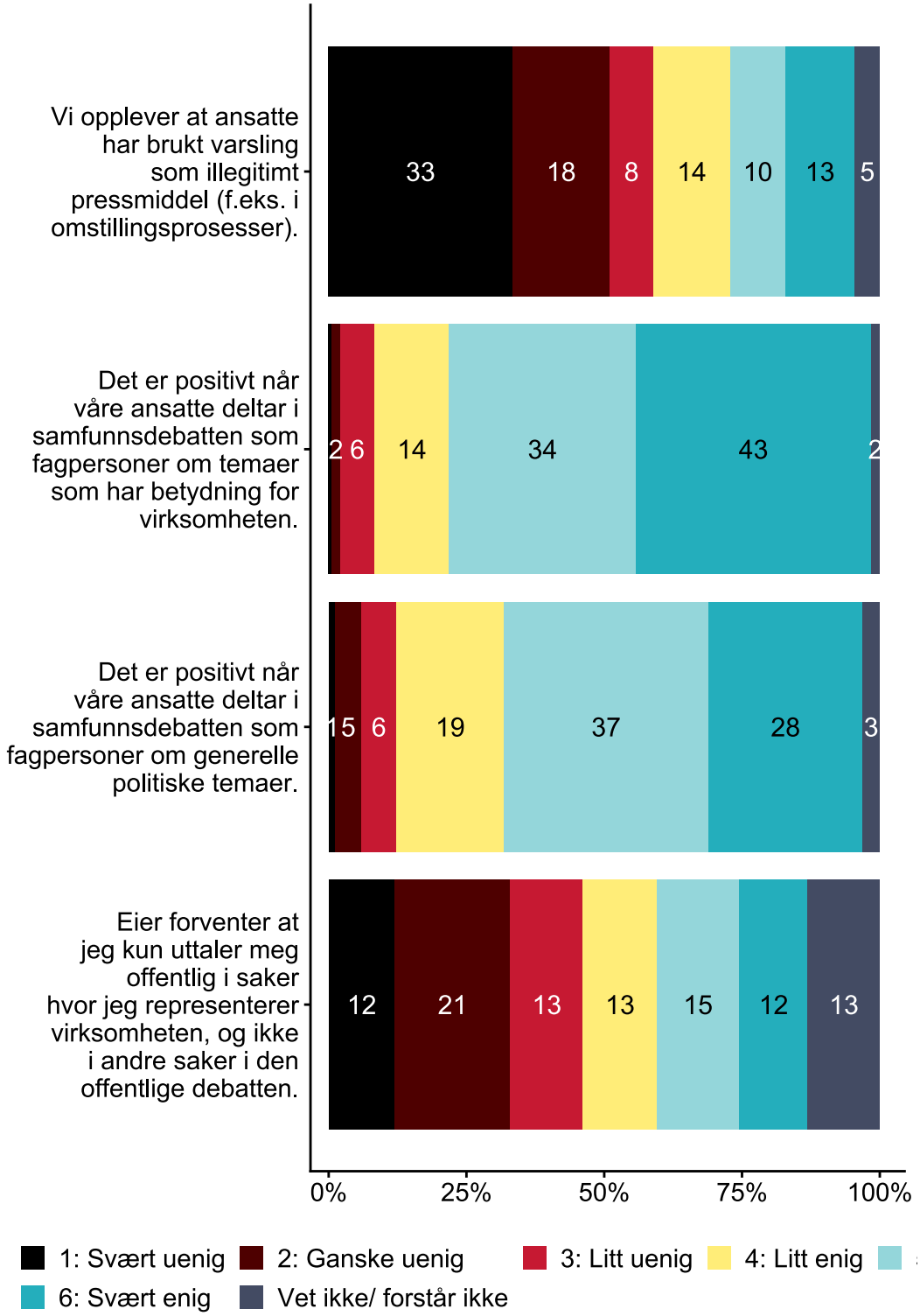
Tabell 52: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 53: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 54: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

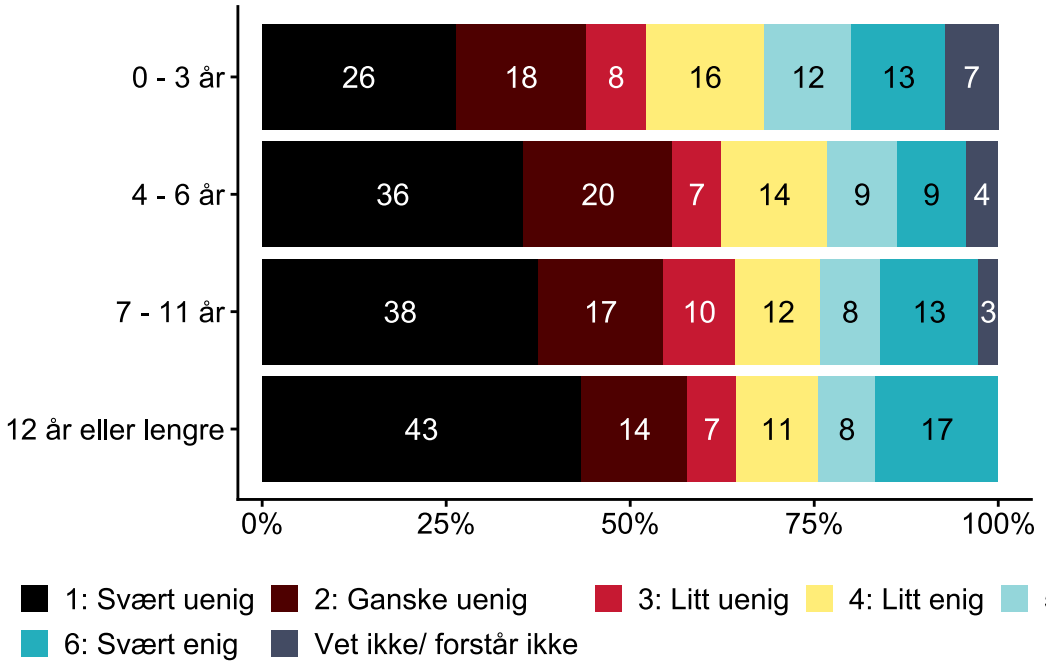
10 Ytringer

10.1 6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:



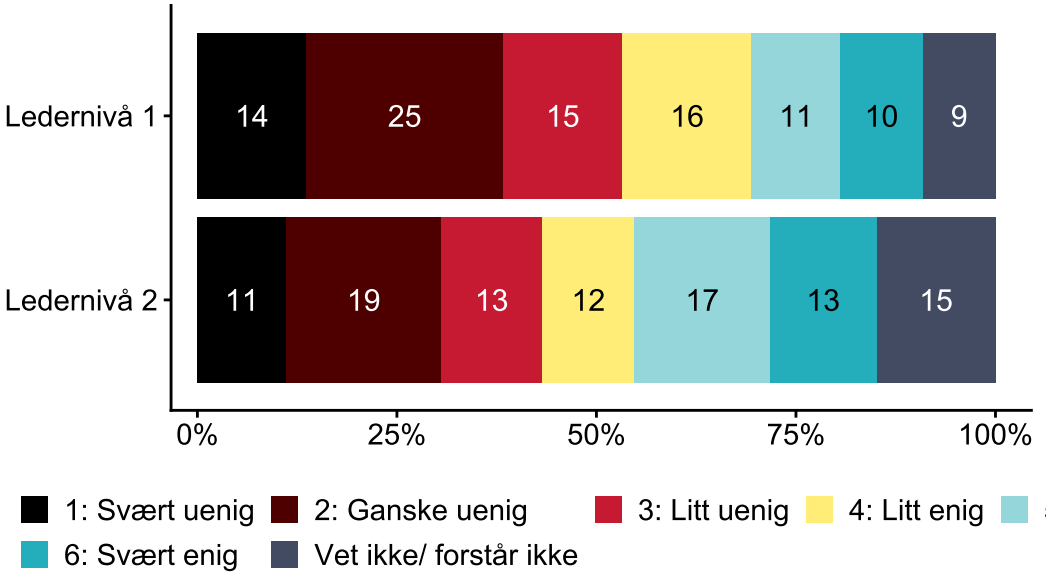
Figur 65: *6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:*. `{r} x`.

10.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



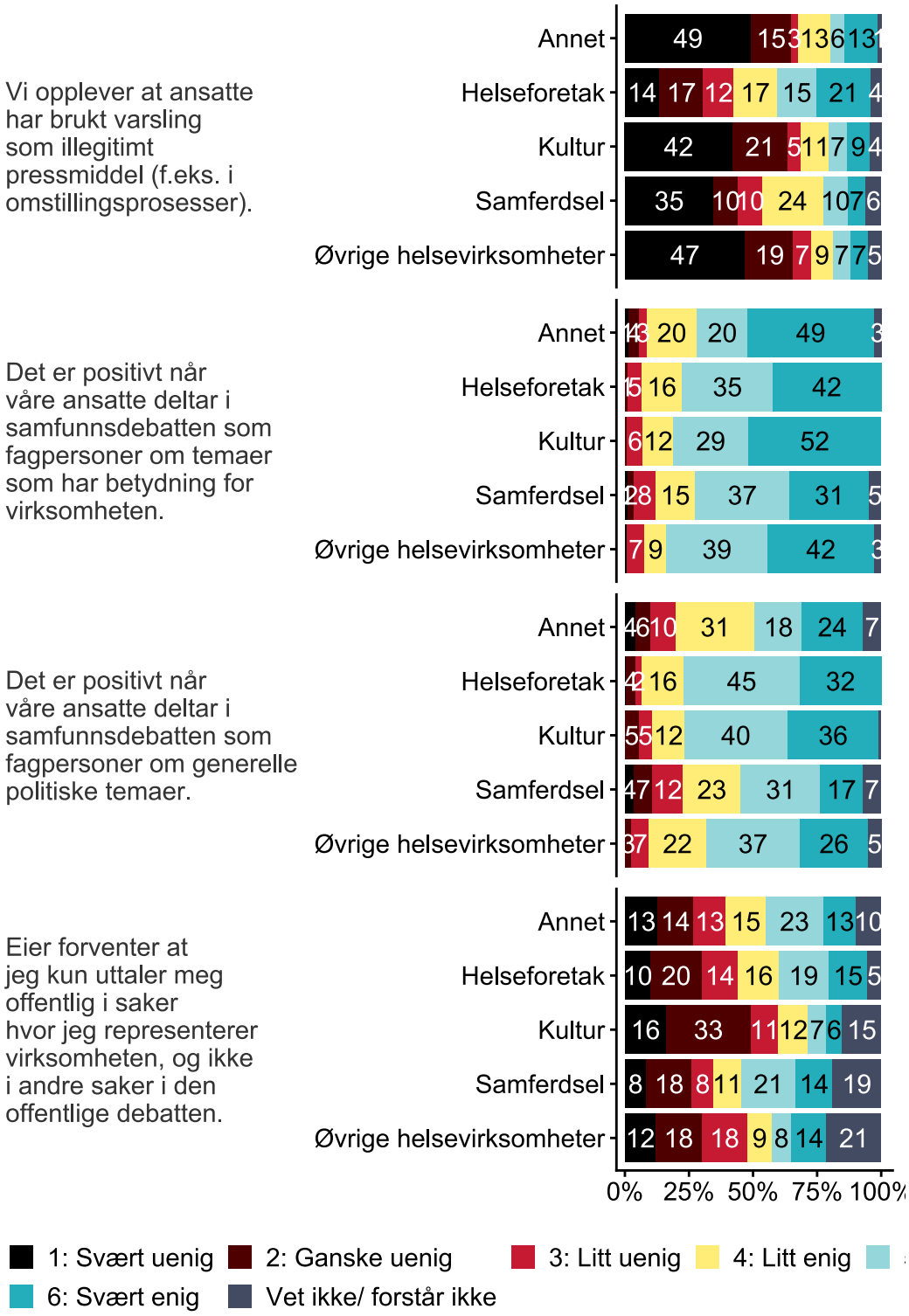
Figur 66: *6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

10.1.b Ledernivå



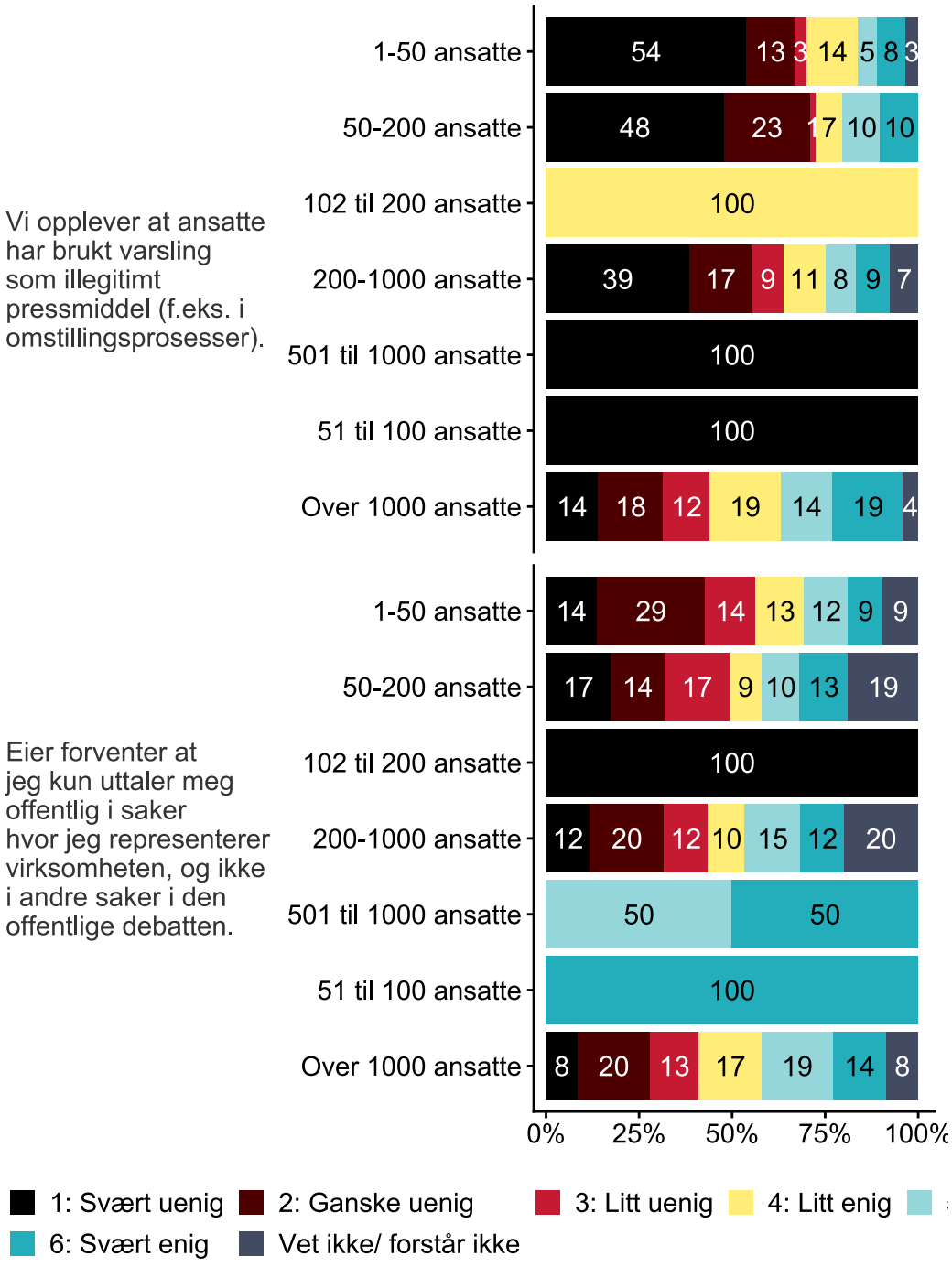
Figur 67: *6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:* etter *ledernivå*. `{r} x`.

10.1.c Sektor



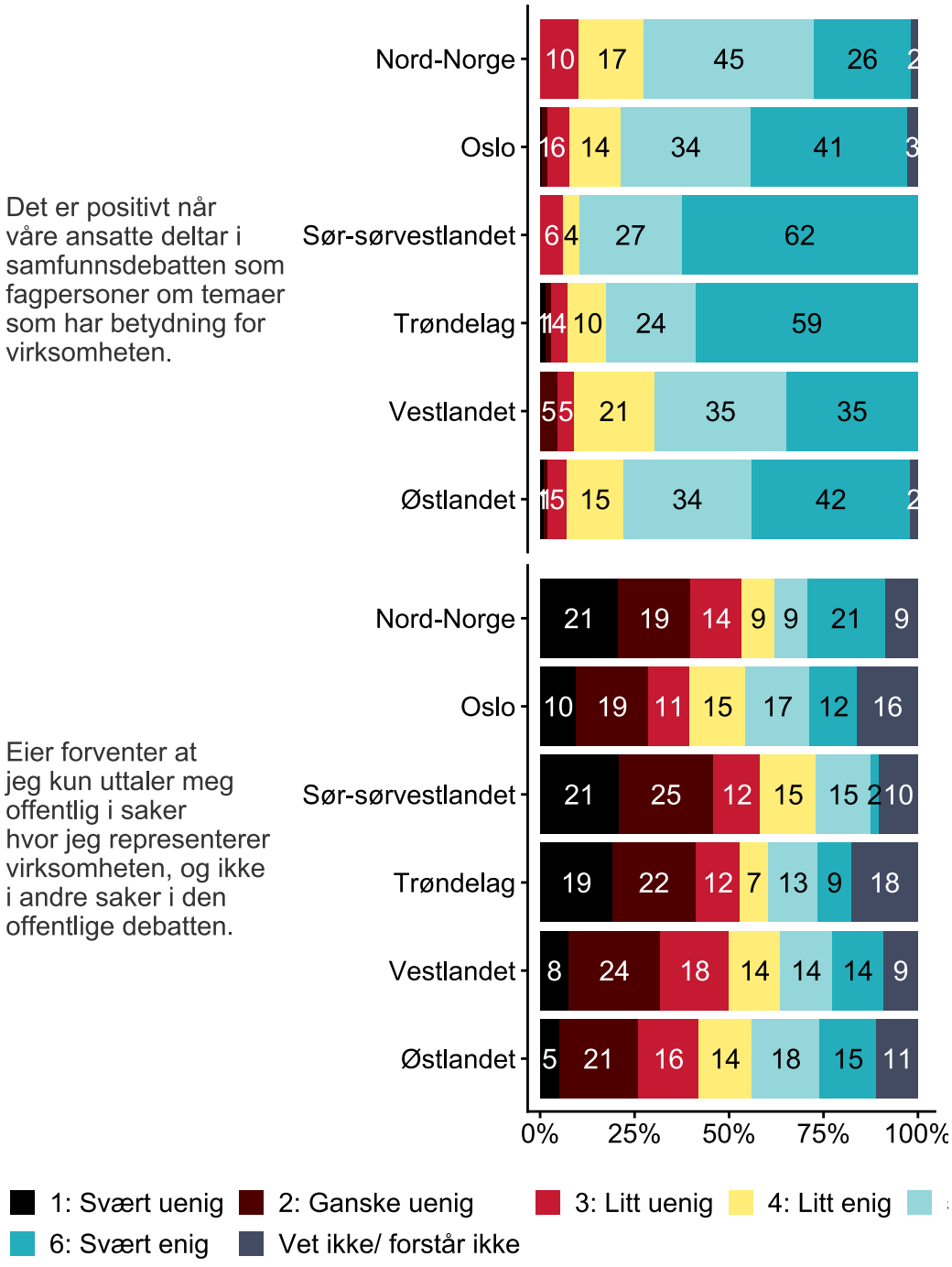
Figur 68: *6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:* etter *sektor.* `{r} x`.

10.1.d Virksomhetsstørrelse



Figur 69: *6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:* etter *virksomhetsstørrelse.* `{r} x`.

10.1.e Landsdel



Figur 70: *6. Hvor enig/uenig er du i følgende påstander:* etter *landsdel.* `{r} x`.

Tabell 55: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 56: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 57: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

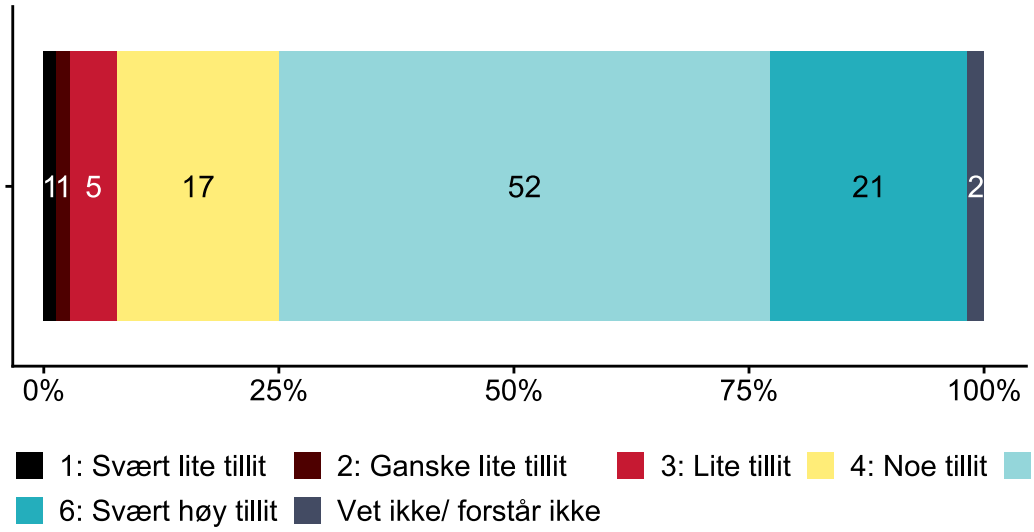
Tabell 58: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 59: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 60: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)

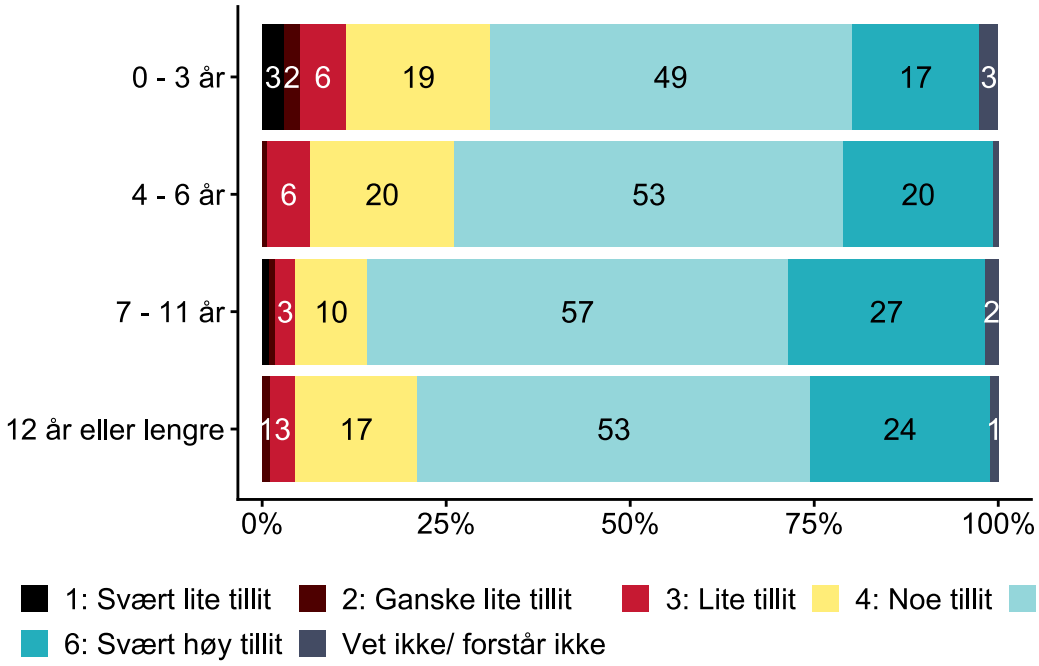
11 Tillit fra tillitsvalgte

11.1 7a. Hvordan opplevde du tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet i 2024?



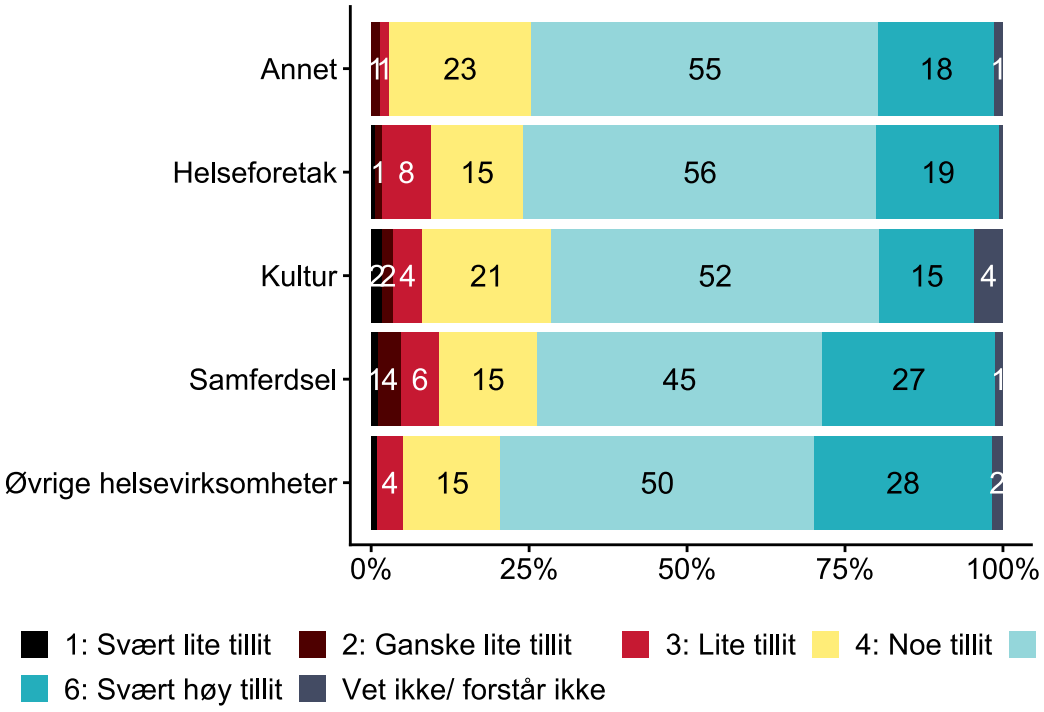
Figur 71: *7a. Hvordan opplevde du tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet i 2024?.* `{r} x`.

11.1.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



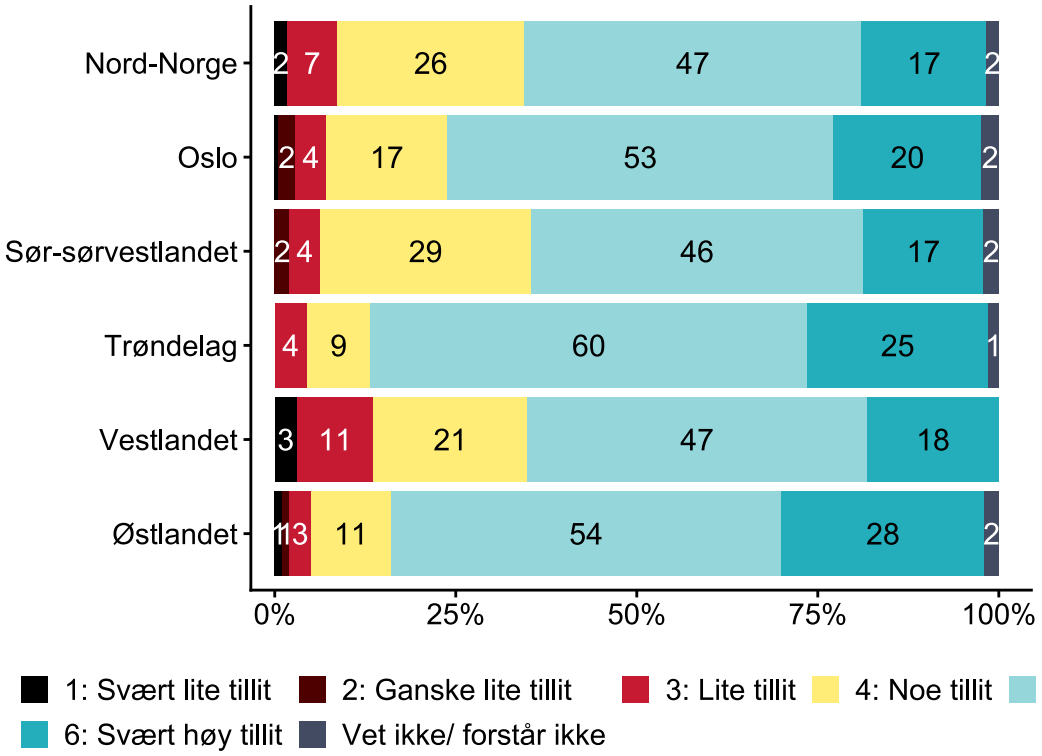
Figur 72: *7a. Hvordan opplevde du tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet i 2024?* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

11.1.b Sektor



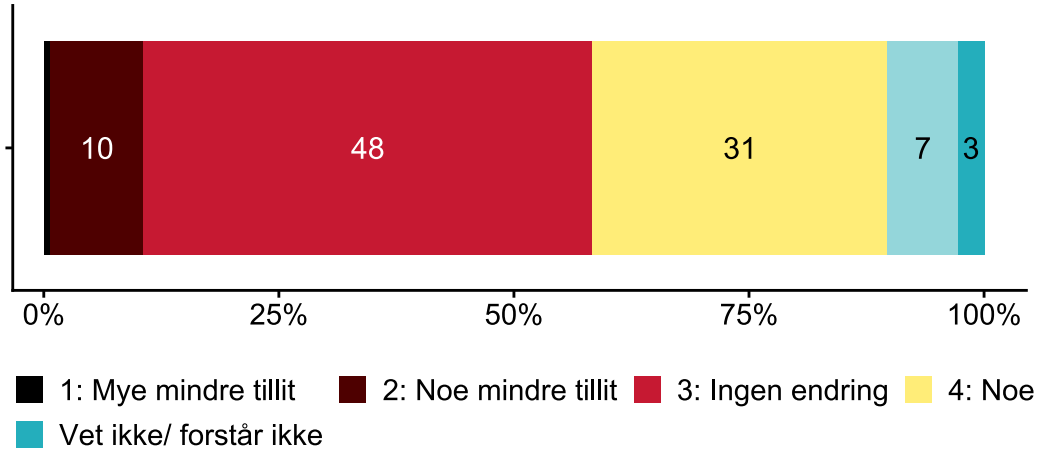
Figur 73: *7a. Hvordan opplevde du tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet i 2024?* etter *sektor.* `{r} x`.

11.1.c Landsdel



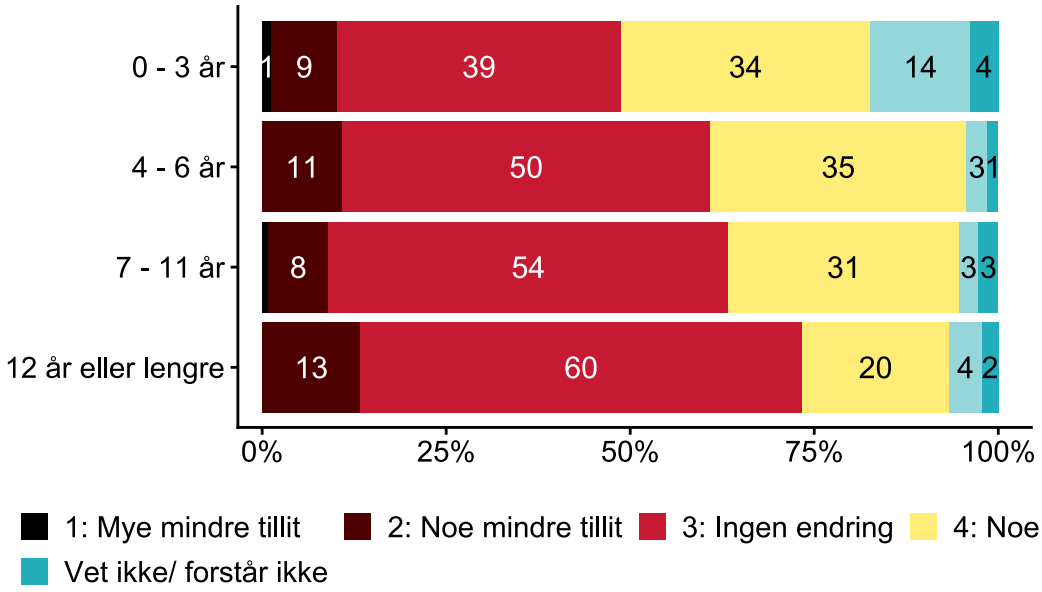
Figur 74: *7a. Hvordan opplevde du tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet i 2024?* etter *landsdel.* `{r} x`.

11.2 7b. I hvilken grad opplever du at tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet har endret seg inneværende år:



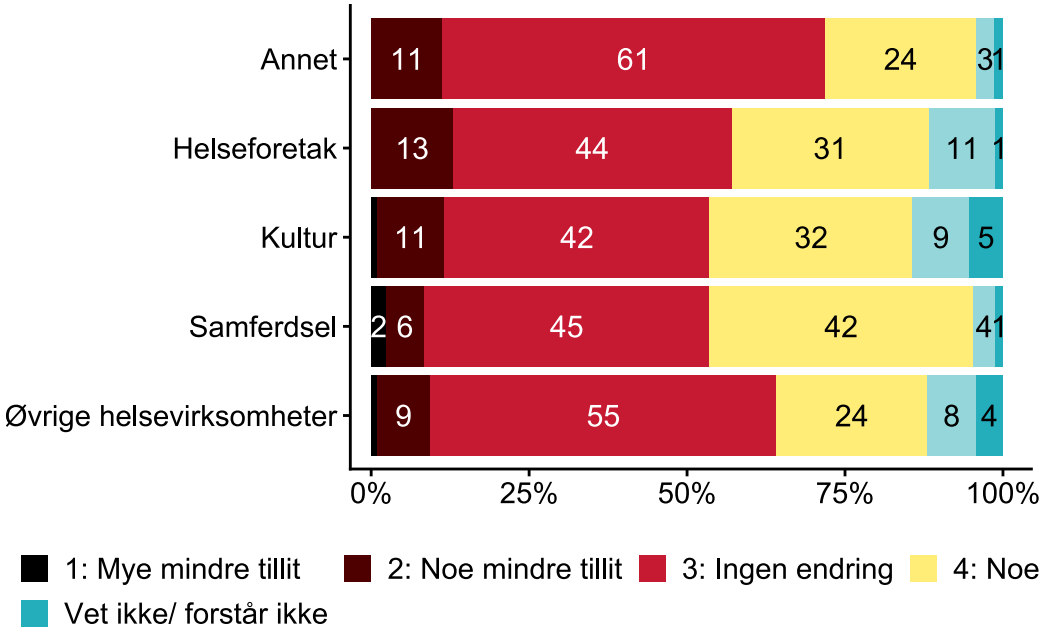
Figur 75: *7b. I hvilken grad opplever du at tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet har endret seg inneværende år:.* `{r} x`.

11.2.a Hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?



Figur 76: *7b. I hvilken grad opplever du at tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet har endret seg inneværende år:* etter *hvor lenge har du hatt din nåværende stilling/posisjon?*. `{r} x`.

11.2.b Sektor



Figur 77: *7b. I hvilken grad opplever du at tilliten til ledelsen fra tillitsvalgte i din virksomhet har endret seg inneværende år:* etter *sektor*. `{r} x`.

Tabell 61: *Signifikanstester for erfaring3.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 62: *Signifikanstester for ny_sektor.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 63: *Signifikanstester for lederniva.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 64: *Signifikanstester for ansiennitet.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 65: *Signifikanstester for vrkstr.*
Signifikanstester (XLSX)

Tabell 66: *Signifikanstester for landsdel.*
Signifikanstester (XLSX)